



**Deze nieuwsbrief verschijnt driemaandelijks en informeert over de voortgang van het programma**

**MGZ-VG Samen én Anders.**

### **NIEUWSBRIEF 8**

Daarbij staan de activiteiten binnen een viertal resultaatclusters (met daarbinnen resultaatgebieden) centraal en berichten we over de tussenresultaten op de beoogde regionale speerpunten (deliverables). De nieuwsbrief verschijnt onder eindredactie van de programmaleiding MGZ-VG Samen-en-Anders.



#### **Van de programmaleiding**

We zijn dit jaar voortvarend van start gegaan met een aantal nieuwe gezichten en een nieuw realisatieplan.

Per 1 januari heeft Jan Hendriks de programmaleiding overgedragen aan Hanneke Peeters. Naast programmaleider van MGZ-VG Samen en Anders is Hanneke ook strategisch adviseur bij de Hartekamp Groep. In 2024 zal Jan als adviseur bij het programma op onderdelen aangesloten blijven.

Ook Kawin Chong blijft nauw betrokken als medisch inhoudelijk adviseur binnen het programma.

#### **Realisatieplan - resultaatclusters - resultaatgebieden**

Elk resultaatcluster heeft een clustermanager die de voortgang bewaakt en toeziet op de samenhang met de activiteiten in andere resultaatclusters. Naast Esther Primowees (Philadelphia) en Louke Flierenga (Hartekamp Groep) zijn er ook twee nieuwe managers aangesloten. Raisa Bax volgt Arne Theunissen op vanuit Ons Tweede Thuis en richt zich op de realisatie van activiteiten binnen het resultatencluster opleiden, leren en ontwikkelen. Watzelien van Gelderen van Cordaan leidt vanaf 2024 het resultaatcluster met daarin de ontwikkeling van de regionale poli.

De secretariële ondersteuning wordt dit jaar verzorgd door Wilma Hartman, in de rol van programmaondersteuner.

We hebben dit jaar vier resultaatclusters met daarbinnen resultaatgebieden. Die vind je in het [realisatieplan 2024-2025](#). Ronald Schmidt, bestuurder van Cordaan, is penvoerder geworden van het resultaatcluster dat de ontwikkeling van een regionale poli gaat oppakken. We zijn verheugd dat ook dit belangrijke onderdeel hiermee op de agenda staat. Jolanda Hogenbirk sluit aan bij het penvoerdersoverleg namens Philadelphia.

Ook verwelkomen we Josephine de Vries, medisch directeur van de Huisartsencoöperatie Zuid Kennemerland (HCZK) en Saskia van Schalkwijk, bestuurder van SIGRA als deelnemers aan het bestuurlijk netwerkoverleg.

Nicole Maartens (Raphaelstichting) sluit bij dit resultaatcluster aan om ook de kennis en ervaring uit Noord Holland Noord op dit vlak te delen. Het is goed dat steeds meer organisaties actief betrokken zijn bij het netwerk en we heten alle nieuwkomers van harte welkom. We zien uit naar een vruchtbare samenwerking en een productief programmajaar op weg naar mooie tussen- en eindresultaten! In de volgende nieuwsbrief zullen we ook de projectleiders op de diverse resultaatgebieden binnen de clusters introduceren.

Hanneke Peeters  
Programmaleider  
MGZ-VG Samen-en-Anders

[Lees meer over de resultaatclusters](#)

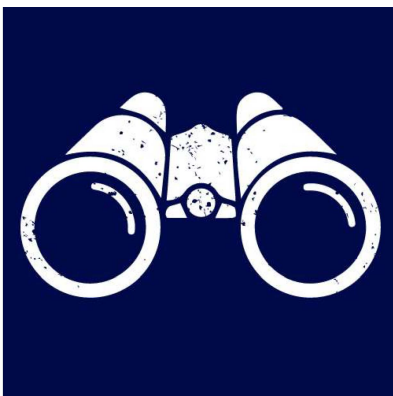
## Opleiden, stepped care en de regionale poli: wat gaan we doen in 2024?

Het programma MGZ-VG Samen-en-Anders is gestart in 2022. Inmiddels zijn 14 organisaties betrokken, is een gezamenlijke visie op de MGZ-functie ontwikkeld en zijn leerprogramma's ontwikkeld voor Triage, Verpleegkundig Specialist en MGZ verpleegkundigen Complexe Zorg met uitstroomprofiel VG. Dit alles is een vruchtbare basis om op voort te bouwen. Om zo continuïteit in de beschikbaarheid van de MGZ-functie in de regio verder te vergroten.

[Lees meer over de opleidingsprogramma's](#)

Dit jaar willen we met het programma MGZ-VG Samen-en-Anders verder werken aan tussen- en eindresultaten en successen boeken. Lees meer over de deze resultaat en bekijk het programmaschema 2024 dat de verschillende thema's binnen het programma laat zien. Het oranje kader geeft aan waar we ons dit jaar vooral op willen gaan concentreren er vanuit gaande dat de geplande en gevraagde opleidingsmogelijkheden beschikbaar zijn of gaan komen.

[Bekijk hier het programmaschema 2024](#)



### Stepped Care invoering

Eén belangrijk uitgangspunt is de verdere invoering van stepped care binnen de regio. Dat helpt niet alleen de toegang tot zorg binnen de individuele organisaties, maar zorgt er ook voor dat capaciteit ontstaat voor regionale samenwerking. En die is onmisbaar om ook in de toekomst de medisch generalistische zorg te kunnen waarborgen.



### Regionaal opleiden van start

In september willen we proberen te gaan starten met twee leertrajecten die in 2023 zijn ontwikkeld. Dat zijn de opleiding tot Verpleegkundig Specialist en de post-HBO leergang voor MGZ verpleegkundige Gehandicaptenzorg. Voorwaarde is dat de opleidingen beschikbaar zijn/komen.



### Gedeeld beeld van stepped care

Om straks goed te kunnen samenwerken hebben we een regionaal kader nodig voor stepped care. Dat helpt om te weten wat we inhoudelijk van elkaar mogen verwachten en welke afspraken we met elkaar kunnen maken. We nodigen dit voorjaar zorgprofessionals uit voor werksessies om dit kader samen te ontwikkelen.

Ook elders in het land wordt stepped care ingevoerd. Uitgangspunt is dat we leren van wat er al is en niet zelf het wiel uitvinden. We maken vooral gebruik van de kennis en ervaring die in de regio's Noord Holland Noord, Utrecht en Zwolle is opgedaan. Ook Novicare is nauw betrokken en zal 3 van onze organisaties begeleiden bij de implementatie van stepped care. Als regio zorgen we ervoor dat we ook weer van die organisaties leren. In de komende weken spreken we met de bestuurders af wie van deze begeleiding gebruik wil gaan maken.

Daarvoor zijn minimaal 12 en maximaal 16 deelnemers nodig per opleidingstraject. We inventariseren dit voorjaar of er voldoende belangstelling is en besluiten dan of de leertrajecten echt gaan starten. Als er voldoende plek is nodigen we ook organisaties uit Noord Holland Noord en Zuid Holland Noord uit om deel te nemen. Parallel aan deze twee opleidingstrajecten vinden er in de regio scholingstrajecten plaats rond thema's als klinisch redeneren, triage en beeldzorg. Veelal vinden deze scholingstrajecten nog binnen de eigen instelling plaats maar waar mogelijk wordt ook gewerkt aan uitwisseling van ervaring.

Daarin is niet alleen aandacht voor de inhoud, maar ook voor het draagvlak. Wat hebben jullie nodig om stepped care goed te kunnen inrichten? En om met elkaar te kunnen samenwerken? Welke voorwaarden zijn er? Novicare begeleidt deze sessies, die ze eerder in de andere regio's hebben gedaan. Het streven is om het kader in juli dit jaar vast te stellen in het bestuurlijk netwerkoverleg. Daarbij zal dan ook een beeld over de mogelijke bijdrage van DigiContact een plaats krijgen



#### ***Regionale Poli in ontwikkeling***

Cordaan neemt het initiatief om een aanpak te ontwikkelen voor een regionale poli. Andere organisaties worden uitgenodigd om mee te denken. Ook hier maken we weer gebruik van de ervaring van Novicare en gaan we in gesprek met zorgaanbieders uit de andere regio's die hierin goed stappen hebben gezet. Op de heisessie over Digicontact, die hieronder wordt beschreven, zal hieraan ook aandacht worden besteed.

Programmaschema en Regionale Poli

## **Heisessie over DigiContact**

Afgelopen november hebben de bestuurders afgesproken dat we samen gaan bekijken hoe DigiContact kan bijdragen aan ons regionale programma. Op 5 juni is daarvoor een heisessie gepland. Daar willen we meer inzicht opdoen in de toepassingsmogelijkheden van Digicontact en hoe die in onze regio van waarde kunnen zijn. Zorgaanbieders uit andere regio's zullen vertellen hoe zij Digicontact inzetten. De conclusies van de sessie toetsen we binnen de regio en bespreken we in het bestuurlijk netwerkoverleg in juli dit jaar.

## **Informatie en Communicatie**

In 2024 zal het programma verder vorm en inhoud krijgen en zal de behoefte aan informatie en communicatie op meerdere momenten gewenst c.q. noodzakelijk zijn. De nieuwsbrief, de website, de rapportages, evenementen en webinars zijn daarbij voorbeelden van communicatiemiddelen en -activiteiten die om ondersteuning vragen. Wij nodigen een iedereen die vertrouwd is met Informatie- en Communicatie activiteiten van harte uit om deel te nemen in ons kernteam om bij te dragen aan deze activiteiten. Heb je vragen over deze rol neem dan gerust met ons contact op we staan je graag te woord en maken nog liever een afspraak over hoe je eventueel mee kunt gaan doen aan het succesvol maken van het programma MGZ-VG Samen-en-Anders.



## Ontwikkeling van het netwerk

In de loop van het jaar kijken we ook vooruit. We ontwikkelen een voorstel over hoe we het netwerk op de lange termijn willen inrichten. Het belangrijkste is dat het netwerk voldoende waarde toevoegt voor de leden, in een effectieve vorm. En dat het ondersteunt bij het organiseren van randvoorwaarden voor regionale samenwerking, zoals de werkafspraken, data-uitwisseling en bekostiging. Tot slot werken we aan financiering van onze activiteiten en de afstemming met andere partijen in de zorgketen, binnen en buiten de regio.



## Programmakernteam

Het programmamakernteam bestaat uit Hanneke Peeters, programmaleider en Kawin Chong (medisch) programma-adviseur samen met Jan Hendriks (externe programma-adviseur) die samen met Wilma Hartman (programmaondersteuner) bij de uitvoering van het programma faciliterend bijdragen. Het programmamakernteam is bereikbaar via onderstaande contactgegevens.

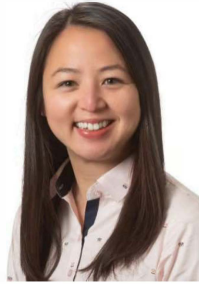


Hanneke Peeters is als strategisch adviseur al meerdere jaren werkzaam in de Gehandicaptenzorg en daarbij actief betrokken binnen de Hartekampgroep bij de strategische beleidsontwikkeling. Tevens is Hanneke actief als projectleider van het LVB-netwerk en ook als projectleider van de Regionale Capaciteitsraming in regio's binnen Noord-Holland actief werkzaam.

In het programma MGZ-VG Samen-en-Anders geeft zij leiding aan de uitvoering van het realisatieplan 2024-2025 waarbij meerdere uitdagende doelstellingen op de werkagenda staan. Het bewaken van de voortgang bij de realisatie is een van haar speerpunten.



[Email Hanneke Peeters](#)



Kawin Chong is als arts VG actief werkzaam binnen de VG-sector. Daarnaast interesseert zij zich voor MGZ toekomstvraagstukken en organisatieontwikkeling van de MGZ-functie en de rol van de aVG in de werk- en beroepspraktijk. Het Stepped Care Model (SCM) binnen de VG-zorg heeft haar bijzondere interesse. Als kwartiermaker binnen de Hartekampgroep borgt zij vooral ook de medisch-geneeskundige inbreng. In het programma MGZ-VG vervult zij een medisch adviserende rol.

[Email Kawin Chong](#)



Jan Hendriks is als senior adviseur inzake mens- en organisatievraagstukken werkzaam binnen diverse domeinen in de sector Zorg. De beroepsopleidingen verpleegkunde/operatiekunde en zijn jarenlange werkzaamheden als HR directeur/hoofd Opleidingen (met portefeuille medici) in een Topklinisch ziekenhuis maken hem tot relevante gesprekspartner voor zorgprofessionals. Diverse masteropleidingen hebben bijgedragen aan het samen en anders leren kijken naar vraagstukken in de zorgpraktijk. Betrokken bij het regionale programma MGZ-VG Samen-en-Anders vanaf de start. Thans in ene adviserende rol ondersteunend naar projectleiders.

[Email Jan Hendriks](#)

Wilma Hartman is als secretaresse van de RvB van een grote Ouderenzorgorganisatie al sinds jaar en dag actief als ondersteuner van bestuur en management. Daarnaast is zij actief als programma-ondersteuner en heeft zij meerdere regionale programma's inzake samenwerking ondersteund en begeleid bij de uitvoering. Binnen het programma MGZ-VG Samen-en-Anders is zij de rechterhand van de programmaleiding en draagt zij samen met Hanneke Peeters zorg voor de 'overall' planning en voortgangsbewaking van de diverse programmataken.

[Email Wilma Hartman](#)



Sent to: [wilma.hartman@ascie.nl](mailto:wilma.hartman@ascie.nl)

[Unsubscribe?](#)

De Hartekamp Groep, Zadelmakerstraat 150, 1991 JE Velsen, Programmabureau MGZ-VG Samen-en-Anders, 1991 JE Velsen, Noord-Holland, Nederland