

Project titel	Actielijn MGZ en Regionaal Opleiden
Datum en gemaakt door	23 maart 2023 - projectmanager: Arne Theunissen
Opgave	<p><u>Regionale opgave</u> Alle mensen met een verstandelijke beperking in de regio hebben toegang tot medisch generalistische zorg (MGZ) ongeacht de zorgvraag, zorgindicatie en/of hun verblijfplaats.</p> <p><u>Actielijn opgave</u> Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio door de verschillende opleidingen regionaal vanuit de organisaties te organiseren. De MGZ-functiefamilie betreft alle functies die nodig zijn voor de zorg en ondersteuning van mensen met een beperking en die een rol (kunnen) spelen in de medische behandeling/begeleiding. De functies zijn in te delen in het volgende spectrum:</p> <p>MBO: medisch en agogische geschoolde mensen; zij voeren de basiszorg uit en signaleren als eerste. HBO: verpleegkundigen, zij spelen over het algemeen een belangrijke rol bij de kwaliteit van de medische zorg, complexe medische handelingen en de coördinatie van de medische zorg. Nieuwe loot aan de stam blijkt de verpleegkundige complexe zorg in de gehandicaptensector. Agogisch en pedagogisch (SKJ); zij spelen een belangrijke rol bij de complexere doelgroepen rond behandeling en signalering, meer op psychisch/agogisch vlak. WO: hier betreft het de psychologen, pedagogen, verpleegkundig specialisten/-Physician Assistants/basisartsen, de specialisten (Arts VG en SO) en tot slot de huisartsen.</p>
Doelstelling en subdoelen	<p><u>Doelstelling</u> Structureel vergroten van het regionale aanbod aan opleidingsplaatsen op weg naar gediplomeerde professionals in de MGZ-functiefamilie en daarmee gelieerde functies/beroepen.</p> <p><u>Subdoelen</u> 01 Vergroten van de opleidingsvolumes in MGZ-functies en daarmee gelieerde functies/beroepen door samen en/of gecombineerd opleidingsplaatsen in te vullen en opleidingsroutes te realiseren. 02 Vernieuwing realiseren binnen de bestaande/aanwezige opleidingsprogramma's met opleidingsfocus meer gericht op VG-zorg (o.a. uitstroomprofiel VS-VGZ, uitstroomprofiel VPL-VGZ) en/of door medisch handelen beter in agogische opleidingen te integreren.</p>
Tussen- en eindresultaten	<p><u>Tussenresultaten</u> In deze fase richten we ons concreet op de volgende opleidingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleiding tot verpleegkundig specialist, profiel gehandicaptenzorg • Opleiding tot verpleegkundige complexe gehandicaptenzorg • Opleiding tot begeleider verbeteren op medisch handelen / bewustzijn.

	<p>Wat hebben we voor de zomer bereikt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opleidingsconvenant met kaders voor het inrichten van regionaal samen en/of gecombineerd opleiden (zowel tussen de organisaties als met opleidingsinstituten op MBO-/HBO- en WO niveau) • Opleidingsmogelijkheden in de regio zijn door samen opleiden en/of gecombineerde opleidingsplaatsen vergroot; • Opleidingsplaatsen in de regio worden door samen opleiden en/of gecombineerde opleidingsplaatsen beter ingevuld; <p><u>Eindresultaat</u> Het opleidingsvolume in de regio is structureel vergroot voor de gekozen opleidingen om zo te komen tot een kweekvijver door regionaal opleiden (met 10 % uitbreiding van het opleidingsvolume per opleiding).</p>																
<p>Aanpak en fasering</p>	<p><u>Aanpak</u> Ontwikkelingsgerichte aanpak met accent op versterken van opleiden d.m.v. regionaal samenwerken om van daaruit te komen tot de gewenste tussen- en eindresultaten. We werken met een projectgroep met leden van de deelnemende organisaties met de volgende expertises:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kartrekker • Verpleegkundigen • Artsen • Medewerkers "Leren en ontwikkelen" • Beleidsmedewerkers • Begeleiding via Ascie • Logistieke ondersteuning (planning etc) <p>We maken gebruik van informatie van projecten elders in het land. Bovendien maken we gebruik van de bestaande samenwerkingsverbanden tussen organisaties en onderwijsinstituten.</p> <p>Daarbij hanteren we de volgende fasering:</p> <p><u>Fasering</u></p> <table border="1" data-bbox="496 1547 1485 1870"> <tr> <td>December'22</td> <td>Werkplanvorming op hoofdlijnen</td> </tr> <tr> <td>Januari'23</td> <td>Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn</td> </tr> <tr> <td>Februari'23</td> <td>Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing</td> </tr> <tr> <td>Maart'23</td> <td>Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing</td> </tr> <tr> <td>April'23</td> <td>Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld</td> </tr> <tr> <td>Mei'23</td> <td>Onderzoeken mogelijkheden voor regionaal opleiden</td> </tr> <tr> <td>Juni'23</td> <td>Opstellen opleidingsconvenant voor regionaal opleiden</td> </tr> <tr> <td>Juli'23</td> <td>Opstellen van invoeringsplan met pilots regionaal opleiden</td> </tr> </table>	December'22	Werkplanvorming op hoofdlijnen	Januari'23	Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn	Februari'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	Maart'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	April'23	Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld	Mei'23	Onderzoeken mogelijkheden voor regionaal opleiden	Juni'23	Opstellen opleidingsconvenant voor regionaal opleiden	Juli'23	Opstellen van invoeringsplan met pilots regionaal opleiden
December'22	Werkplanvorming op hoofdlijnen																
Januari'23	Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn																
Februari'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing																
Maart'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing																
April'23	Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld																
Mei'23	Onderzoeken mogelijkheden voor regionaal opleiden																
Juni'23	Opstellen opleidingsconvenant voor regionaal opleiden																
Juli'23	Opstellen van invoeringsplan met pilots regionaal opleiden																
<p>Beoogde opbrengsten</p>	<p><u>Meerwaarde</u> Meervoudige waardecreatie op het gebied van klant, personeel, financieel, kennis, samenwerking tussen de VG-zorginstellingen door het creëren van een VG-magneetfunctie (opbrengst) en daarmee een stabiele regio (impact).</p>																

	<p>Concreet betekent dit dat er meer professionals specifiek worden opgeleid voor de gehandicaptensector op de verschillende niveaus in de regio Noord-Holland.</p>
Reikwijdte/afbakening	<p><u>In-scope:</u> In eerste instantie: Verpleegkundig Specialist (VS) Verpleegkundige Complexe Gehandicaptenzorg (VCG) Mbo-opleiding tot begeleider</p> <p>In latere fase van dit project willen we de volgende opleidingen vanuit regionaal perspectief verkennen: WO-geneeskunde, aandacht voor Arts VG en SO Specialisaties OG/GZP</p> <p><u>Out-of-scope:</u> De niet aan de MGZ-functiefamilie gerelateerde opleidingen</p>
Uitgangspunten en randvoorwaarden	<p><u>Uitgangspunten</u> Deelname aan de actielijn als actielijn teamlid/klankbordgroep is niet vrijblijvend Delen en inbrengen van ervaringen (kennisdelen) vanuit de eigen instelling en inbrengen van goede voorbeeldpraktijken</p> <p><u>Randvoorwaarden</u> Bereidheid om opleidingsplaatsen beschikbaar te stellen voor in de pilots Bereidheid om afspraken te maken over de samenwerkingscondities voor regionaal opleiden Bereidheid om bij de totstandkoming van een regionale opleidingsinfrastructuur de beheerkosten met elkaar te delen</p>
Afhankelijkheden met andere projecten	<p><u>Direct Afhankelijkheid</u> Directe relatie met de actielijn MGZ-functie in toekomstperspectief waarbij uitkomsten vanuit deze actielijn als input kunnen dienen. Directe relatie met de actielijn MGZ-functie en innovaties in de beroeps- en werkpraktijk. Daarbij kunnen (leer- en) zorgtechnologie evenals digitalisering een plaats krijgen binnen regionaal opleiden.</p> <p><u>Indirect</u> Indirecte relatie met activiteiten in project LVB-netwerk en met het beoogde project regionale capaciteitsraming MGZ.</p>
Tijd (planning en capaciteit)	<p><u>Doorlooptijd</u> Verdiepingsfase heeft een doorlooptijd van 5-7 maanden met oplevering van invoeringsplan Regionaal Opleiden (uiterlijk 30.06.23 gereed).</p> <p><u>Mijlpalen</u> Beleidsadvies regionaal opleiden incl. opleveren van opleidingsconvenant Advies regionale opleidingsroutes (bestaande/nieuwe leerroutes) voor pilots Invoeringsplan regionaal opleiden incl. uitgewerkte (geselecteerde) pilots</p>

	Klaar om per september 2023 de eerste opleidingskandidaten in regionaal verband te kunnen verwelkomen.
Organisatie (werkstructuur)	<p><u>Bestuurder/specifieke penvoerder</u> Susan Veenhoff (OTT)</p> <p><u>Projectmanagement:</u> Arne Theunissen (intern, kartrekker) Jan Hendriks (extern, begeleider)</p> <p><u>Actieve Projectleden/actieteamleden:</u> Deelnemers vanuit participerende VG-organisaties actielijn team Deelnemers vanuit participerende VG-organisaties actielijn klankbordgroep</p> <p><u>Projectondersteuning:</u> Experts/deskundigen (optioneel) Projectleider (extern) (optioneel) Programmaondersteuner (extern)</p> <p><u>Programmabegeleiding</u> Programmabegeleiding (intern): Kawin Chong Programmabegeleiding (extern): Jan Hendriks</p>
Kwaliteit	<p>De opgeleide professionals voldoen aan de door de VGN gehanteerde kwaliteitscriteria en aan de aan de betreffende beroepsgroep gestelde criteria door de beroepsgroep en/of BIG-register.</p> <p><u>Opleidingen</u> Opleidingseisen en/of kaders; de onderwijsinstellingen bieden het bijbehorende curriculum samen met de zorginstellingen aan. Op die manier garanderen we een praktijkgerichte opleiding.</p> <p><u>Onderwijs</u> Onderwijsinstututen/instanties; de opleiding voldoet aan het curriculum dat noodzakelijk is voor het behalen van geldige diploma's en certificaten.</p>
Informatie	<p><u>Documenten</u> Rapportage regionale samenwerking Beleidsnotitie MGZ Opleidingsplannen (voorbeeld Verpleegkundig Specialist Regio Amersfoort)</p> <p><u>Go/No Go</u> Opleidingsconvenant Opleidingsplaatsen beschikbaar</p>
Communicatie	<p><u>Kernteam/groep</u> Overleg met Actielijn teamleden (online, fysiek) Overleg met Klankbordgroep teamleden (online)</p>

	<p>Werkgroep (samen met de andere actielijnen) (online)</p> <p><u>Naar collega's/leidinggevende (online)</u> Dialoogbijeenkomsten</p> <p><u>Naar alle zorggroepen (schriftelijk)</u> Nieuwsbrief MGZ-GV Samen en Anders Website - actielijn</p>		
Geld (middeleninzet)	<u>Actielijnbegroting</u>		
	Dec'22	Werkplanvorming op hoofdlijnen	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern)
	Jan'23	Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)
	Feb'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)
	Mrt'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)
	Apr'23	Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)
	Mei'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern) XX uur Experts/deskundigen (optioneel) XX uur Projectleider (extern) (optioneel)
	Jun'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern) XX uur Experts/deskundigen (optioneel) XX uur Projectleider (extern) (optioneel)
	Dec'22- Jul'23	Overstijgende programmakosten	XX uur Inhuur projectcontrol / deelprojectencontrol XX uur Inhuur ontwerp en inrichting kennisbank/leerprogramma XX Scholingstraject (medisch) leiderschap en regionaal samenwerken (optioneel) XX uur Inhuur ontwerp/inrichting multimedia XX uur Informatie- en communicatieplan XX Web-Design, opmaak/audiosupport XX Reiskosten, reistijd, verblijfskosten (incl. bureaunkosten)

XX Overige hulpmiddelen, huur, materialen en reiskosten
XX Onvoorzien

CONCEPT begroting programmaontwikkeling en implementatie EBN-AVG-KZWA | programmajaar 2023 per Actielijn (nog niet goedgekeurd door Zorgkantoor)

De Hartekamp Groep		Looptijd: 01.12.22 t/m 31.12.23						
Projectbedrag (fase 1a tm 30.06.23)	€ 42.078	Programma-fase: 1a en 1b - Verdiepingsfase						
Projectbedrag (fase 1b tm 31.12.23)	€ 42.078							
Penvoerder : Desiree Sollewijn Gelpke								
Programmaleiding: Kavin Chong en Jan Hendriks								
		weken	sleutel	bedrag	btw	totaal	prio	
Programmaleiding (extern)	uren	44	1	€ 135,00	€ 5.940	€ 1.247	€ 7.187	1
Programmaleiding (intern)	uren	44	1	€ 100,00	€ 4.400	€ -	€ 4.400	1
Projectmanagement en -adviesing (extern) in actielijn traject	uren	44	4	€ 125,00	€ 22.000	€ 4.620	€ 26.620	1
Projectleiders op deelprojecten (extern) 1 actielijntraject	uren	44	2	€ 115,00	€ 10.120	€ -	€ 10.120	1
Programmaondersteuning (extern) (in 1 actielijn)	uren	44	2	€ 52,50	€ 4.620	€ 970	€ 5.590	1
Inhuur interne experts (intern)	uren	44	2	€ -	€ -	€ -	-	0 Ureninzet
Inhuur externe experts/actielijn deskundigen	uren	44	2	€ 115,00	€ 10.120	€ 2.125	€ 12.245	1 € 70.000 € 35.000
Inhuur projectcontrol / deelprojectencontrol	uren	44	0,5	€ 75,00	€ 1.650	€ 347	€ 1.997	1
Inhuur ontwerp en inrichting kennisbank/leerprogramma	aantallen	0,5	0,33	€ 10.000,00	€ 1.650	€ 347	€ 1.997	1
Effectmetingsystematiek en maatschappelijke businesscase	aantallen	0	0,33	€ 18.000,00	€ -	€ -	€ -	0
Scholingstraject (medisch) leiderschap en regionaal samenwerken	aantallen	1	0,33	€ 10.000,00	€ 3.300	€ 693	€ 3.993	1
Inhuur ontwerp en inrichting multimedia	aantallen	0,5	0,25	€ 5.000,00	€ 625	€ 131	€ 756	1
Informatie- en communicatieplan in uitvoering	uren	44	0,25	€ 125,00	€ 1.375	€ 289	€ 1.664	1
Web-Design, opmaak en audiovisuele support	aantallen	1	0,33	€ 4.000,00	€ 1.320	€ 277	€ 1.597	1
Reiskosten, reistijd, verblijfskosten (incl. bureaunkosten)	aantallen	1	0,33	€ 9.610,00	€ 3.171	€ 666	€ 3.837	1
Overige hulpmiddelen, huur, materialen en reiskosten	aantallen	1	0,25	€ 4.500,00	€ 1.125	€ 236	€ 1.361	1 Middeleninzet
Onvoorzien	aantallen	1	0,25	€ 2.615,00	€ 654	€ 137	€ 791	1 € 14.000 € 7.000
Penvoedersfunctie	bedrag	geen vergoeding penvoedersfunctie					0	0
Kassiersfunctie	bedrag	vergoeding kassiersfunctie					0	0
Totale kosten (2023)				€ 66.130	€ 10.838	€ 84.156	€ 4.572	
* rolafspraken gemaakt met het Zorgkantoor met vergoeding op jaarbasis								
Financiering								
Zorgkantoren	WLZ bijdrage 1e helft 2023 (t.b.v. fase 1a)	€ 42.078		WLZ-bijdrage 2e helft 2023	€ 42.078			
Zilverenkruis		verdeelsleutel		verdeelsleutel				
Kennermerland	€ 14.026			€ 14.026				
Zaanstreek-Waterland	€ 14.026			€ 14.026				
Amsterdam	€ 14.026			€ 14.026				

Risico's

Aandachtspunten

Onvoldoende deelname/participatie/betrokkenheid vanuit de VG-zorgpartners gedurende het project;
 Onvoldoende draagvlak voor regionale afspraken/opleidingsconvenant;
 Onvoldoende mogelijkheden om de opleidingsfunctie(s) voldoende breed te regionaliseren (beperking leerplan/onderwijsinstuut);
 Onvoldoende opleidingsplaatsen beschikbaar om een pilot te kunnen starten