



# MGZ-VG Anders én Samen

2023-07-18 Zorgprofessionals bijeenkomst 4

# Welkom



Belang van de betrokkenheid en inbreng van zorgprofessionals

Zonder de inbreng van de zorgprofessionals kunnen de ambities binnen het programma niet gerealiseerd worden.

Het gaat om meedenken, mee weten en op onderdelen meebeslissen.

# Regionale opgave



Alle mensen met een verstandelijke beperking in de regio hebben toegang tot Medisch Generalistische Zorg ongeacht de zorgvraag, zorgindicatie en/of hun verblijfplaats.

# Agenda



- Informeren en afstemmen (programmaleiding)
- Behoeften en belangen (samen)
- Inspraak en zeggenschap (zorgprofessionals)
  - Advisering pilots najaar 2023
  - Aanbieden visiedocument 'MGZ-functie 2030' najaar 2023

# Informereren



BNO d.d. 5 juli 2023

Bestuurlijk Netwerk Overleg

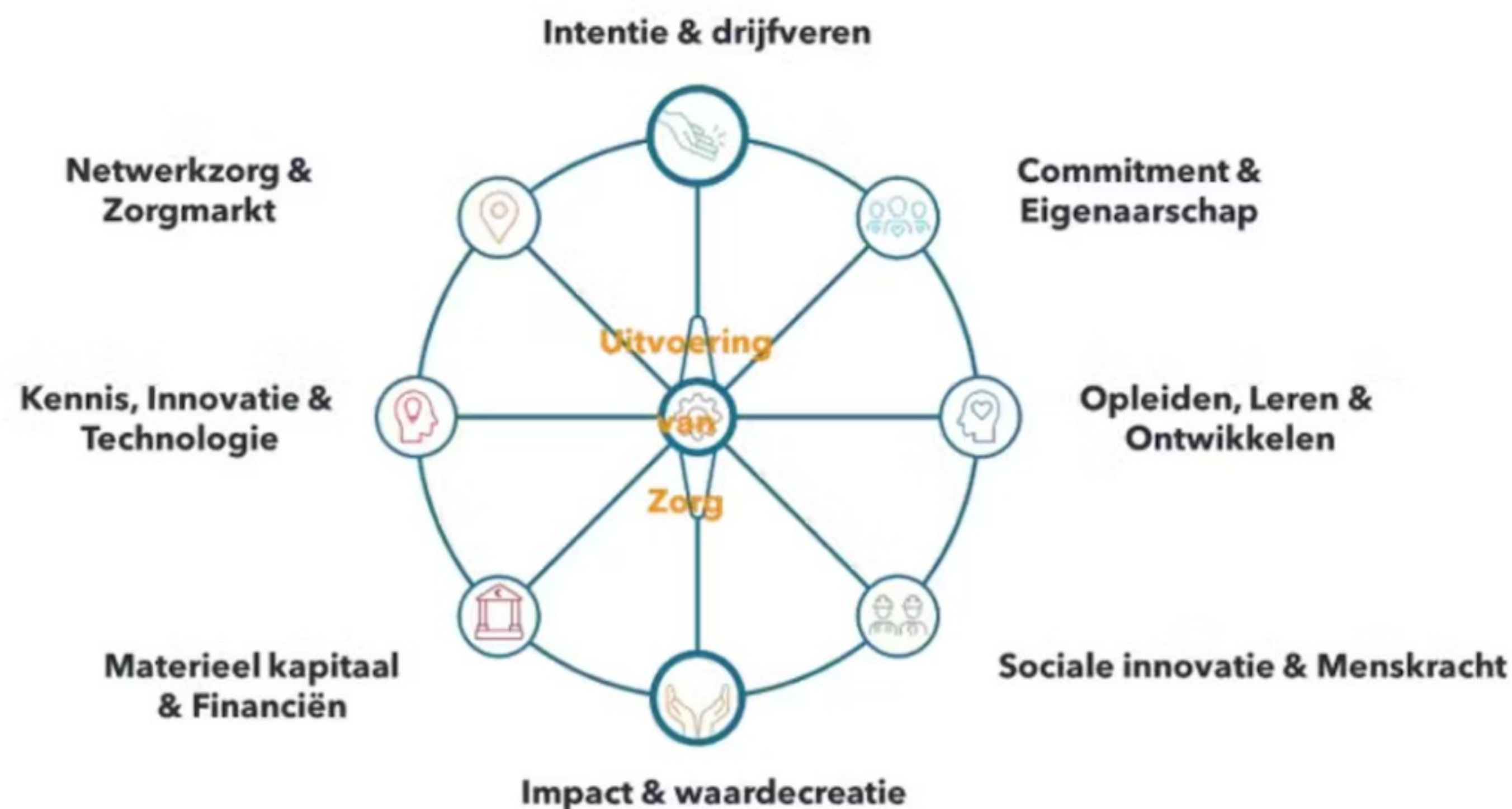
- Regionaal convenant getekend
  - Convenant-netwerkpartners
  - Kandidaat-netwerkpartners
  - Kennis-netwerkpartners
- Actielijn addenda per organisatie

*"Dit convenant is de basis om stapsgewijs te komen tot verdere ontwikkeling van de onderlinge samenwerking en van daaruit - waar gewenst - ons te committeren aan samenwerkingsgerichte afspraken."*

*"De GHZ-partners willen stapsgewijs samen toewerken naar het uitwerken van zorg- en procesinhoudelijke afspraken en deze samen uitproberen."*

# Informereren

## Regionale visie op de MGZ-functie



### Webinar - Inleiding

31 juli 19.30-20.30

### Sessie 1 – Invullen kompas

28 aug 12.30-14.30uur

### Sessie 2 – Invullen kompas

1 sep 12.30-14.30uur

### Bijeenkomst 3 – Concept visie

25 sep 12.30-14.30uur

# Inspraak – Toetsingscriteria Pilots

- Inhoud van de pilot (herkenbaarheid – aansluitend bij richtlijnen/kaders)
  - Wat zou er volgens jou minimaal verbeterd moeten worden?
  - Wat zou je willen bereiken?
- Organisatie van de pilot (uitvoerbaarheid – werkbaar in de praktijk)
  - Welke afspraken moeten gemaakt worden om de inhoud van de pilot te bewerkstelligen?
- Bemensing (haalbaarheid – beschikbare werkcapaciteit in de praktijk)
  - Wat heeft de pilot voor invloed op de bemensing? Moeten mensen andere dingen doen of moeten er andere mensen daarvoor beschikbaar zijn?
- Coördinatie (hanteerbaarheid – regiefunctie en sturing)
  - Welke verbeteringen zie jij om rol- en taakoptimalisatie mogelijk te maken?
- Financiering (betaalbaarheid van de MGZ-functie)
  - Welke financierings- en/of besparingsmogelijkheden acht jij mogelijk via de pilotuitkomsten?
- Waarden (waardeerbaarheid – kernwaarden)
  - Welke professionele waarden worden in de pilot geladen en/of versterkt?

# 1. Regionalisering van MGZ

## Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio door de zorg anders en/of in regionaal verband te organiseren.

Optimale taakverdeling, ontwikkeling en positionering van de MGZ-functiefamilie worden verder uitgediept.

## Doelstelling

Structureel verbeteren van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ in de regio en daarmee de waarborging van de toegankelijkheid tot MGZ.

- Penvoerder: Desiree Sollewijn Gelpke (De Hartekamp Groep)
- Projectleider (intern): Louke Flieringa (Manager behandeling)
- Projectleider (extern): Anneke Schellens
- Actieve leden:
  - Cees Verbeeke (Regiomanager, Prinsenchurching)
  - Kawin Chong (Arts VG, De Hartekamp Groep)
  - Willemijn Meurs (Prinsenchurching)
  - Laura Hoogenboom (VS, Raamwerk)
  - Nicole Maartens (Adviseur zorgverkoop, Raphaelstichting)
- Passief lid:
  - Rowan van Soest (Specialistisch verpleegkundige, Ons Tweede Thuis)
  - Karine Miedema (arts VG, Ons Tweede Thuis)
  - Elsbeth Booij (arts VG, Ons Tweede Thuis)



# 1. Regionalisering van MGZ Invoeringsplannen



Gezamenlijk inzetten van een triagetool voor triagering

Taakzuiverheid (synchronisatie van profielen en functies)

Capaciteit (inzicht in vraag en aanbod)

# Pilot - Triagetool



## Uitgangspunten

- Werkwijze wordt meer uniform waardoor samenwerking wordt vergemakkelijkt
- Instrumenten hebben een meerwaarde in kwaliteit, effectiviteit of efficiëntie
- Snel en simpel
- Keus voor inzet in dagdiensten of ANW

## Pilot

1. Keus triagetool
2. Afstemming in organisaties over het gebruik van de triagetool
3. Implementatie van de triagetool
4. Evaluatie van het gebruik van de triagetool

## Gevalideerde triagetool

- NHG-triage wijzer
- [triage.cordaan.nl/](https://triage.cordaan.nl/)
- [verpleegkundigetriage.nl/](https://verpleegkundigetriage.nl/)

# Waar moeten we op letten en extra aandacht aan schenken tijdens de pilot

er is meer dan triage

kennis van zaken

trriage is als een keten

kennis en kunde

afhankelijkheidsrelaties

bekijk de hele keten

continuïteit

blijvend betrokken kunnen

wil om samen te werken

MGGZVGG

## 2. Regionaal Opleiden

- Penvoerder: Susan Veenhoff (Ons Tweede Thuis)
- Projectleider (intern): Arne Theunissen (Manager behandeling)
- Projectleider (extern): Jan Hendriks

### Actieve leden:

- Bart Toonen (Manager, Prinsenstichting)
- Caroline Gorter (VPK Digicontact, Philadelphia)
- Margreet Klepper (Praktijkopleider, SIG)
- Marieke Westering (VKG Digicontact, Philadelphia)
- Marjet Afman (Adviseur Leren en Ontwikkelen, DHG)
- Marlies van Heijningen (Specialistisch vpk, OTT)
- Mirella Leewes-Thesselaar (Beroepsleren, DHG)
- Monique Lachniet (SO, Amsta)
- Ronald Kat (Hoofd Behandeldienst, Raamwerk)
- Sanne Tijssen (Verpleegkundige, Prinsenstichting)

### Passieve leden:

- Mark Hiddema (Manager, Amsta)
- Laura Hoogenboom (VS, Raamwerk)
- Nicole Maartens (Adviseur zorgverkoop, Raphaelstichting)
- Irene Vijfvinkel (Manager klinische zorg, SEIN)
- Karien Fokkelman (Medisch hoofd zorgeenheid, SEIN)

### Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio door de verschillende opleidingen regionaal vanuit de organisaties te organiseren.

### Doelstelling

Structureel vergroten van het regionale aanbod aan opleidingsplaatsen op weg naar gediplomeerde professionals in de MGZ-functiefamilie en daarmee gelieerde functies/beroepen.

## 2. Regionaal Opleiden Invoeringplannen



Opleiding Verpleegkundig Specialist met uitstroomprofiel  
Gehandicaptenzorg (start voorjaar'24, 12-16 VIOS opleidingsplaatsen)

'In company' leerprogramma Verpleegkundige Complexe  
Gehandicaptenzorg (start najaar'23, 12-16 VCGZ opleidingsplaatsen)

Adviezen m.b.t. optimaliseren arts VG opleiding in regioverband

# Pilot - Opleiding VS/PA (uitstroomprofiel GHZ)



## Pilot

- Praktijkgestuurde leerroute - uitstroomprofiel op maat voor VS-PA GHZ
- Modulaire aanpak - leermodules VS-PA GHZ in zorgbits en zorgbytes
- Practification - educatieve leerconcept VS-PA GHZ
- VS-PA GHZ leergroep- en/of leerkringbijeenkomsten
- VS-PA GHZ leerlijn met
  - Leermodules
  - Begeleidingsschil
  - Train-de-Trainer
- VS-PA GHZ Learning App

- 10-12 kandidaten (1 opleidingsplaats per zorgorganisatie per opleidingsgroep)
- Voorjaar 2024

# Waar moeten we op letten en extra aandacht aan schenken tijdens de pilot

contact in holland

goede redenen vg-profiel

inhoud aansluiten praktijk

multidisciplinair

contact met vnv

beschikbaarheid opleider

MGGZVGG

# Pilot - Opleiding Verpleegkundige Complexe GehandicaptenZorg



## Pilot

- Praktijkgestuurde leerroute - praktijkleerkompas op maat voor VCGZ
- Modulaire aanpak - leermodules VCGZ in zorgbits en zorgbytes
- Practification - educatieve leerconcept VCGZ
- VCGZ leergroep- en/of leerkringbijeenkomsten
- VCGZ leerlijn met
  - Leermodules
  - Begeleidingsschil
  - Train-de-Trainer
- VCGZ Learning App

- 16-24 kandidaten (2 opleidingsplaatsen per zorgorganisatie per opleidingsgroep)
- Najaar 2023



# Waar moeten we op letten en extra aandacht aan schenken tijdens de pilot

praktijk gericht

interprofessioneel leren

flexibel

snel deelname informatie

is er erkenning

leermodules op maat

MGGZVVG

# 3. Regionale Innovatie



## Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio vanuit regionale Innovaties met name op het gebied van digitalisering.

## Doelstelling

Door de inzet van technologie/digitalisering wordt er op een andere manier gewerkt waardoor bureaucratiesering wordt teruggedrongen en de beperkte beschikbaarheid van de MGZ capaciteit effectiever wordt ingezet.

- Penvoerder: Han van Esch (Philadelphia)
- Projectleider (intern): Esther Primowees (Medisch directeur)
- Projectleider (extern): Herman Gerdsen
- Actieve leden:
  - Nienke Wolterbeek (Projectleider Zorgtechnologie, De Hartekamp Groep)
  - Ronald Kat (Hoofd Behandeldienst, Raamwerk)
  - Suzanne Dekker (Gedragsdeskundige/behandelaar, Ons Tweede Thuis)
  - Tessa Sint (Innovatiemanager, SEIN)
- Passief lid:
  - John Pannebakker (Raphaelstichting)

# 3. Regionale Innovatie Invoeringsplan



Overzicht van bestaande Zorgtechnologie en Digitaliseren in regioverband

Convenant (Afspraken deskundigheid m.b.t. digitaliseren delen en ontwikkelen/gebruiken)

Digicontact (Beeldbellen)

# Pilot - Digicontact



## Doel

- Inzet/ondersteuning van de MGZ-functie en andere zorgfuncties op afstand (digitaal)

## Behoefte aan inzet hiervan is verschillend

- Snellere triage
- Minder belasting van MGZ-functies
- Betere taakzuiverheid

## Pilot

- Oriënteren en met elkaar ervaring opdoen en leren met digitaal inzetten t.b.v. de MGZ-functie.

# Waar moeten we op letten en extra aandacht aan schenken tijdens de pilot

meerwaarde tov siilo

bewezen praktijken

conform avg

betrouwbaarheid

eenvoudig bruikbaar

MGGZVVG

# Kennisplatform



- Website en App
- Alle informatie in de regio gebundeld op een plek
  - "Inwerk map voor de regio"
- Gepersonaliseerde voorpagina
- Notificaties bij nieuwe content
- Online trainingen, games (triage, medimo, EPD, etc.)
- Regionale overleggen: Agenda, Uitnodiging, Notulen, Presentaties
- Koppelingen naar bestaande sites

# Kennisplatform



	Inrichten techniek	Testen techniek	Trainen	Inrichtingen leercontent	Introduceren organisatie
Madlogic	Implementatie consultant	Implementatie consultant	Implementatie consultant	Implementatie consultant	Implementatie consultant
Klant	ICT/leerhuis/HR	ICT/leerhuis/HR	Beheerder, content ontwikkelaar/docent	Leerhuis/HR	Leerhuis/HR

# Kennisplatform - screenshots



10:37

Bezoek sessie #2

## high care groep

Attendees

Info

**Date**  
Jul 24, 2023

**Time**  
14:00 - 15:00

**Location**  
Apotheek

Cancel Sign off

Artificial Intelligence 101

HR Nieuws versturen Prestaties Help

Jouw trainingen

+ Toevoegen content Show Logs Sjablonen

Deuren

- The definition of Artificial Intelligence  
In this paper you can read the scientific definition of Artificial Intelligence
- Seminar about AI  
A short summary of what AI is about during the AI Con 2023.
- Let's test your AI knowledge  
How confident are you about your current AI knowledge? Let's test it with a fun game!
- Een goede video training  
In deze training wordt een presentatie gegeven, deze video is verplicht, je moet hem afkijken om hem te behalen.
- Een assessment  
Het verschil tussen een spel en een assessment is dat je op het einde pas weet of je het behaald hebt. Een toets eigenlijk, maar dan op een leuke manier!
- Upload jouw kennis  
Je kan met deze content jouw kennis delen.
- Extra video in verschillende talen  
Je hebt jouw training al behaald! Hier is toch nog een extra video, deze kan is een extra of jouw nog meer kennis te geven van zaken. Het is een voorbeeld video van een AI presentator die in 3 talen spreekt (Engels, Nederlands en Frans).

10:36

Hi, Thanh!

What would you like to learn today?

Search

How to [View more...](#)

- Content creator training  
5.0 ★★★★★ (7)
- Desktop only  
Hoe een game te maken  
4.0 ★★★★★ (1)

Softskills [View more...](#)

- Communication  
3.0 ★★★★★ (2)
- Teamwork and collaboration  
3.0 ★★★★★ (1)

Academy My list News Chat



WAAROM ZOU IK ALS ZORGPROFESSIONALS DIT PLATFORM WILLEN GAAN GEBRUIKEN

# Kennisplatform 'Whats in it for me.....?'

nieuw ontwikkelingen

collega's vinden

alle protocollen in een

protocollen organisaties

link naar eigen intranet

signalering activiteiten

MGGZZVGG

# Volgende bijeenkomsten

---

- Do 14 sep 15.00-16.30 Teams
  - Start pilots en Nieuwe thema's
- Di 24 okt 15.00-16.30 Teams
  - Tussenevaluatie pilots en thema's
- Do 14 dec 12.00-13.30 Kreatief Pakhuis (Zaandijk)
  - Eindevaluatie pilots en thema's

# Overige data



- **Ma 31 juli, 19.30-20.30, Zoom**
  - Webinar regionale visie MGZ
- **Ma 28 aug, 12.30-14.30, Teams**
  - Sessie 1 regionale visie MGZ
- **Vr 1 sep, 12.30-14.30, Teams**
  - Sessie 2 regionale visie MGZ
- **Ma 25 sep, 12.30-14.30, Teams**
  - Sessie 3 regionale visie MGZ
- **Ma 9 okt, 12.30-14.30, Hybride**
  - Kick Out
- **Ma 7 aug, 19.30-20.30, Zoom**
  - Webinar Verpleegkundige Complexe Gehandicaptenzorg
- **Ma 4 sep, 19.30-20.30, Zoom**
  - Webinar Verpleegkundig Specialist met Uitstroomprofiel GHZ
- **Ma 2 okt, 19.30-20.30, Zoom**
  - Webinar Triagefunctie in toekomstperspectief

# Contact en Informatie



- Websitepagina: <https://mgzvg.nl>
- Sharepoint:  
<https://ascienet.sharepoint.com/sites/MGZ-VG-Samen-en-Anders-Uitvoering/>
- WhatsApp groep: Professionals - MGZ VG Anders en Samen →
- Contact gegevens Kawin Chong (medisch) programmaleider
  - [k.chong@hartekampgroep.nl](mailto:k.chong@hartekampgroep.nl)
  - [info@mgzvg.nl](mailto:info@mgzvg.nl)
  - +31(0)625730088

