



Deze nieuwsbrief verschijnt maandelijks en informeert over de voortgang van het programma MGZ-VG Samen én Anders.

Van de programmaleiding

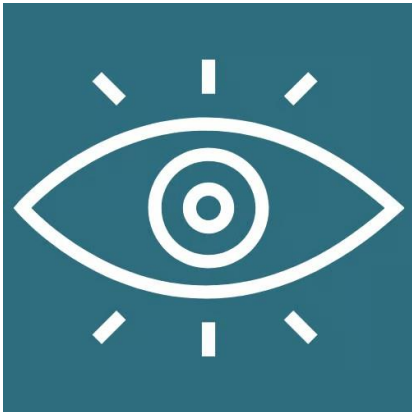
De drie actielijn teams hebben de afgelopen maand de speerpunten verder verdiept tot invoeringsplannen voor het tweede helft van dit jaar. In deze nieuwsbrief kunnen jullie de update van de projectleiders lezen. En op 5 juli a.s. vindt het bestuurlijk netwerkoverleg plaats waar deze plannen gepresenteerd gaan worden.

De derde bijeenkomst van zorgprofessionals vond plaats op 8 juni. De invoeringsplannen zijn in deze bijeenkomst al voor de zorgprofessionals bekend gemaakt. En ze hebben de mogelijkheid gehad om een eerste beoordeling en reactie te geven. De volgende bijeenkomst vindt live plaats in het Kreatief Pakhuis te Zaandijk op 18 juli (12.00-13.30uur).

De introductie sessies, om meer te weten te komen over het regionale visietraject, zijn met interesse bijgewoond. De kick-off voor het traject vindt plaats op maandag 3 juli in Zaandijk. Het wordt een hybride bijeenkomst waarbij aansluiten via Teams ook mogelijk is. Heb je interesse om deel te nemen aan het traject dan kan je je aanmelden via mgzvg@ascie.nl

Mochten jullie geïnteresseerd zijn in deelname aan een actielijn en/of de zorgprofessional bijeenkomst, kan je contact opnemen met Kawin Chong.

[Email Kawin](mailto:kawin@mgzvg.nl)



Regionale Visie

De actielijn teams werken hard binnen de drie actielijnen om waardevolle resultaten te behalen. Verschillende perspectieven worden gebruikt om de ondersteuning van de MGZ-functie grondig te onderzoeken. Het is essentieel dat we gezamenlijk een regionale visie ontwikkelen voor de groei van MGZ-functies in de Gehandicaptenzorg. Hierdoor krijgen we een duidelijk beeld van de weg die we moeten bewandelen om de continuïteit van MGZ-functies in de regio te waarborgen.

Om dit te bereiken, gaan we samen met zorgprofessionals aan de slag om een regionale visie te creëren voor de ontwikkeling van MGZ-functies tegen 2030.

Visietraject MGZ-functies 'samen en anders' op weg naar 2030

Vanaf 3 juli'23 gaan we dan aan de slag met de Kick-off bijeenkomst en de 'beeldenstorm' over de ontwikkeling van de zorg en de zorgprofessionals op weg naar 2030. Op zoek naar een nieuwe werkelijkheid samen.

Bekijk marsroute

Wil je je aanmelden voor deelname aan dit unieke traject? Stuur dan een mail naar Lisa van Taanom via onderstaande link:

[Email Lisa](#)

Update actielijnen



Regionale MGZ-functie Actielijn 1

Optimalisatie van Triage en Zorgcapaciteit

Op 15 mei hebben de actieve leden van actielijn 1 kennis met elkaar gemaakt. Daarnaast hebben we het volgende beoogde resultaat geformuleerd:

We streven naar het creëren van taakzuiverheid in de regio. Dit doen we door een verbeterde triagefunctie te implementeren voor bestaande cliënten die reeds verblijven en behandeld worden binnen de organisaties.

Onze subdoelen zijn:

Verbeteren van de kwaliteit van triage door de inzet van een triagetool bij de deelnemende organisaties

Synchronisatie van de profielen en functies in de basiszorg

Inzicht in regionale capaciteit van de zorgvraag en het zorgaanbod

Diverse stakeholders worden nu bevraagd op deze insteek. Wij hopen op positieve reacties, zodat we daadwerkelijk aan de slag kunnen gaan!



Daarnaast hebben we een uitbreiding van de werkgroep met een aantal passieve leden van Ons Tweede Thuis:

1. Elsbeth Booij, arts VG
2. Karine Miedema, arts VG
3. Rowan van Soest, specialistische verpleegkundige

Passieve leden worden door ons bevraagd op voorgestelde oplossingsrichtingen en de betekenis hiervan voor de werk- en beroepspraktijk.

Mocht je ook interesse hebben om deel te nemen aan deze actielijn? Meld je dan aan via een mail naar Anneke.

[Email Anneke](#)



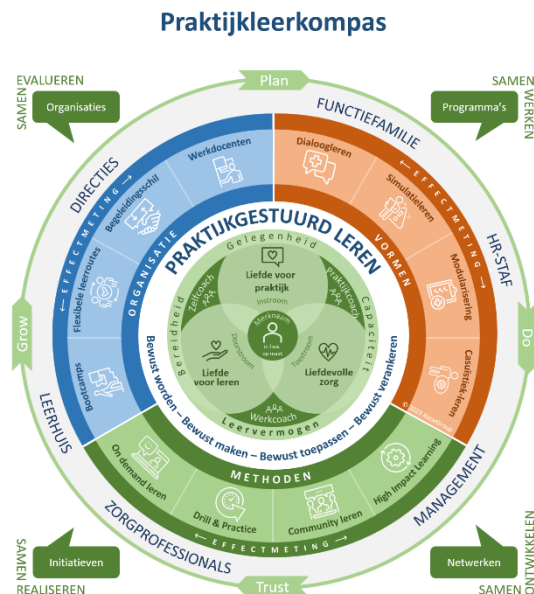
Regionaal Opleiden Actielijn 2

Op weg naar vernieuwende opleidingsroutes

Na een grondige inventarisatie en afstemming met zorgprofessionals en opleidingskundigen van de deelnemende zorgorganisaties, is op 12 juni de werkgroep Regionaal Opleiden van start gegaan.

De aftrap vond plaats in een hybride setting, waarbij aanwezigen bij Ons Tweede Thuis werden vergezeld door digitale deelnemers om gezamenlijk te overleggen over regionaal opleiden. Met behulp van een begeleidende presentatie werden de deelnemers actief uitgenodigd om hun mening en waardering te geven op verschillende aspecten. Hebben we de juiste focus, hebben we de juiste prioriteiten gesteld en is het concreet en praktisch toepasbaar?

Met volle moed en energie gaat de werkgroep nu aan de slag om de beoogde doelen en resultaten te bereiken. We streven naar de ontwikkeling van ten minste twee innovatieve opleidingsroutes: de masteropleiding Verpleegkundig Specialist met uitstrooprofiel gehandicaptenzorg (VIOS-GHZ) en de post-hbo opleiding tot verpleegkundige complexe gehandicaptenzorg. We houden je op de hoogte van de voortgang.



Op weg naar de Start van baanbrekende Pilots

Het kostte even tijd om op gang te komen. De eerste reacties waren vragen als: Wat is het doel van het project? Wat is de rol van onze actielijn? Waarom ben ik uitgenodigd? Na het creëren van duidelijkheid hierover, ontstond er enthousiasme en tijdens onze bijeenkomst op 12 juni was de vraag te horen: "Wanneer gaan we beginnen?" Er is een gevoel van verbondenheid. En er is een duidelijke richting bepaald.

Innovatie is een breder begrip dan alleen digitale innovatie. Het model 'Mensinnovatie' vat het geheel mooi samen en biedt richting en sturing als je vanuit één aspect vertrekt.



	<h3>Regionaal Innoveren Actielijn 3</h3> <p>In de eerste fase richten we ons op technologische innovatie, met name digitalisering. Al snel werd duidelijk dat door gebruik te maken van de expertise binnen de functiefamilie MGZ-VG op afstand, veel vragen, verstoringen en lange wachttijden kunnen worden voorkomen. In verschillende zorgsectoren zijn al ervaringen opgedaan met dit model en met verschillende digitale tools.</p> <p>Binnen Philadelphia is DigiContact ontwikkeld voor zorg op afstand. Dit concept kreeg een boost tijdens de coronapandemie en wordt inmiddels succesvol ingezet binnen en buiten de eigen organisatie.</p>
--	--

Als werkgroep willen we graag in de tweede helft van dit jaar één of meerdere pilots uitvoeren met Digicontact. Mogelijk kunnen we hierbij aansluiten bij Amsta, een van de deelnemende samenwerkingsorganisaties die al ervaring heeft met DigiContact.

Het concept van 'zorg op afstand' heeft in zekere zin een disruptieve impact, omdat de expertise en hulp niet per se fysiek aanwezig hoeven te zijn in het team of op locatie. In dit concept maakt 'de digitale zorgprofessional' deel uit van het team en kunnen zowel de cliënt, de bewoner, de familie als de zorgprofessional ter plaatse hulp inroepen.

We hebben ook geïnventariseerd welke andere digitale tools momenteel worden ingezet bij de deelnemende organisaties in de actielijn en welke daarvan verband houden met de ondersteuning van de MGZ-VG functies. We beschouwen Smart Glasses, de Siilo-app en slimme observatiecamera's als goede hulpmiddelen hiervoor.

We staan te popelen om in juli daadwerkelijk te beginnen met de implementatie van de eerste pilots.

De website van het programma gelanceerd.

Regionaliseren Programma Actielijnen Netwerken Over ons Evenementen Nieuws Contact

PROGRAMMA MGZ-VG SAMEN ÉN ANDERS

Toekomstgericht organiseren van de gehandicaptenzorg

Kom meer te weten

REGIO EN ORGANISATIE MGZ-FUNCTIE
Vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid binnen de MPT-organisatie door

REGIO EN OPLEIDEN MGZ-FUNCTIE
Gecombineerd en/of samen opleiden in beroepen, functies en/of rollen in MPT

REGIO EN INNOVEREN MGZ-FUNCTIE
Vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van innovatie technologieën

REGIO EN VISIE OP MGZ-FUNCTIE
Een regionale visie op de ontwikkeling van de MGZ-Functie die de noden van

<https://mgzvg.nl>

Op 5 juli 2023 werd de vernieuwde programma-website MGZ-VG Samen en Anders gelanceerd met een zevental hoofdthema's

Regionaliseren Programma Actielijnen Netwerken Over ons **Evenementen** Nieuws Contact

EVENEMENTEN

Binnen MGZ-VG Samen en Anders werken we met verschillende mensen vanuit de betrokken gehandicaptenzorg-organisaties in de regio aan de gezamenlijke opgave. Dit doen we in greeetings, meetings en webinars. In deze online of fysieke bijeenkomsten staan de zorgprofessionals centraal. Extra informatie over de evenementen is beschikbaar op de hoofdpagina Evenementen (via meer informatie) van het programma MGZ-VG Samen en Anders.

MGZ-VG Samen en Anders - van Verkenning naar Verdieping (greeting)

MGZ-VG Samen en Anders - Netwerkontwikkeling in Noord-Holland (meeting)

MGZ-VG Samen en Anders - Evalueerbaarheid en Effectmeting (webinar)

WEBINARS

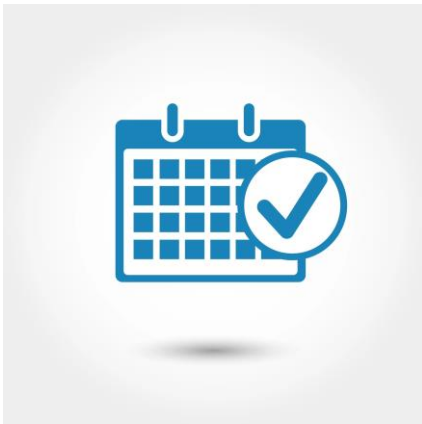
Verpleegkundig Specialist met

Triagefunctie in toekomstperspectief

Bezoek vooral ook de evenementenpagina en neem deel aan een of meerdere webinars waarin we met elkaar in een open dialoog verkennen welke oplossingsrichtingen de meest passende zijn.

Komende nieuwsbrief te verwachten:

- Update programma en actielijnen
- Actielijn team leden in beeld
- Interview met het Zorgkantoor
- Regionaliseren
- Kennis delen



Agenda MGZ VG Samen én Anders

3 juli 2023:

Visietraject Kick-Off + beeldenstorm

5 juli 2023:

Bestuurlijk Netwerk Overleg

18 juli 2023:

Zorgprofessional bijeenkomst

Programmamakernteam

Het programmamakernteam bestaat uit Kawin Chong (medisch→)programmaleider) en Jan Hendriks (programmabegeleider) die samen met Lisa van Taanom (programmaondersteuner) bij de uitvoering van het programma faciliterend bijdragen. Het programmamakernteam is bereikbaar via onderstaande contactgegevens.



Kawin Chong is als arts VG actief werkzaam binnen de VG-sector. Daarnaast interesseert zij zich voor MGZ toekomstvraagstukken en organisatieontwikkeling van de MGZ-functie in de werk- en beroepspraktijk. Het Stepped Care Model (SCM) binnen de VG-zorg heeft haar bijzondere interesse. Als kwartiermaker borgt zij vooral ook de medisch/geneeskundige inbreng.

Email Kawin



Jan Hendriks is als senior consultant inzake mens- en organisaties-vraagstukken werkzaam in de sector Zorg. De zorgberoepsopleidingen verpleegkunde/operatiekunde en zijn jarenlange samenwerking als HR directeur (met portefeuille medici) maken hem tot een relevante gesprekspartner voor zorgprofessionals. Maatschappelijke opgaven hebben zijn focus.

[Email Jan](#)



Lisa van Taanom is virtueel assistent en deelt haar jarenlange ervaring als project ondersteuner met Ascie Group. Daarnaast helpt zij ambitieuze online ondernemers met de groei van hun bedrijf door te helpen met het opzetten van een online programma van A tot Z. Het aanbrengen van structuur, overzicht en vooral het doorvoeren van de branding van een bedrijf in een online programma ligt haar passie.

[Email Lisa](#)



Ellen Hemler is naast planner in een kliniek werkzaam als virtueel assistent. Met haar ervaring in de arbeidsbemiddeling, retail-management en de zorg neemt zij ruime organisatorische vaardigheden mee in haar rol van projectondersteuner bij Ascie. Haar hart ligt bij het ontzorgen van de betrokkenen door het aanbrengen van structuur, overzicht en procesbewaking.

[Email Ellen](#)

Sent to: lisa.vantaanomtuanakotta@ascie.nl

[Unsubscribe?](#)

Ascie Group, Tribunusallee 34, 6852 RK Huissen, Nederland

