

Project titel	Actielijn Regionalisering van MGZ-functie in de VG-Zorg
Datum en gemaakt door	23 maart 2023 - projectmanager: Louke Flieringa
Opgave	<p><u>Regionale opgave</u> Alle mensen met een verstandelijke beperking in de regio hebben toegang tot medisch generalistische zorg (MGZ) ongeacht de zorgvraag, zorgindicatie en/of hun verblijfplaats.</p> <p><u>Actielijn opgave</u> Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio door de zorg anders en/of in regionaal verband te organiseren. Belangrijke onderwerpen die hieraan bijdragen zoals optimale taakverdeling, ontwikkeling en positionering van de MGZ-functiefamilie worden verder uitgediept.</p>
Doelstelling en subdoelen	<p><u>Doelstelling</u> Structureel verbeteren van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ in de regio en daarmee de waarborging van de toegankelijkheid tot MGZ.</p> <p><u>Subdoelen</u> 01 Inventariseren, aanpassen en/of ontwikkelen van duurzame organisatiemodellen op organisatie en regionaal niveau. 02 Vergroten van de arbeidsaantrekkingskracht van de regio (magneetfunctie) voor het behouden en aantrekken van MGZ- professionals. 03 Creëren van een basis voor een goed samenspel en evenwaardige samenwerking tussen bestuurders, management en MGZ-functiefamilie, dat zowel binnen de zorginstelling als binnen de samenwerkende regio geldt.</p>
Tussen- en eindresultaten	<p><u>Tussenresultaten</u> 01 Uitgewerkt plan voor de continuïteit van beschikbaarheid van de MGZ-functiefamilie waarbij de volgende vragen beantwoord zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inventarisatie van de huidige organisaties van zorg in de deelnemende zorgorganisaties. • Wat heeft de VG-zorg nodig om de continuïteit van beschikbaarheid van de MGZ-functiefamilie in 2030/2040 te kunnen waarborgen? • Is het stepped care model geschikt voor VG-zorg geboden door VG-zorginstelling om het continuïteitsvraagstuk deels op te lossen? <ul style="list-style-type: none"> ○ Wat is er nodig voor de MGZ-functiefamilie om de meerwaarde van het stepped care model in te zien en het model in de praktijk te kunnen omarmen? ○ Welke bestaande uitwerkingen van het stepped care model zijn geschikt om voor de regio als operationeel handboek over te nemen? • Is een gezamenlijk expertise en behandel centrum/netwerk geschikt als regionale aanbod van VG-zorg om het continuïteitsvraagstuk deels op te lossen? • Wat is er nodig voor regionalisering van VG-zorg? <ul style="list-style-type: none"> ○ Zou een regionale capaciteitsraming hieraan kunnen bijdragen?

	<ul style="list-style-type: none"> • Hoe kan de MGZ-functiefamilie zorgdragen voor duurzame samenwerking en krachtenbundeling rond de inzet van de MGZ-functiefamilie binnen regionale samenwerkingsverbanden? <p>02 Uitgewerkt plan voor het optimaliseren van de MGZ-functiefamilie voor het behouden en aantrekken van professionals waarbij de volgende vragen beantwoord zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat zijn voorwaarden voor behouden en aantrekken van professionals? • Hoe kunnen de specifieke wensen van individuele professionals behouden blijven bij regionalisering? • Het toepassen van de taakzuiverheidsscan met de MGZ-functiefamilie. • Wat is een gewenste taaksamenstelling voor een MGZ-functie? <ul style="list-style-type: none"> ○ Wat is een gewenste verdeling tussen kerntaken, regietaken, neventaken, regiotaken en overige taken. ○ Wat is een gewenst optimum in kerntaken van een specialist met ook ruimte voor 'reguliere zorg'. • Wat is een gewenste taakverdeling in de samenwerking van de MGZ-functiefamilie en in de regionale samenwerking? • Wat hebben de MGZ-functionarissen nodig om optimaal te kunnen werken? <ul style="list-style-type: none"> ○ Met betrekking tot de energiebalans? Motivatie en welbevinden? ○ Met betrekking tot de steun vanuit de organisatie? ○ Hoe behouden de MGZ-functionarissen regie over hun eigen werkzaamheden (professionele autonomie)? ○ Met betrekking tot opleidingen en ontwikkelmogelijkheden? <p>03 De professionele inbreng - inspraak en zeggenschap - binnen de zorgorganisatie en tijdens de visievorming is geborgd door de positionering van de MGZ-functiefamilie als volwaardig gesprekspartner voor Managementteam en/of Bestuurder(s). De volgende vragen zijn beantwoord:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat moet er veranderd worden in het ondersteunings- en waarderingspakket voor de arts VG? • Wat moet er veranderd worden in de positionering (rolopvatting, rol duidelijkheid en rolvastheid) van de MGZ-functiefamilie in de beroeps- en werkpraktijk van VG-zorg? • Hoe kan de MGZ-functiefamilie zo gepositioneerd worden in de zorgorganisatie dat de professionele inbreng van de MGZ-functiefamilie optimaal kan worden benut en geborgd? <ul style="list-style-type: none"> ○ Inventarisatie van huidige stand van zaken in de deelnemende zorgorganisaties. ○ Statutair zal er iets vastgesteld moeten worden over de zeggenschap van de MGZ-functiefamilie. Een Professionele Advies Raad is bijvoorbeeld een methode hiervoor. <p><u>Eindresultaat</u> Inzicht en een implementatieplan hoe het anders en regionaal organiseren van zorg gaat bijdragen aan de continuïteit van beschikbaarheid van de MGZ.</p>
<p>Aanpak en fasering</p>	<p><u>Aanpak</u></p>

	<p>01 Het opstellen van een gedeelde regionale visie op onder meer regionale samenwerking van de zorgorganisaties en MGZ-functiefamilie in de regio en positie, rol en taken(verdeling) van de MGZ-functiefamilie in de toekomstige Verstandelijk Gehandicaptenzorg</p> <p>02 Het inventariseren van de huidige organisaties van zorg in de deelnemende zorgorganisaties.</p> <p>03 Het onderzoeken van oplossingsrichtingen voor het waarborgen van de continuïteit van beschikbaarheid van de MGZ-functiefamilie in zorginstellingen en regionaal. En het onderzoeken van de haalbaarheid en uitwerken van de oplossingsrichtingen.</p> <p>04 Het onderzoeken van voorwaarden voor behouden en aantrekken van professionals. En het onderzoeken van de haalbaarheid en uitwerken van enkele voorwaarden.</p> <p>05 Het toepassen van een taakzuiverheidsscan en het uitwerken van gewenste taaksamenstelling en -verdeling.</p> <p>06 Het inventariseren, onderzoeken en ondervinden van het belang van professionele inbreng - inspraak en zeggenschap - binnen de zorgorganisatie en de positionering van de MGZ-functiefamilie.</p> <p>Daarbij hanteren we de volgende fasering:</p> <p><u>Fasering</u></p> <table border="1" data-bbox="496 1003 1485 1332"> <tr> <td>December'22</td> <td>Werkplanvorming op hoofdlijnen</td> </tr> <tr> <td>Januari'23</td> <td>Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn</td> </tr> <tr> <td>Februari'23</td> <td>Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing</td> </tr> <tr> <td>Maart'23</td> <td>Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing</td> </tr> <tr> <td>April'23</td> <td>Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld</td> </tr> <tr> <td>Mei'23</td> <td>Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden</td> </tr> <tr> <td>Juni'23</td> <td>Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden</td> </tr> <tr> <td>Juli'23</td> <td>Opstellen van invoeringsplan met pilots</td> </tr> </table>	December'22	Werkplanvorming op hoofdlijnen	Januari'23	Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn	Februari'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	Maart'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	April'23	Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld	Mei'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden	Juni'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden	Juli'23	Opstellen van invoeringsplan met pilots
December'22	Werkplanvorming op hoofdlijnen																
Januari'23	Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn																
Februari'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing																
Maart'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing																
April'23	Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld																
Mei'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden																
Juni'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden																
Juli'23	Opstellen van invoeringsplan met pilots																
<p>Beoogde opbrengsten</p>	<p><u>Meerwaarde</u> Meervoudige waardecreatie op het gebied van klant, personeel, financieel, kennis, samenwerking tussen de VG-zorginstellingen door het creëren van een VG-magneetfunctie (opbrengst) en daarmee een stabiele regio (impact).</p>																
<p>Reikwijdte/afbakening</p>	<p><u>In-scope:</u> Inzicht in verschillende (inter)organisatiemodellen, in factoren voor behouden en aantrekken van MGZ-professionals en voorwaarde voor professionele inspraak en zeggenschap. De keuze om 1 of meerdere pilots met elkaar te doen van reeds bestaande oplossingen.</p> <p><u>Out-of-scope:</u> Verregaande regionalisering van het regionale behandelaanbod en expertise in een uitgewerkt regionaal expertise netwerk/-centrum. Dit zou wel het toekomstige doel moeten zijn.</p>																
<p>Uitgangspunten en randvoorwaarden</p>	<p><u>Uitgangspunten</u> Deelname aan de actielijn als actielijn teamlid/klankbordgroep is niet vrijblijvend, waarvan minimaal een deelname door een zorgprofessional.</p>																

	<p>Delen en inbrengen van ervaringen (kennisdelen) vanuit de eigen instelling en inbrengen van goede voorbeeldpraktijken.</p> <p><u>Randvoorwaarden</u> Bereidheid om deel te nemen in de pilots Bereidheid om afspraken te maken over regionale samenwerking Bereidheid om bij de totstandkoming van een regionale samenwerking de beheerkosten met elkaar te delen</p>
Afhankelijkheden met andere projecten	<p><u>Direct Afhankelijkheid</u> Directe relatie met de actielijn MGZ-opleiden waarbij uitkomsten vanuit die actielijn als input kunnen dienen voor het versterken van de MGZ-functiefamilie. Directe relatie met de actielijn MGZ-functie en innovaties waarbij uitkomsten vanuit die actielijn als input kunnen dienen voor het optimaliseren van de inzetbaarheid van de MGZ-functiefamilie.</p> <p><u>Indirect</u> Indirecte relatie met activiteiten van diverse regionale programma's met eenzelfde opgave en met project regionale capaciteitsraming MGZ.</p>
Tijd (planning en capaciteit)	<p><u>Doorlooptijd</u> Verdiepingsfase heeft een doorlooptijd van 5-7 maanden met oplevering van Regionaal convenant en bepalen welke pilot(s) er uitgevoerd worden en welke zorgorganisaties hieraan gaan deelnemen.</p>
Organisatie (werkstructuur)	<p><u>Bestuurder/specifieke penvoerder</u> Desiree Sollewijn Gelpke (Hartekamp Groep)</p> <p><u>Projectmanagement:</u> Louke Flieringa (intern, kartrekker) John Kreuze (extern, begeleider)</p> <p><u>Actieve Projectleden/actieteamleden:</u> Deelnemers vanuit participerende VG-organisaties actielijn team Deelnemers vanuit participerende VG-organisaties actielijn klankbordgroep</p> <p><u>Projectondersteuning:</u> Experts/deskundigen (optioneel) Projectleider (extern) (optioneel) Programmaondersteuner (extern)</p> <p><u>Programmabegeleiding</u> Programmaleiding (intern): Kawin Chong Programmabegeleiding (extern): Jan Hendriks</p>
Kwaliteit	<p>Tevredenheidsmeting onder de deelnemende organisaties, verwijzers, samenwerkende partners, de cliënten/vertegenwoordigers en de zorgverzekeraars.</p>
Informatie	<p><u>Documenten</u> Rapportage regionale samenwerking</p>

	<p>Beleidsnotitie MGZ Convenant MGZ Voorbeeld Stepped Care - VG-poli Reinaerde</p> <p><u>Go/No Go</u> Regionaal convenant Actieve/Passieve deelnemers vanuit de zorgprofessionals</p>																							
<p>Communicatie</p>	<p><u>Kernteam/groep</u> Overleg met Actielijn teamleden (online, fysiek) Overleg met Klankbordgroep teamleden (online) Werkgroep (samen met de andere actielijnen) (online)</p> <p><u>Naar collega's/leidinggevende (online)</u> Dialoogbijeenkomsten</p> <p><u>Naar alle zorggroepen (schriftelijk)</u> Nieuwsbrief MGZ-GV Samen en Anders Website - actielijn</p>																							
<p>Geld (middeleninzet)</p>	<p><u>Actielijnbegroting</u></p> <table border="1" data-bbox="496 1021 1482 2056"> <tr> <td data-bbox="496 1021 619 1115">Dec'22</td> <td data-bbox="619 1021 906 1115">Werkplanvorming op hoofdlijnen</td> <td data-bbox="906 1021 1482 1115">XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="496 1115 619 1249">Jan'23</td> <td data-bbox="619 1115 906 1249">Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn</td> <td data-bbox="906 1115 1482 1249">XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="496 1249 619 1406">Feb'23</td> <td data-bbox="619 1249 906 1406">Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing</td> <td data-bbox="906 1249 1482 1406">XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="496 1406 619 1563">Mrt'23</td> <td data-bbox="619 1406 906 1563">Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing</td> <td data-bbox="906 1406 1482 1563">XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="496 1563 619 1731">Apr'23</td> <td data-bbox="619 1563 906 1731">Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld</td> <td data-bbox="906 1563 1482 1731">XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="496 1731 619 1928">Mei'23</td> <td data-bbox="619 1731 906 1928">Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden</td> <td data-bbox="906 1731 1482 1928">XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern) XX uur Experts/deskundigen (optioneel) XX uur Projectleider (extern) (optioneel)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="496 1928 619 2056">Jun'23</td> <td data-bbox="619 1928 906 2056">Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden</td> <td data-bbox="906 1928 1482 2056">XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)</td> </tr> </table>			Dec'22	Werkplanvorming op hoofdlijnen	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern)	Jan'23	Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)	Feb'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)	Mrt'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)	Apr'23	Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)	Mei'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern) XX uur Experts/deskundigen (optioneel) XX uur Projectleider (extern) (optioneel)	Jun'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)
Dec'22	Werkplanvorming op hoofdlijnen	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern)																						
Jan'23	Werkplanverdieping en inrichten werkstructuur actielijn	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)																						
Feb'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)																						
Mrt'23	Kwartiermaken per actielijngroep incl. bemensing	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)																						
Apr'23	Regionale beginsituatie rond actielijn in beeld	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)																						
Mei'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern) XX uur Experts/deskundigen (optioneel) XX uur Projectleider (extern) (optioneel)																						
Jun'23	Onderzoeken van oplossingsrichtingen en voorwaarden	XX uur programmaleiding (extern) XX uur programmaleiding (intern) XX uur programmaondersteuning (extern) XX uur projectmanagement actie (extern)																						

			XX uur Experts/deskundigen (optioneel) XX uur Projectleider (extern) (optioneel)
Dec'22- Jul'23	Overstijgende programmamakosten		XX uur Inhuur projectcontrol / deelprojectencontrol XX uur Inhuur ontwerp en inrichting kennisbank/leerprogramma XX Scholingstraject (medisch) leiderschap en regionaal samenwerken (optioneel) XX uur Inhuur ontwerp/inrichting multimedia XX uur Informatie- en communicatieplan XX Web-Design, opmaak/audiovisuele support XX Reiskosten, reistijd, verblijfskosten (incl. bureaunkosten) XX Overige hulpmiddelen, huur, materialen en reiskosten XX Onvoorzien

CONCEPT begroting programmaontwikkeling en implementatie EBN-AVG-KZWA | programmajaar 2023 per Actielijn (nog niet goedgekeurd door Zorgkantoor)

De Hartekamp Groep		Looptijd: 01.12.22 t/m 31.12.23						
Projectbedrag (fase 1a tm 30.06.23)		Programma-fase: 1a en 1b - Verdiepingsfase						
Projectbedrag (fase 1b tm 31.12.23)								
Penvoerder : Desiree Sollewijn Gelpke								
Programmaleiding: Kavin Chong en Jan Hendriks								
		weken	sleutel	bedrag	btw	totaal	prio	
Programmaleiding (extern)	uren	44	1	€ 135,00	€ 5.940	€ 1.247	€ 7.187	1
Programmaleiding (intern)	uren	44	1	€ 100,00	€ 4.400	-	€ 4.400	1
Projectmanagement en -advisering (extern) in actielijn traject	uren	44	4	€ 125,00	€ 22.000	€ 4.620	€ 26.620	1
Projectleiders op deelprojecten (extern) 1 actielijntraject	uren	44	2	€ 115,00	€ 10.120	-	€ 10.120	1
Programmaondersteuning (extern) (in 1 actielijn)	uren	44	2	€ 52,50	€ 4.620	€ 970	€ 5.590	1
Inhuur interne experts (intern)	uren	44	2	€ -	€ -	€ -	-	0 Ureninzet
Inhuur externe experts/actielijn deskundigen	uren	44	2	€ 115,00	€ 10.120	€ 2.125	€ 12.245	1 € 70.000 € 35.000
Inhuur projectcontrol / deelprojectencontrol	uren	44	0,5	€ 75,00	€ 1.650	€ 347	€ 1.997	1
Inhuur ontwerp en inrichting kennisbank/leerprogramma	aantallen	0,5	0,33	€ 10.000,00	€ 1.650	€ 347	€ 1.997	1
Effectmetingsystematiek en maatschappelijke businesscase	aantallen	0	0,33	€ 18.000,00	€ -	€ -	€ -	0
Scholingstraject (medisch) leiderschap en regionaal samenwerken	aantallen	1	0,33	€ 10.000,00	€ 3.300	€ 693	€ 3.993	1
Inhuur ontwerp en inrichting multimedia	aantallen	0,5	0,25	€ 5.000,00	€ 625	€ 131	€ 756	1
Informatie- en communicatieplan in uitvoering	uren	44	0,25	€ 125,00	€ 1.375	€ 289	€ 1.664	1
Web-Design, opmaak en audiovisuele support	aantallen	1	0,33	€ 4.000,00	€ 1.320	€ 277	€ 1.597	1
Reiskosten, reistijd, verblijfskosten (incl. bureaunkosten)	aantallen	1	0,33	€ 9.610,00	€ 3.171	€ 666	€ 3.837	1
Overige hulpmiddelen, huur, materialen en reiskosten	aantallen	1	0,25	€ 4.500,00	€ 1.125	€ 236	€ 1.361	1 Middeleninzet
Onvoorzien	aantallen	1	0,25	€ 2.615,00	€ 654	€ 137	€ 791	1 € 14.000 € 7.000
Penvoerdersfunctie	bedrag			geen vergoeding penvoerdersfunctie			0	0
Kassiersfunctie	bedrag			vergoeding kassiersfunctie			0	0
Totale kosten (2023)					€ 66.130	€ 10.838	€ 84.156	€ 4.572
* realisatiekosten gemaakt met het Zorgkantoor met vergoeding op jaarbasis								
Financiering								
Zorgkantoren	WLZ bijdrage 1e helft 2023 (t.b.v. fase 1a)	€ 42.078		WLZ-bijdrage 2e helft 2023	€ 42.078			
Zilverenkruis		verdeelsleutel		verdeelsleutel				
Kennermerland		€ 14.026			€ 14.026			
Zaanstreek-Waterland		€ 14.026			€ 14.026			
Amsterdam		€ 14.026			€ 14.026			

Risico's

Aandachtspunten

- Onvoldoende deelname/participatie/betrokkenheid vanuit de VG-zorgpartners gedurende het project;
- Onvoldoende draagvlak voor regionale samenwerking;
- Onvoldoende financiële middelen