



# MGZ-functie in toekomstperspectief

*Realisatieplan 2024-2025*



**MGZ-VG Samen en Anders**

Februari 2024

# MGZ-Functie in toekomstperspectief

## Realisatieplan 2024-2025

In het realisatieplan zijn de uitkomsten vanuit het visietraject en de actielijnen vertaald naar een vijftal concrete resultaatclusters (RC01 t/m RC05) met elk meerdere resultaatgebieden. Vervolgens zijn per resultaatgebied doelen, voorlopige tussen- en eindresultaten en deliverables voor eind 2024 gedefinieerd. Tevens maken we gebruik van een fasegewijze aanpak om zo de haalbaarheid en praktische uitvoerbaarheid verder te vergroten.

We hebben daarbij gekozen voor de volgende tijdsfasering en -indeling:

- Korte termijn - (periode 2024-2025)
  - Prioriteit: 1<sup>e</sup> helft 2024
  - Prioriteit: 2e helft 2024
  - Prioriteit: 2025
- Middellange termijn - (periode tot 2026-2028)
- Lange termijn - (periode tot 2030)

## RESULTATENCLUSTER 01 Zorg, Begeleiding en Ondersteuning

Penvoerder: Desiree Sollewijn Gelpke (De Hartekamp Groep)

Clustermanager: Louke Flieringa

### RESULTAATGEBIED TRIAGE-functie (RGB1.1)

**Projectleider:** Vast te stellen

**Financiën:** Begroting Zorgkantoor

**Prioriteit:** 1<sup>e</sup> helft 2024

#### Doel

Het regionaal operationaliseren van een professionele triage-functie met een lerend netwerk, dat bijdraagt aan een gestandaardiseerde kwaliteit en het bevorderen van taakzuiverheid en differentiatie binnen het stepped care model.

#### Tussen en eindresultaten:

- De triage-functie werkt regio-breed met een triage-standaard (NHG-triagewijzer) en een aanvullende VG-specifieke triagewijzer is in ontwikkeling.  
**Korte termijn.**
- De triage-functie wordt permanent geschoold in triageren (gebruik van triage-standaard en communicatie-structureren).  
**Middellange termijn.**
- De triage-functie wordt voorbereid en/of voorzien van een digitale ondersteuning vanuit een regionale triage-hub.  
**Middellange termijn.**
- Het lerend netwerk triage-functie is actief met periodiek casuïstiekleren.  
**Lange termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2024 werken de programmapartners met een professionele triage-functie
- Eind 2024 is de gevraagde bijdrage geleverd aan de realisatie van een VG-specifieke triagetool als aanvulling op de NHG-triagewijzer.

### RESULTAATGEBIED Stepped Care model (RGB1.2)

**Projectleider:** Vast te stellen

**Financiën:** Begroting Zorgkantoor

**Prioriteit:** 1<sup>e</sup> helft 2024

#### Doel

Het regionaal implementeren van een geaccepteerd professioneel werk- en denkmodel voor taaktoedeling rond aandacht, welzijn en passende zorg in de Gehandicaptenzorg.

#### Tussen en eindresultaten:

- Het stepped care model is regionaal ingericht (aantal treden en roldefinities), georganiseerd (taaktoedeling en bemensing) en stapsgewijs in uitvoering genomen.  
**Korte termijn.**

- Rondom het stepped care model is een regionale capaciteitsraming operationeel van waaruit beleidskeuzes worden gemaakt inzake continuïteit in beschikbaarheid van de MGZ-functie(familie) en multidisciplinair samenwerkende functies (data-gestuurd).  
**Lange termijn.**
- Het toepasbaar maken van digitale en of zorg technologische middelen voor het optimaliseren van het stepped care model in de regio (o.a. EPD, beeldzorg).  
**Middellange** termijn.

#### Deliverable(s)

- Regionaal gedeelde visie over stepped care
- Eind 2024 is er een vastgesteld regionaal kader voor het gebruik van het stepped care model als onderlegger voor het dynamiseren van het functiehuis (flexibiliseren functiehuis, optimaliseren van de functiemix, kosten reduceren van de functie-inzet).

### RESULTAATGEBIED Capaciteitsontwikkeling (RGB1.3)

**Projectleider:** Vast te stellen

**Financiën:** Begroting Zorgkantoor

**Prioriteit:** 1<sup>e</sup> helft 2024

#### Doel

Het ontwikkelen van een periodieke, regionale capaciteitsraming voor vastgestelde functies binnen het stepped care model samen met een regionale cyclus voor beleidsontwikkeling.

#### Tussen en eindresultaten:

- Het regionale capaciteitsramingsmodel Gehandicaptenzorg (Capaciteitsorgaan) is regiobreed geïmplementeerd met 100% deelname van samenwerkende zorgpartners.  
**Korte termijn.**
- Het stepped care model is ingebed in de ramingstool als rapportagemodel voor ontwikkeling van vakgroep in beeld, instelling in beeld en regiocapaciteit in beeld.  
**Middellange termijn.**
- De regio heeft een jaarlijkse beleidscyclus ingevoerd voor instelling overstijgende beleidsthema's met data-gestuurde beleidsontwikkeling.  
**Lange termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2024 is er spraken van een 100% actieve deelname regionale capaciteitsraming en is een regionale beleidscyclus geoperationaliseerd.
- Eind 2024 is m.b.t. de implementatie van VG-specifieke ramingstool:
  - o Huidige en toekomstige situatie bij ongewijzigd beleid regionaal in beeld.
  - o Een regiobeeld, instellings- en vakgroep beeld van de MGZ-functie(familie).
  - o Het regiobeeld vertaald in uitgewerkte keuzeopties als alternatieve scenario's.

## RESULTATENCLUSTER 02 Opleiden, leren en ontwikkelen

**Penvoerder: Susan Veenhoff (Ons Tweede Thuis)**

**Clustermanager: Opvolger van Arne Theunissen**

### RESULTAATGEBIED Praktijk gestuurd Opleiden, Leren en Ontwikkelen (RGB2.1.1)

**Projectleider:** Anke de Ruiters (Philadelphia)

**Financiën:** Begroting Zorgkantoor. Opleidingskosten door de deelnemende organisaties zelf. SLIM subsidie (juni 2024 deadline).

**Prioriteit:** 1<sup>e</sup> helft 2024

#### Doel

Het realiseren van een operationele infrastructuur, inclusief een actueel MGZ-leerprogramma, voor regionaal opleiden, leren en ontwikkelen, vanuit praktijk en vraag gestuurde aanpak.

#### Tussen en eindresultaten:

- De pilot post-Hbo opleiding MGZ Verpleegkundige Complexe Zorg is in uitvoering en wordt geëvalueerd en van daaruit structureel ingebed.

**Korte termijn.**

- Het regionaal opleiden van MGZ verpleegkundige Complexe Zorg en MGZ-functie(familie) gelieerde (zorg)professionals is georganiseerd en gefinancierd.

**Middellange termijn.**

- Praktijkdocentschap in en voor samenwerkende zorgpartners in regio's is georganiseerd met leerafdelingen/leerhuizen/academies en de onderwijspartners.

**Korte termijn.**

- Praktijkbegeleiding in en voor samenwerkende zorgpartners in de regio is georganiseerd met leerafdelingen/leerhuizen/academies en de onderwijspartners.

**Korte termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2024 is het (pilot) MGZ Leerprogramma uitgevoerd en zijn alle beschikbare leerroutes getoetst en beoordeeld op bruikbaarheid, toepasbaarheid en inzetbaarheid in organisaties;

### RESULTAATGEBIED Praktijk gestuurd Opleiden, Leren en Ontwikkelen (RGB2.1.2)

**Projectleider:** Vast te stellen

**Financiën:** Alternatieve financiering.

**Prioriteit:** 1<sup>e</sup> helft 2024

#### Doel

Het realiseren van een operationele infrastructuur, inclusief een actueel MGZ-leerprogramma, voor regionaal opleiden, leren en ontwikkelen, vanuit praktijk en vraag gestuurde aanpak.

#### Tussen en eindresultaten:

- De proeftuin master VS met uitstroomprofiel Gehandicaptenzorg als onderzoeksobject is gestart met een regionaal stageplaatsen plan.

**Middellange termijn.**

- Praktijkdocentschap in en voor samenwerkende zorgpartners in regio's is georganiseerd met leerafdelingen/leerhuizen/academies en de onderwijspartners.

**Korte termijn.**

- Praktijkbegeleiding in en voor samenwerkende zorgpartners in de regio is georganiseerd met leerafdelingen/leerhuizen/academies en de onderwijspartners.

**Korte termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2024 is de proeftuin Verpleegkundigen in opleiding tot Verpleegkundig Specialist (VIOS) in uitvoering en zijn er 12 VIOS binnen de regio in opleiding.

### RESULTAATGEBIED Praktijk gestuurd Opleiden, Leren en Ontwikkelen (RGB2.1.3)

**Projectleider:** Vast te stellen

**Financiën:** Begroting Zorgkantoor.

**Prioriteit:** 2<sup>e</sup> helft 2024 inventariseren, in 2025 uitwerken

#### Doel

Het realiseren van een operationele infrastructuur, inclusief een actueel MGZ-leerprogramma, voor regionaal opleiden, leren en ontwikkelen, vanuit praktijk en vraag gestuurde aanpak.

#### Tussen en eindresultaten:

- Ontwerpen en ontwikkelen van een regionaal leerplan voor artsen VG met een voortraject/traineeship, een opleidingstraject en een baangarantie in de regio.

**Korte termijn.**

- Praktijkdocentschap in en voor samenwerkende zorgpartners in regio's is georganiseerd met leerafdelingen/leerhuizen/academies en de onderwijspartners.

**Korte termijn.**

- Praktijkbegeleiding in en voor samenwerkende zorgpartners in de regio is georganiseerd met leerafdelingen/leerhuizen/academies en de onderwijspartners.

**Korte termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2025 is de (ver)nieuw(d)e opleidingsaanpak voor de postacademische opleiding tot arts Verstandelijk Gehandicapten als ontwerp geaccepteerd en zijn er 4-6 AIOS gepland met de (ver)nieuw(de) opleiding tot arts VG in de regio.

### RESULTAATGEBIED Lerende netwerken (RGB2.2)

**Projectleider:** Vacant (VILANS ondersteuning optioneel)

**Financiën:** Begroting Zorgkantoor. SLIM subsidie (juni 2024 deadline).

**Prioriteit:** 2<sup>e</sup> helft 2024 inventariseren, in 2025 uitwerken

#### Doel

Het tot stand brengen van een operationele infrastructuur binnen de samenwerkende regio, die zorgt voor voortdurende kennisuitwisseling en het (digitaal) delen van relevante MGZ-informatie en -documentatie.

#### Tussen en eindresultaten:

- Het inventariseren en normeren van de regionale kennisbehoefte van de zorgprofessionals binnen het stepped care model (inclusief de MGZ-functie).

**Middellange termijn.**

- Het in beeld brengen van de aanwezige kennis en deskundigheid in de regio rond strategische beleidsthema's.

**Middellange termijn.**

- Het inrichten, organiseren en uitvoeren van diverse kennisnetwerkbijeenkomsten van de MGZ-functie(familie) en multidisciplinair samenwerkende functies (fysiek/online).

**Korte termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2025 is er een operationele infrastructuur voor lerende netwerken beschikbaar van waaruit (regionale) lerende netwerken kunnen worden gefaciliteerd.
- Eind 2025 zijn er een drietal interprofessionele lerende netwerken actief in de regio:
  - o Triagefunctie (als onderdeel van het Stepped Care model)
  - o Praktijkleren (leerafdelingen/leerhuizen/academies)
  - o Beeldzorg/DigiContact (als onderdeel van innovatie)

## RESULTATENCLUSTER 03 Innovaties, Preventie en Expertise

**Penvoerder: Jolanda Hogenbirk (Philadelphia)**

**Clustermanager: Esther Primowees**

#### RESULTAATGEBIED Regionale innovaties en (hulp)middelen (RGB3.1)

**Projectleider: Vast te stellen**

**Financiën: Begroting Zorgkantoor.**

**Prioriteit: Regionale visie/aanpak Digicontact in 2024, overige innovaties naar 2025 e.v.**

#### Doel

Het tot stand brengen van een regionale infrastructuur die gericht is op digitale en technologische innovaties, alsmede het faciliteren van gezamenlijke aanbesteding, inkoop en/of shared services binnen de Gehandicaptenzorg.

#### Tussen en eindresultaten:

- Gezamenlijk ontwerpen, ontwikkelen en uitproberen van digitale en zorg-technologische innovaties vanuit een regionale samenwerkende infrastructuur met een regionale ZorgHub als wenkend perspectief.

**Middellange termijn.**

- Permanent actueel hebben en houden van een overzicht en documentatie van alle aanwezige regionale innovaties als onderdeel van de innovatiekennisbank.

**Middellange termijn.**

- Implementeren, opschalen, uitrol, borgen en periodiek evalueren van impact van digitale en zorgtechnologische innovaties met de samenwerkende zorgorganisaties.

**Lange termijn.**

- Gezamenlijk aanvraag van digitale en technologische (zorg)innovaties, faciliteiten, middelen en of voorzieningen ten behoeve van de regionale ontwikkeling.  
**Lange termijn.**
- Onderzoeken van de mogelijkheden voor het regionaal delen/beheren van digitale en zorg technologische innovaties met faciliterende en ondersteunende functies.  
**Middellange termijn.**
- Onderzoeken van mogelijkheden voor inrichting en organisatie van een regionale inkoop-functie (en actueel uitleendepot) van hulpmaterialen en digitale/zorgtechnologie innovatie).  
**Middellange termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2024 is er een bestuurlijk advies gereed m.b.t. de inzet van DigiContact in de regio waarbij specifiek in het advies antwoord wordt gegeven op haalbaarheid van RegioHub.
- Eind 2024 is er een inventarisatie gereed waarin door zorgprofessionals de kansen en mogelijkheden voor digitale en zorg-technologische innovaties in beeld zijn gebracht inclusief een haalbaarheidsadvies voor de invoering en de uitvoering in de werk- en beroepspraktijk.

RESULTAATGEBIED Preventie en gezondheid (RGB3.2)

**Projectleider:** n.v.t. (thema meenemen in andere resultaatgebieden)

**Financiën:** n.v.t.

**Prioriteit:** in 2025 verder verkennen

#### Doel

In 2024 zien we preventie en gezondheid als thema's die onderdeel zijn van andere clusters (RGB1 en RGB2). In de loop van 2024/2025 stellen we vast of, en hoe deze onderwerpen aparte thema's moeten worden in het programma. Het zou dan kunnen gaan om de ontwikkeling van een beleidsplan voor preventie en gezondheidszorg binnen de Gehandicaptenzorg als integraal onderdeel van de MGZ-functie, met als doel het plan te implementeren en uit te voeren in de desbetreffende regio.

#### Tussen en eindresultaten:

- Het regionaal verkennen van preventieve en gezondheid bevorderende thema's en samenwerkingsmogelijkheden.  
**Middellange termijn.**
- Het ontwerpen en ontwikkelen van een aanpak en werkwijze voor het stimuleren en faciliteren van preventie en gezondheid binnen alle aanwezige functies van het stepped care model.  
**Middellange termijn**
- De bewustwording van zorg naar gezondheid als primaire focus en de start binnen het stepped care model.  
**Middellange termijn**
- Deskundigheidsbevordering van informele zorg inventariseren en vertalen naar praktische handreikingen.  
**Middellange termijn**



- Het verkennen en definiëren van data die middels systemen geraadpleegd kunnen worden om te komen tot preventieve en precisie geneeskunde.

**Lange termijn.**

-

#### **Deliverable(s)**

- Eind 2024 is er een inventarisatie gereed waarin door zorgprofessionals de kansen en mogelijkheden voor Preventie en Gezondheidsbevordering in beeld zijn gebracht inclusief een haalbaarheidsadvies voor de invoering en de uitvoering in de werk- en beroepspraktijk.
- Eind 2025 is er een regionaal Plan van Aanpak waarmee Preventie, Gezondheidsbevordering en Preventieve Gehandicaptenzorg binnen de regio meerjarig verder vorm en inhoud kan krijgen.

#### **RESULTAATGEBIED Expertnetwerken (RGB3.3)**

**Projectleider:** Tanja Baack en Karin Folkers (Philadelphia)

**Financiën:** Begroting zorgkantoor

**Prioriteit:** 2<sup>e</sup> helft 2024 inventariseren, in 2025 uitwerken

#### **Doel**

Het uitwerken van de richting, inrichting, organisatie en operationalisering van expertnetwerken, inclusief een concreet expertprogramma voor expertkringen in regioverbanden.

#### **Tussen en eindresultaten:**

- Het regionaal verkennen en vaststellen van expertgebieden en samenwerkingsmogelijkheden op gebied van deze expertisegebieden.

**Korte termijn.**

- Het ontwerpen, ontwikkelen en uitproberen van een aanpak en werkwijze voor het stimuleren en faciliteren van expertise-uitwisseling binnen alle aanwezige functies van het stepped care model.

**Korte termijn.**

- Er is een beleidskader gemaakt voor de richting, inrichting en organisatie van (inter)regionale expertnetwerken met een concreet expertprogramma voor (meerdere) expertkringen in regioverbanden.

**Middellange termijn.**

#### **Deliverable(s)**

- Eind 2024 is er een inventarisatie gereed waarin door zorgprofessionals de kansen en mogelijkheden voor Expertnetwerken in beeld zijn gebracht inclusief een haalbaarheidsadvies voor de invoering en de uitvoering in de werk- en beroepspraktijk.
- Eind 2025 is een pilot uitgevoerd rond een expertnetwerk op basis van de vastgestelde kaders.
- Eind 2025 is het kennisdelen met andere regionale kennisnetwerken planmatig en structureel ingericht.
- Eind 2025 is er een 'raadpleeggroep in Siilo' beschikbaar van waaruit diverse Expertnetwerken geraadpleegd kunnen worden.

## RESULTATENCLUSTER 04 Invloed, Visietraject en Netwerkgroep

**Penvoerder:** Ronald Schmidt (Cordaan)

**Clustermanager:** Watzelien van Gelderen

### RESULTAATGEBIED Inspraak en zeggenschap (RGB4.1)

**Projectleider:** Kawin Chong (De Hartekamp Groep) en Cor Lievaart (Philadelphia)

**Financiën:** RGB 4.2, Subsidie inspraak en zeggenschap (september 2024 deadline).

**Prioriteit:** 1<sup>e</sup> helft 2024

#### Doel

Het operationaliseren van een werktafel en een regionale overlegstructuur die worden gevormd door, voor en met betrokkenheid van artsen VG, de MGZ-functie(familie), MGZ-verpleegkundige Complexe Zorg en andere zorgprofessionals verbonden met de MGZ.

#### Tussen en eindresultaten:

- De richting, inrichting en organisatie van een artsen VG-werktafel als dialoogplatform voor afstemming tussen bestuurders en zorgprofessionals.

##### Korte termijn.

- Halfjaarlijks zorgprofessionals overleg is ingebed en geborgd. Dit overleg heeft als doel advisering rond regionale beleidsontwikkeling met tenminste jaarlijks ook één externe spreker rondom een beleidstopic.

##### Middellange termijn.

- Medisch leiderschap is ingebed als ontwikkelingsmogelijkheid voor zorgprofessionals middels een regionaal leerprogramma.

##### Middellange termijn.

- Zorgprofessionals zijn leidend in het vervolgprogramma en krijgen daarbij zo nodig interne of externe ondersteuning.

##### Korte termijn.

#### Deliverable(s)

- Eind 2024 is de MGZ-werktafel als overlegplatform operationeel en ontmoeten zorgprofessional en bestuurders elkaar voor het bespreken van strategische/regionale (medisch inhoudelijke) beleidsthema's
- Eind 2024 is de ondersteuningsstructuur van de werktafel (secretariaat, beleidsadviesing en governance) operationeel ingericht en voorzien van een financieringsstructuur.

### RESULTAATGEBIED MGZ-Visie verdieping (RGB4.2)

**Projectleider:** Kawin Chong (De Hartekamp Groep) en Cor Lievaart (Philadelphia)

**Financiën:** Begroting Zorgkantoor

**Prioriteit:** 1<sup>e</sup> helft 2024

#### Doel

Het verrijken van het MGZ-visiedocument 2030 en de visienota MGZ-functie in toekomstperspectief (2030) en het vaststellen ervan als leidraad binnen de regio middels een verdieping van deze koersdocumenten.

#### Tussen en eindresultaten:

- De MGZ-visiedocument en de visienota MGZ-functie in toekomstperspectief zijn op basis van een verdere verdieping verrijkt en getoetst bij stakeholders waarna gevalideerd door zorgprofessionals, management, bestuurders.

**Korte termijn.**

- De MGZ-visiedocumenten dienen als koersdocumenten en kompas bij de verdere regionalisering van de Gehandicaptenzorg.

**Middellange termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2024 zijn het MGZ-visiedocument en de visienota MGZ-functie aangescherpt en regionaal vastgesteld als koers en kompas voor verdere regio-ontwikkeling.
- Eind 2024 is het vernieuwde 'Zorg' convenant verwerkt in het visiedocument en vertaald naar de MGZ-uitvoeringspraktijk, in het bijzonder m.b.t. de regionalisering van het zorgaanbod.
- Eind 2024 zijn vanuit het MGZ-functie in toekomstperspectief visiedocument en visienota aanbevelingen gedaan voor een (regionale) HR-visie (zie ook resultaatgebied 2.3).

#### RESULTAATGEBIED Netwerkgang (RGB4.3)

**Projectleider:** (optioneel Cordaan) (m.m.v. projectlid Nicole Maartens)

**Financiën:** Begroting Zorgkantoor

**Prioriteit:** 1<sup>e</sup> helft 2024

#### Doel

Het tot stand brengen van een netwerk voorin een gezamenlijke regiopoli voor externe cliënten en/of specifieke zorgvragen van interne cliënten en voor de ondersteuning door de MGZ-functie in thussituaties, huisartsenpraktijken, GGZ en ziekenhuizen.

#### Tussen en eindresultaten:

- Het onderzoeken en in kaart brengen van de regionale situatie met betrekking tot netwerkgang waaronder in het bijzonder ook de poliklinische gangfuncties voor externe cliënten.

**Korte termijn.**

- Het onderzoeken en ontwikkelen van netwerkgangconcepten en gangnetwerken.

**Korte termijn.**

- Het verkennen van de waarde van een gangspecialisme c.q. de gangspecialist binnen de samenwerkende regio.

**Middellange termijn.**

- Het ontwerpen, ontwikkelen en uitproberen van oplossingsrichtingen voor de regionale poli-gang, waarbij samenwerking plaatsvindt tussen ganginstellingen, huisartsenpraktijken, thussituaties en ziekenhuizen/GGZ.

**Korte termijn.**

- Inrichten, organiseren en invoeren van regionale Poli-gang oplossingen gericht op het terugdringen van de wachttijd voor Poli-gang met minimaal 50% en op termijn zelfs het minimaliseren c.q. het voorkomen van wachttijd.

- **Middellange termijn.**

#### Deliverable(s)

- Eind 2024 heeft de krachtenbundeling tussen de arts VG met de huisarts en de specialist ouderengeneeskunde vorm gekregen vanuit interprofessionele samenwerking met verdere operationalisering van de meedenkconsultatie (zie ook resultaatgebied 5.2.2).
- Eind 2024 is de regionale situatie met betrekking tot netwerkzorg waaronder poli-zorg voor externe cliënten in kaart gebracht en zijn de knelpunten verdiept
- Eind 2024 zijn oplossingsrichtingen ontwikkeld voor de regionale poli-Zorg, waarbij samenwerking plaatsvindt tussen zorginstellingen, huisartsenpraktijken, thuissituaties en ziekenhuizen/GGZ.

## Realisatiematrix

Reikwijdte:	2024 /2025	2026 /2028	2030
<b>Resultaatclusters:</b>  <b>Resultatencluster 1 (RC01)</b> <b>Zorg, Begeleiding en Ondersteuning</b> Penvoerder: Desiree Sollewijn Gelpke Clustermanager: Louke Flieringa -RGB 1.1 Triagefunctie Projectleider: Vast te stellen -RGB 1.2 Stepped care model Projectleider: Vast te stellen -RGB 1.3 Capaciteitsontwikkeling Projectleider: Vast te stellen	TRIAGE-functie is regionaal operationeel	STEPPED CARE model is regionaal geïmplementeerd	Regionale CAPACITEIT planning middels regionale capaciteitsraming
<b>Resultatencluster 2 (RC02)</b> <b>Opleiden, Leren en Ontwikkelen</b> Penvoerder: Susan Veenhoff Clustermanager: Arne Theunissen -RGB 2.1 Praktijk gestuurd Opleiden, Leren en Ontwikkelen 2.1.1 Projectleider: Anke de Ruiters 2.1.2 Projectleider: Vast te stellen 2.1.3 Projectleider: Vast te stellen -RGB 2.2 Lerende netwerken Projectleider: Vast te stellen	Regionaal OPLEIDEN vanuit een praktijk en vraag gestuurde aanpak	LERENDE netwerken zijn operationeel	'Nieuwe' ARBEIDSMARKT is gerealiseerd

<p><b>Resultatencluster 3 (RC03)</b></p> <p><b>Innovatie, Preventie en Impactevaluatie</b></p> <p>Penvoerder: Jolanda Hogenbirk</p> <p>Clustermanager: Esther Primowees</p> <p>-RGB 3.1 Regionale innovatie/middelen</p> <p>Projectleider: Vast te stellen</p> <p>-RGB 3.2 Preventie en Gezondheid</p> <p>Projectleider: Vast te stellen</p> <p>-RGB 3.3 Expertnetwerken</p> <p>Projectleiders: Tanja Baack en Karin Folkers i.o.</p>	<p>Regionale infrastructuur INNOVATIE en MIDDELEN is operationeel</p>	<p>PREVENTIE en GEZONDHEIDZORG is geïntegreerd</p>	<p>Continue IMPACT-Evaluatie is gerealiseerd</p>
---	---	--	--

<p><b>Resultatencluster 4 (RC04)</b></p> <p><b>Invloed, Visietraject en Netwerkworg</b></p> <p>Penvoerder: Ronald Schmidt</p> <p>Clustermanager: Watzelien van Gelderen</p> <p>-RGB 4.1 Inspraak en zeggenschap</p> <p>Projectleider: Kawin Chong en Cor Lievaart</p> <p>-RGB 4.2 MGZ-Visie verdieping</p> <p>Projectleider: Kawin Chong en Cor Lievaart</p> <p>-RGB 4.3 Netwerkworg</p> <p>Projectleider: (optioneel Cordaan) (m.m.v. projectlid Nicole Maartens)</p>	<p>MGZ-Werktafel en Zorgprofessionals-overleg zijn operationeel</p>	<p>Regionale poli-ZORG is operationeel</p>	<p>Regionale VISIE-Traject 2040 is afgerond</p>
--	---	--	---

## Jaarplanning

Resultaatcluster	Resultaatgebied	STATUS	j	f	m	a	m	j	j	a	s	o	n	d
RC01 Zorg, Begeleiding, Ondersteuning	RG01.1 Triagefunctie	Vacant												
	RG01.2 Stepped care model	Vacant												
	RG01.3 Capaciteitsontwikkeling	Vacant												
RC02 Opleiden, Leren en Ontwikkelen	RG02.1 Praktijk gestuurd Opleiden, Leren en Ontwikkelen Deelproject MGZ	Bezet												
	Deelproject VIOS	Vacant												
	Deelproject Artsen VG	Vacant												
	RG02.2 Lerende netwerken	Vacant												
RC03 Innovaties, Preventie en Netwerken	RG03.1 Regionale innovaties en (hulp)middelen	Vacant												
	RG03.2 Preventie en gezondheid	Vacant												
	RG03.3 Expertnetwerken	Bezet												
RC04 Invloed, Visietraject en Impactevaluatie	RG04.1 Inspraak & Zeggenschap	Bezet												
	RG04.2 MGZ-Visie verdieping	Bezet												
	RG04.3 Netwerkgang	Bezet												

Fase: D = doorontwikkeling

I = invoering

U = uitvoering

B = borging

# **BIJLAGEN**

## **1 BEGROTING 2024 - MGZ-VG Samen-en-Anders**

## **2 GOVERNANCE 2024 – MGZ-VG Samen-en-Anders**