



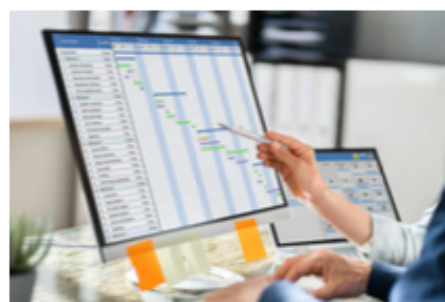
Deze nieuwsbrief verschijnt maandelijks en informeert over de voortgang van het programma MGZ-VG Samen én Anders.

Daarbij staan de activiteiten binnen de drie actielijnen centraal en berichten we over de tussenresultaten op de beoogde regionale speerpunten. De nieuwsbrief verschijnt onder eindregie van Kawin Chong, (medisch) programmaleider.



Regionale samenwerking van start

Na een succesvol afgeronde voorbereidingsperiode in 2022 waarin 10 VG-zorgorganisaties met elkaar een verkenning naar de kansen en mogelijkheden voor regionale krachtenbundeling deden, startte de verdiepfingsfase. Onder leiding van Kawin Chong, arts VG en kwartiermaker bij De Hartekamp Groep en (medisch) programmaleider begon de voorbereiding van de uitwerking van een drietal actielijnen. Deze voorbereidingen kwamen begin 2023 in een versnelling waarmee de start van de samenwerking in de regio startte. Het startsein is gegeven, na aansluiten van deelnemers uit de 10 VG-zorgorganisaties zetten we met elkaar de schouders onder deze regionale samenwerking.



Programma met werkplannen

Op 23 februari j.l. zijn in het bestuurlijk netwerk overleg de werkplannen besproken (inclusief de beoogde speerpunten). De werkplannen vormen de startdocumenten die in samenspraak met de deelnemers aan de actielijnteam verder uitgewerkt zullen gaan worden tot concrete invoeringsplannen. Er is een stappenplan met een aantal fasen als handreiking beschikbaar waarmee uiterlijk in juni 2023 of zoveel eerder als mogelijk, de invoeringsplannen gereed dienen te zijn. In het bestuurlijk netwerk overleg zijn de werkplannen als goed genoeg voor nu vastgesteld zodat er gestart kan worden met de uitwerking. Over de financiën vindt overleg plaats met zorgkantoor Zilveren Kruis.

[Lees meer over de actielijnen](#)

Governance

Een regionale programma-aanpak vraagt om structuur om steeds tijdig tot afstemming en/of besluitvorming te komen. Ook is het belangrijk dat deelnemers van elkaar weten met welke afspraken over rollen en taken men in het programma deelneemt. Desiree Sollweijn Gelpke (bestuurder De Hartekamp Groep) is de penvoerder voor het hele programma. Daarnaast vervult zij samen met Susan Veenhoff (bestuurder Ons Tweede Thuis) en Han van Es (bestuurder Philadelphia) de rol van specifieke penvoerder gekoppeld aan een van de actielijnen. Tenslotte is de kassiersfunctie ingericht voor het beheren van de beschikbare programmamiddelen. Daarmee is de werkorganisatie in dit regionale programma MGZ-VG Samen én Anders vastgesteld. In een komende nieuwsbrief special zullen alle rollen en taken met invulling in beeld worden gebracht. Wordt vervolgd.

[Lees meer over de programma rollen en taken](#)



Werkplan regionale MGZ-functie(familie) in toekomstperspectief

In dit werkplan buigt het actielijnteam zich over het anders richten, inrichten en organiseren van de:

Medisch Generalistische Zorg-functie en aan deze functies gelieerde zorgprofessionals (verder MGZ-functiefamilie). In het werkplan zal er vanuit een brede benadering naar de huidige en toekomstige inzet van zorgprofessionals gekeken worden. Aspecten als rolopvatting, rolduidelijkheid en rol-vastheid maken daarbij onderdeel uit van de zoektocht naar taakzuiverheid. Ook het stepped care model en thema inspraak/zeggenschap maken onderdeel uit van deze actielijn. Deze actielijn wordt geleid door Louke Flieringa (manager Behandeling, De Hartenkamp Groep). Wordt vervolgd.

[Lees meer](#)



Werkplan regionale MGZ-functie(familie) en gecombineerd en/of samen opleiden

In dit werkplan buigt het actielijnteam zich over het anders richten, inrichten en organiseren van de MGZ-opleidingsfunctie (opleiden, leren en ontwikkelen) en aan de MGZ-functies gelieerde zorgprofessionals (verder MGZ-functiefamilie). In het werkplan zal er vanuit een brede benadering naar de huidige en toekomstige opzet van opleiden, leren en ontwikkelen van zorgprofessionals worden gekeken. Aspecten als praktijkgerichte leerplannen, de begeleidingsschil en een train-de-trainer aanpak maken daarbij onderdeel uit van de zoektocht naar regionaal opleiden. Deze actielijn wordt geleid door Arne Theunissen (manager Behandeling, Ons Tweede Thuis). Wordt vervolgd.

[Lees meer](#)



Werkplan regionale MGZ-functie(familie) en innovaties in de MGZ werk- en beroepspraktijk

In dit werkplan buigt het actielijnteam zich over het anders richten, inrichten en organiseren van de werk- en beroepspraktijk van MGZ-functies en aan deze functies gelieerde zorgprofessionals (verder MGZ-functiefamilie). In het werkplan zal er vanuit een brede benadering naar de huidige en toekomstige inzet van zorgtechnologie en -digitalisering van de werk- en beroepspraktijk van zorgprofessionals worden gekeken. Bestaande, bewezen goede praktijken zullen beoordeeld worden op brede toepasbaarheid in de regio. Deze actielijn wordt geleid door Esther Primowees (directeur Expertise en Onderzoek, Philadelphia). Wordt vervolgd...

[Lees meer](#)



Proeftuinen als ruwe bouwstenen

De afgelopen maanden is er binnen De Hartekamp Groep een aantal oplossingsrichtingen en oplossingen uitgetoetst die aansluiten bij het programma MGZ-VG Samen én Anders. Deze proeftuinen zijn te beschouwen als mogelijke ruwe bouwstenen die binnen een of meerdere actielijnen bruikbaar kunnen zijn of kunnen worden bij de uitwerking van de beoogde speerpunten. Van de proeftuinen is een presentatie beschikbaar waarin de bereikte tussen- en eindresultaten zijn samengevat. Zodra de proeftuinen helemaal zijn afgerond en de tussen- en eindresultaten zijn opgeleverd, zullen deze ook beschikbaar komen voor beoordeling op bruikbaarheid in de actielijnen.

[Presentatie proeftuinen](#)

Programmamakersteam

Het programmamakersteam bestaat uit Kawin Chong (medisch) programmaleider en Jan Hendriks (programmabegeleider) die samen met Lisa van Taanom (programmaondersteuner) bij de uitvoering van het programma faciliterend bijdragen. Het programmamakersteam is bereikbaar via onderstaande contactgegevens.



Kawin Chong is als arts VG actief werkzaam binnen de VG-sector. Daarnaast interesseert zij zich voor MGZ toekomstvraagstukken en organisatieontwikkeling van de MGZ-functie in de werk- en beroepspraktijk. Het Stepped Care Model (SCM) binnen de VG-zorg heeft haar bijzondere interesse. Als kwartiermaker borgt zij vooral ook de medisch/geneeskundige inbreng.

[Email Kawin](#)



Jan Hendriks is als senior consultant inzake mens- en organisaties-vraagstukken werkzaam in de sector Zorg. De zorgberoepsopleidingen verpleegkunde/operatiekunde en zijn jarenlange samenwerking als HR directeur (met portefeuille medici) maken hem tot een relevante



Lisa van Taanom is virtueel assistent en deelt haar jarenlange ervaring als project ondersteuner met Ascie Group. Daarnaast helpt zij ambitieuze online ondernemers met de groei van hun bedrijf door te helpen met het opzetten van een online programma van A tot Z. Het aanbrengen van structuur, overzicht en vooral het doorvoeren van de branding van een bedrijf in een online programma ligt haar passie.

[Email Lisa](#)

Sent to: lisa.vantaanomtuwanakotta@ascie.nl

[Unsubscribe?](#)

Ascie Group, Tribunasallee 34, 6852 RK Huisson, Nederland