

Managementsamenvatting: Visie MGZ-functie in toekomstperspectief

Inleiding

Het visietraject MGZ-VG Samen én Anders wil de ontwikkelingen van de Medisch Generalistische Zorg functie (MGZ-functie) in beeld brengen om daarop in te kunnen spelen. Kernboodschap: hoe ziet de gewenste MGZ-functie eruit in 2030 en hoe kunnen we daarnaartoe werken? Een heldere visie biedt houvast en geeft richting aan zorgprofessionals, waardoor zij weten wat er van hen wordt verwacht en waar ze naartoe werken, samen met andere zorgprofessionals in de VG. Strategische basis voor de inrichting, organisatie en uitvoering van passende zorg in de VG is het 'stepped care' model.

Verandering

De relevante veranderingen vanuit MGZ-perspectief die geadresseerd worden in de visie en die richting geven aan de verandering:

- Toenemende behoefte aan multidisciplinaire samenwerking
- Technologische innovaties als motor voor verbeterde zorg
- Focus op persoonsgerichte zorg
- Toenemende focus op preventie en gezondheidsbevordering
- Vergrijzing en complexere zorgvragen
- Veranderende wet- en regelgeving

Visielijnen

Gebruikmakend van het Zorgkompas zijn in meerdere sessies met (zorg)professionals 8 visielijnen geformuleerd. Iedere visielijn concentreert zich op een onderdeel uit het werkveld van de MGZ:

1. *Drijfveren en intenties*
Van instelling naar regionaal, van concurrentie naar samenwerking. Welzijn als basis.
2. *Impact en waardecreatie*
Toegankelijkheid en verschuiving naar preventie. Van zorg naar gezondheid als focus.
3. *Zorgnetwerk*
Interprofessionele samenwerking met andere zorgprofessionals zoals huisartsen, SO's en VS/PA, Verpleegkundigen, Gedragskundigen en Paramedici.
4. *Commitment en eigenaarschap*
Regierol kan verschillen in netwerkzorg. Belemmeringen moeten worden weggenomen.
5. *Opleiden, leren en ontwikkelen*
Essentieel, vooral om in gezamenlijkheid te doen. In de keten en in de regio samen opleiden.
6. *Sociale innovatie en menskracht*
Investeren in innovatie personeelsbeleid, naar regionaal en modernisering van werkgeverschap.
7. *Middelen en financiën*
Krachten bundelen en flexibiliteit binnen financiële kaders en huidige bekostiging.
8. *Kennis, innovatie en technologie*
Innoveren en integreren nieuwe technologieën en digitalisering, ook in regionale samenwerking.

Van verkenning naar verdieping

De verkenning met de verschillende visielijnen vraagt om verdere verdieping om de MGZ-functie in toekomstperspectief verder te ontwikkelen en te concretiseren. De kern van deze verdieping ziet vooral op samenwerking, in de regio en met andere professionals, opleiden en ontwikkelen, met innoveren, digitale (zorg)technologie en positie ontwikkeling van arts VG en MGZ verpleegkundige.

Hoe nu verder

De MGZ-visie met de verschillende visielijnen verdient verdere uitwerking om knelpunten en kansen te identificeren. Hiermee kunnen oplossingen bedacht en gerealiseerd worden om de wenselijke MGZ-functie in 2030 te verwezenlijken.