



**Deze nieuwsbrief verschijnt maandelijks en informeert over de voortgang van het programma MGZ-VG Samen én Anders.**

## Van de programmaleiding

In deze editie delen wij de eerste update binnen het programma MGZ-VG Samen én Anders.

Met veel trots kunnen we vertellen dat het programma MGZ-VG Samen én Anders van start is gegaan! Een goede voorbereiding in de verkenningfase die gestart is in september'22 heeft geleid tot goedgekeurde projectplannen en projectbegrotingen.

De actielijn teams zijn zo goed als compleet. Elke actielijn gaat de komende maanden aan de slag om een aantal speerpunten uit te werken tot pilots die in de tweede helft van 2023 uitgerold kunnen worden.

## Projectplannen

Met het omzetten van de werkplannen naar projectplannen is het eindbeeld concreter geworden. Elke actielijn heeft haar eigen projectplan met een bij behorende begroting voor het komende half jaar. Bij goede tussenresultaten krijgen we opnieuw budget voor de tweede helft van 2023.

Elk projectplan kent speerpunten waarvan minimaal één speerpunt de komende maanden wordt opgepakt en gerealiseerd. We noemen dat ook wel het 'laaghangende fruit' binnen een programma. Die wij samen gaan plukken!

Elk projectplan heeft een werkagenda met de diverse tussenstappen op weg naar tussen- en eindresultaten.

[Lees meer projectplan  
Regionalisering MGZ functie](#)

[Lees meer projectplan  
Regionaal opleiden](#)

[Lees meer projectplan  
Regionaal innoveren](#)

## Deelnemers in beeld

Vandaag introduceren wij Esther, Louke en Arne, de interne projectleiders vanuit de deelnemende organisaties.



**Louke Flieringa**  
**Manager Behandeling**  
**Projectleider MGZ-VG Samen én Anders**  
**Regionalisering van Medisch Generalistische Zorg (MGZ)**  
**Actielijn 1**

Als projectleider binnen het programma MGZ-VG Samen én Anders zet ik mij in voor het structureel verbeteren van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ in de regio en daarmee de waarborging van de toegankelijkheid tot MGZ.

Op dit moment werk ik ongeveer een jaar als RVE Manager Behandeling en zorg binnen De Hartekamp Groep. Hier ben ik verantwoordelijk voor de medische, paramedisch en gedragsdeskundige dienst. Verder heb ik als aandachtsgebieden, de WZD, de kwaliteit van zorg en het medisch(zorg) beleid. Van huis uit ben ik arts en heb ruim 10 jaar ervaring als managers van verschillende behandeldiensten in de caresector

Met het actielijn team wil ik organisatie modellen in de regio introduceren die een duurzame oplossing bieden voor de

toenemende zorgvraag en complexiteit gecombineerd met een schaarste in de arbeidsmarkt. Hiernaast heb ik de ambitie om de magneetfunctie van de regio te vergroten voor het behouden en aantrekken van MGZ-professionals.

Ons eerste focus ligt op de triage functie. Een optimalisering in kwaliteit en effectiviteit is de eerste stap in het verbeteren van de beschikbaarheid van MGZ. Parallel daaraan gaan wij toewerken naar een overzicht van organisatiemodellen en de inzet van diverse functies en rollen in de regio. Om van daaruit samen met de regiopartners tot organisatie overstijgende oplossingen te komen.

Ik heb enorm veel zin om met actielijn team 1 aan de slag te gaan om duurzame antwoorden te vinden voor de uitdagingen die op ons pad komen in de huidige arbeidsmarkt. Samen in de regio de zorg zo te gaan organiseren dat de MGZ beschikbaar blijft voor iedereen die het nodig heeft!

**Arne Theunissen**  
**Manager Behandeling**

**Projectleider MGZ-VG Samen én Anders**  
**Regionaal Opleiden Actielijn 2**

Als projectleider binnen het programma MGZ-VG Samen en Anders ben ik eigenaar geworden van het vraagstuk Regionaal Opleiden. Voor mij een uitdagend vraagstuk van waarde voor de regio omdat we het hebben over het beheer en de ontwikkeling van onze kweekvijvers. Opleiden, leren en ontwikkelen heeft als sinds jaar en dag mijn interesse en ik zie de meerwaarde van samen en anders opleiden.



Vanaf 2021 ben ik Voorzitter Regionaal Netwerk Palliatieve Zorg Midden en Zuid-Kennemerland en Amstelland Meerlanden en Manager Behandeling Ons Tweede Thuis.

Jaren lang heb ik me ingezet voor het samenwerken aan betere zorg, ondersteuning en behandeling van kinderen en hun gezinnen die te maken hebben met huiselijk geweld.

Als regiomanager bij Stichting Odion bood ik ondersteuning, begeleiding en behandelde mensen met een beperking.

Samen met het actielijn team wil ik een aantal nieuwe opleidingsstenen in de kweekvijver gaan werpen. Het moet mogelijk zijn om samen in de regiogebieden een wenkend perspectief voor ons werk en het werken neer te zetten. Waarbij de praktijk leidend is voor het opleiden, leren en ontwikkelen en praktijk gestuurd leren voorop staat. Om zo de opleidingscapaciteit met elkaar samen te gaan vergroten en misschien wel te verdubbelen.

Samen met het actielijn team gaan we de opleiding tot Verpleegkundig Specialist in de VG-zorg een impuls geven. Daarnaast gaan wij voor de verpleegkundigen werken aan een bijzondere specialisatie: Verpleegkundige Complexe VG-Zorg.

Om daarna samen met de regiopartners een regionale Opleidingsagenda op te stellen met resultaten voor de komende jaren.

Het programma MGZ-VG Samen en Anders geeft mij uitdaging en motivatie om zaken anders in te richten. Samen in de regio grenzen verkennen en waar mogelijk grenzen verleggen, daar voel ik mij pas echt bij thuis.



**Esther Primowees-van Dam**  
**Projectleider MGZ-VG Samen en anders**  
**Regionaal Innoveren Actielijn 3**

Als projectleider binnen het programma MGZ-VG Samen en Anders ben ik eigenaar geworden van het vraagstuk Regionaal Innoveren. Voor mij een uitdagend vraagstuk van waarde voor de regio omdat we het hebben over het optimaliseren van de inzet van mensen en middelen voor onze cliënten. Innovatie heeft mijn interesse en ik zie de meerwaarde van zorginnovatie in diverse opzichten concreet voor me.

Sinds jaar en dag vanuit Philadelphia betrokken bij de doorontwikkeling van behandeling, kennis en wetenschap, team coaching, muziek in de zorg, inzet van (consumenten) technologie en een medische dienst. Achtergrond als GZ-Psycholoog/Seksuoloog NVVS, doorgegroeid naar manager Zorg van het Expertisecentrum en nu een aantal jaar actief als directeur Expertise en Onderzoek.

Samen met het actielijn team wil ik echt een aantal bestaande en nieuwe innovatiepraktijken succesvol in de regio laten landen. Het moet mogelijk zijn om samen in de regiogebieden een wenkend perspectief voor innovatief werken neer te zetten. Waarbij de praktijk leidend is voor het succesvol maken van de inzet van zorgtechnologische en/of innovatiepraktijken. Om zo ook de zorgcapaciteit met elkaar samen te gaan vergroten en misschien wel te verdubbelen.

In eerste instantie ga ik samen met het actielijn team proberen om het gebruik van DigiContact in de regio een impuls te geven. Parallel daaraan wil ik met het actielijn team versneld toewerken naar het praktisch hanteerbaar maken van beeldzorg op afstand. Om daarna samen met de regiopartners een regionale Innovatie-agenda op te stellen met resultaten voor de komende jaren.

Het programma MGZ-VG Samen en Anders geeft mij de mogelijkheid om dingen ECHT anders te gaan doen. Dat geeft energie. Samen in de regio innovaties verkennen en waar mogelijk innovaties lanceren op het gebied van Medisch Generalistische Zorg, daar wil ik voor gaan.

**De volgende keer brengen we de actielijn teams in beeld.**



#### Regionale visie in wording

Naast het actief werken aan de speerpunten binnen de actielijnen werken we overstijgend aan een regionale zorgvisie. De voorbereidingen zijn in volle gang. Met als doel om op korte termijn een regionaal zorgkompas te ontwikkelen. Binnen De Hartenkamp Groep is proefgedraaid met de aanpak om te komen tot een zorgkompas met visielijnen en vergezichten.

De uitkomsten zijn positief! Daarom gebruiken wij deze aanpak ook bij de vorming van een regionale visie op GZ. Waarbij de zorgkompas richting geeft aan de uitwerking van de speerpunten binnen de actielijnen.

[Lees meer](#)



#### Planning op hoofdlijnen

Samen met de actielijn houders is er een planning op hoofdlijnen tot eind 2023 gemaakt.

Voor de korte termijn is er een gedetailleerde wekenplanning tot aan het zomerreces '23 gemaakt.

De actielijnen gaan nu parallel aan elkaar werken. Hierdoor ontstaan verschillende tempo- en faseverschillen per speerpunt.

In de volgende nieuwsbrief zullen we de MGZ-VG Samen én Anders jaarkalender APP via de website publiceren.

Zodat jij tijdig op de hoogte bent van geplande activiteiten van het programma.

#### Klankbordgroep

Binnen het programma MGZ-VG Samen én Anders werken we met actielijn teams. In de actielijn teams zijn verschillende leden vanuit de deelnemende VG-organisaties actief.

De teams gaan werken aan speerpunten in de vorm van uitvoeringsplannen.

De actielijn teams willen hun uitgewerkte ideeën bespreken met andere - buiten de actielijn - deelnemende zorgorganisaties in de regio.

Deze andere teamleden vormen - per actielijn - een klankbordgroep. Binnen deze groep worden de ideeën getoetst en beoordeeld van de tussen- en/of eindresultaten van de speerpunten.

## Wil jij meedoen in een klankbordgroep? Meld je via de link aan!



Ik meld me aan voor Actielijn 1

[Regionale MGZ-functie](#)



Ik meld me aan voor Actielijn 2

[Regionaal Opleiden](#)



Ik meld me aan voor Actielijn 3

[Regionaal Innoveren](#)

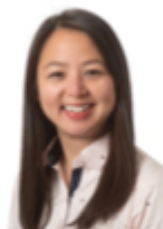
#### In de volgende Nieuwsbrief:

- Update van de programmaleiding
- Actielijn teams in beeld
- Project Regionale MGZ-functie
- Project Regionaal Opleiden
- Project Regionale Innovatie
- Kwartaalrapportage 2023-Q1
- Zorgprofessionals overleg in ontwikkeling
- Nieuwe website
- Samenwerking tussen de regio's
- MGZ-VG Samen én Anders jaarkalender APP



## Programmakernteam

Het programmamakernteam bestaat uit Kawin Chong (medisch) programmaleider en Jan Hendriks (programmabegeleider) die samen met Lisa van Taanom (programmaondersteuner) bij de uitvoering van het programma faciliterend bijdragen. Het programmamakernteam is bereikbaar via onderstaande contactgegevens.



Kawin Chong is als arts VG actief werkzaam binnen de VG-sector. Daarnaast interesseert zij zich voor MGZ toekomstvraagstukken en organisatieontwikkeling van de MGZ-functie in de werk- en beroepspraktijk. Het Stepped Care Model (SCM) binnen de VG-zorg heeft haar bijzondere interesse. Als kwartiermaker borgt zij vooral ook de medisch/geneeskundige inbreng.

[Email Kawin](#)



Jan Hendriks is als senior consultant inzake mens- en organisaties-vraagstukken werkzaam in de sector Zorg. De zorgberoepsopleidingen verpleegkunde/operatiekunde en zijn jarenlange samenwerking als HR directeur (met portefeuille medici) maken hem tot een relevante gesprekspartner voor zorgprofessionals. Maatschappelijke opqaven hebben zijn focus.

[\[mailto:jhm.hendriks@ascie.nl\]](mailto:jhm.hendriks@ascie.nl)Email Jan



Lisa van Taanom is virtueel assistent en deelt haar jarenlange ervaring als project ondersteuner met Ascie Group. Daarnaast helpt zij ambitieuze online ondernemers met de groei van hun bedrijf door te helpen met het opzetten van een online programma van A tot Z. Het aanbrengen van structuur, overzicht en vooral het doorvoeren van de branding van een bedrijf in een online programma ligt haar passie.

[Email Lisa](#)



Ellen Hemler is naast planner in een kliniek werkzaam als virtueel assistent. Met haar ervaring in de arbeidsbemiddeling, retail-management en de zorg neemt zij ruime organisatorische vaardigheden mee in haar rol van projectondersteuner bij Ascie. Haar hart ligt bij het ontzorgen van de betrokkenen door het aanbrengen van structuur, overzicht en procesbewaking.

[Email Ellen](#)

Sent to: [lisa.vantaanomtuwanakotta@ascie.nl](mailto:lisa.vantaanomtuwanakotta@ascie.nl)

[Unsubscribe?](#)