

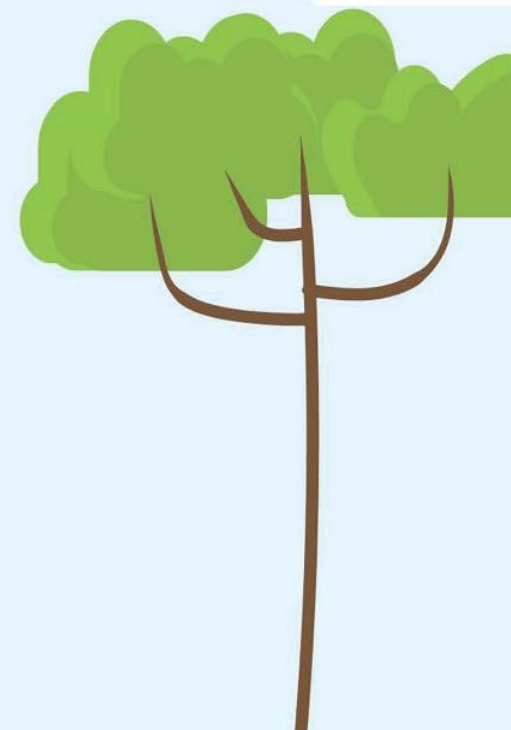


# MGZ VG

## REGIONALE VISIE

### ZORGPROFESSIONALS

Actielijn V



# MGZ-functie

# visietraject

## Werkboek

## Voorwoord

*Iedere burger in Nederland heeft recht op beschikbare medische zorg. Voor sommige burgers is naast de bestaande zorg ook specialistisch medische zorg noodzakelijk. Dit geldt ook voor mensen die ouder worden, mensen met een psychische problemen en mensen met een (verstandelijke) beperking. Voor hen is met name de expertise nodig van specialisten ouderengeneeskunde en artsen verstandelijk gehandicapten. Juist die specialistische zorg staat onder druk; deze zorg is steeds minder beschikbaar.*

*Een visie op de toekomst is daarom naast een grote wens in de regio ook bittere noodzaak.*

*Voor het ontwikkelen van een toekomstvisie is het belangrijk dat de betrokken professionals, de artsen, verpleegkundig specialisten, Physician Assistants en verpleegkundigen betrokken zijn. Het gaat immers om hun toekomst, hun expertise en hun werkplekken.*

*Onze wens als bestuurders is dat de betrokken organisaties samen met professionals, cliënten en verwanten een toekomstvisie opstellen. Hiermee kunnen we de juiste medische zorg voor kwetsbare burgers zowel overdag, in de nacht en in het weekend veilig gaan stellen.*

*We wensen jullie heel veel succes in de samenwerking en kijken met veel belangstelling uit naar het eindresultaat.*

*Namens het bestuurlijk overleg,*

*Susan Veenhoff*

*Bestuurder Ons Tweede Thuis*

## Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| 1. Inleiding.....  | 5  |
| 1.1 Waarom, hoe en wat van het project.....  | 6  |
| 1.2 Zorgvisie in samenhang.....  | 7  |
| Stap 0   Intro 19 en 26 juni 2023   Het visietraject MGZ-functie 2030? .....             | 8  |
| Stap 1   Kick-off 1 juli 2023   Actielijnen.....   | 9  |
| Stap 2   Voorbereiding brainstormsessies – Droombeelden I, II en III .....               | 10 |
| 2.1 Introductie visielijnen .....  | 12 |
| Stap 3   Werkblad Droombeelden deel I   Vragen om over na te denken .....                | 15 |
| Gebruik de trendkijker MGZ-functie 2030 voor inspiratie!.....                            | 15 |
| Stap 4   Werkblad Droombeelden deel II   Vragen om over na te denken .....               | 17 |
| Gebruik de tijdlijnen 2025 - 2028 - 2030 voor spreiding van speerpunten in de tijd!..... | 17 |
| Stap 5   Werkblad Droombeelden deel III   Vragen om over na te denken .....              | 19 |
| Gebruik de visielijnwerkdocumenten om tot visiedocumentteksten te komen!.....            | 19 |
| Stap 6   Aan de slag in de uitwerking van de opbrengsten uit de brainstormsessies .....  | 21 |
| 3. Visielijnen in beeld .....  | 22 |
| 3.1 Toetsen en beoordelen Visiedocument.....   | 22 |
| Stap 7   Eerste concept Visiedocument MGZ-functie 2030 .....                             | 23 |
| Stap 8   Voorbereiding terugkoppeling visiedocument MGZ-functie 2030 .....               | 24 |



## 1. Inleiding

*Beste collega (zorg)professional,*

*Het project visietraject MGZ-functie 2030 is van start gegaan. Wat fijn dat je met ons de komende weken mee wilt doen en denken!*

*Tot aan het kerstereces werken we samen aan een serie scenario's die we kunnen voorleggen aan de projectgroep MGZ-VG Samen en Anders (gevormd door de interne projectleiders op de actielijnen en de programmaleiding) en van daaruit aan het bestuurlijk netwerkoverleg MGZ-VG Samen en Anders.*

*Het einddoel: een visiedocument dat we binnen de actielijnen in de praktijk gaan gebruiken als onderlegger en fundament.*

*Met dit werkboek willen we het jou, als deelnemer aan de brainstormsessies visietraject MGZ-VG Samen en Anders, zo gemakkelijk mogelijk maken om ideeën te krijgen én te verzamelen in je zorgorganisatie. In dit online werkboek kun je al jouw toekomstbeelden, ideeën (én vooral ook droombeelden) kwijt.*

*Alle deelnemers aan de brainstormsessies werken in ditzelfde online-document.*

*Neem dus alvast een kijkje op de werkbladen en laat je vooral ook door de inbreng van je collega-deelnemers inspireren.*

*Ik wens jou en je collega's veel denk- en doe plezier!*

*Namens het 'actielijnteam' visietraject MGZ-functie 2030,*

*Kawin Chong, arts VG, kwartiermaker*

*Programmameider MGZ-VG Samen en Anders*

## 1.1 Waarom, hoe en wat van het project

### Why

De aanleiding om het visietraject MGZ-functie 2030 te starten is gelegen in het feit dat we een richting willen meegeven aan de actielijnen bij de verdere uitwerkingen van de invoeringsplannen. Het visiedocument is te beschouwen als onderlegger en dient als fundament bij de verdere beleidsontwikkeling binnen de actielijnen.

Belangrijk is om daarbij goed de focus vast te houden: het gaat over de visie die de MGZ-functie betreft. Hoe ziet de MGZ-functie er in 2030 uit en welke ontwikkelingen zien we op diverse visielijnen die rondom deze MGZ-functie geformuleerd zijn.

### How

Het project visietraject MGZ-functie 2030 krijgt vorm door gebruik te maken van het Zorgkompas met daarin opgenomen visielijnen die beschouwd kunnen worden als bouwstenen voor het eindelijke visiedocument dat we samen willen opstellen.

In drie sessies bouwen we vanuit de huidige werkelijkheid een nieuwe werkelijkheid op van de MGZ-functie op weg naar 2030.

De trendkijker MGZ-functie in Toekomstperspectief is een handreiking voor het zicht krijgen op trends en ontwikkelingen. De trendkijker dient als inspiratiebron bij het formuleren van door de werkgroep benoemde MGZ-trends en -ontwikkelingen.

## What

We verkennen de ontwikkelingen rondom de MGZ-functie aan de hand van 8 visielijnen. Elk van de visielijnen is te beschouwen als een zichtlijn waarmee we in de toekomst kunnen kijken en de toekomstbeelden naar ons toe kunnen halen. Beelden die uiteindelijk belanden in het visiedocument MGZ-functie 2030.

## 1.2 Zorgvisie in samenhang

De visie MGZ-functie 2030 staat niet los van andere ontwikkelingen en daarom hebben we hieronder in het kort parallelle trajecten benoemd die met dit visietraject samenhangen. Deze trajecten hebben andere vertrekpunten en andere contexten maar indirect raken ze allemaal aan het visietraject.

### Visie MGZ – Ministerie VWS

Medisch Generalistische Zorg (MGZ) is de geneeskundige zorg die huisartsen, specialisten ouderengeneeskunde en artsen voor verstandelijk gehandicapten samen leveren aan mensen met een beperking, ouderen en mensen met een psychische aandoening. De druk op deze zorg is door tekorten op de arbeidsmarkt, het veranderde zorglandschap en de vergrijzing toegenomen. Daarom nodigde het ministerie van VWS zes experts uit om aanbevelingen te doen over de manier waarop deze zorg ook voor de toekomst beschikbaar gehouden kan worden. De expertgroep, bestaande uit twee huisartsen, twee specialisten ouderengeneeskunde, een arts voor verstandelijk gehandicapten en een wetenschapper, is gekomen tot acht aanbevelingen om bestuurders, beleidsmakers en zorgprofessionals aanknopingspunten te geven bij het toekomstbestendig maken van MGZ. De aanbevelingen en bijbehorende toelichting zijn in de volledige notitie te lezen ([lees hier meer.....](#))

### Toekomstagenda Gehandicaptenzorg

In 2021 opgesteld door: Ieder(in), VGN, ZN, VNG, BPSW, NIP, NVO, V&VN, NVAVG en VWS. De groep mensen met een beperking is enorm divers. Dat geldt automatisch ook voor de vraagstukken die samenhangen met hun zorg en ondersteuning. Met de Toekomstagenda willen we ons de komende jaren focussen en inzetten op bovenstaande vijf thema's. Twee doelgroepen en drie randvoorwaarden, die elkaar onderling beïnvloeden. De gehandicaptenzorg bevat echter meer doelgroepen, zoals ouder wordende cliënten met een verstandelijke beperking. En er spelen meer randvoorwaardelijke thema's, zoals het versterken van regionale samenwerking. De toekomstagenda is daarom niet statisch, maar dynamisch. De gestippelde bollen kunnen komende jaren verder worden ingevuld, net als de gekleurde bollen minder prominent kunnen worden. Samen met onze partners in de sector vullen we deze thema's in ([lees hier meer.....](#))

## Visie VGN 2030

Een betekenisvol leven, gewoon meedoen Het hart van de Visie 2030 'is een betekenisvol eigen leven, gewoon meedoen' voor mensen met een beperking en bepaalt onze koers van de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN). Dit is het perspectief van waaruit de VGN handelt in hun lobby en in de uitvoering van alle activiteiten ([lees hier meer.....](#))

## Stap 0 | Intro 19 en 26 juni 2023 | Het visietraject MGZ-functie 2030?

Programma MGZ-VG Samen en Anders – actielijn Visietraject (zie: [Regionale Visie op de MGZ-functie | Programma MGZ VG Samen én Anders](#))





# Intro sessie Regionale visie MGZ-VG 2030

Programma MGZ-VG Samen én Anders

Kawin Chong en Jan Hendriks

Programmaleiding

19 en 26 juni 2023

[Zie bijlage Stap 0 – Presentatie Intro sessie voor meer achtergrondinfo.](#)

## **Stap 1 | Kick-off 1 juli 2023 | Actielijnen**

In de introductiebijeenkomst hebben we het gehad over de knelpunten rond de MGZ-functie(familie) die we zien binnen de Gehandicaptenzorg in de regio en de zorgorganisaties daaromheen. Hieronder een overzicht van de tot nu toe geïnventariseerde knelpunten vanuit diverse onderzoekbronnen, beleidskaders en/of adviesrapportages.



# Regionale visie MGZ-VG 2030

## Kick-off

Programma MGZ-VG Samen én Anders

Kawin Chong en Jan Hendriks

Programmaleiding

03 juli 2023

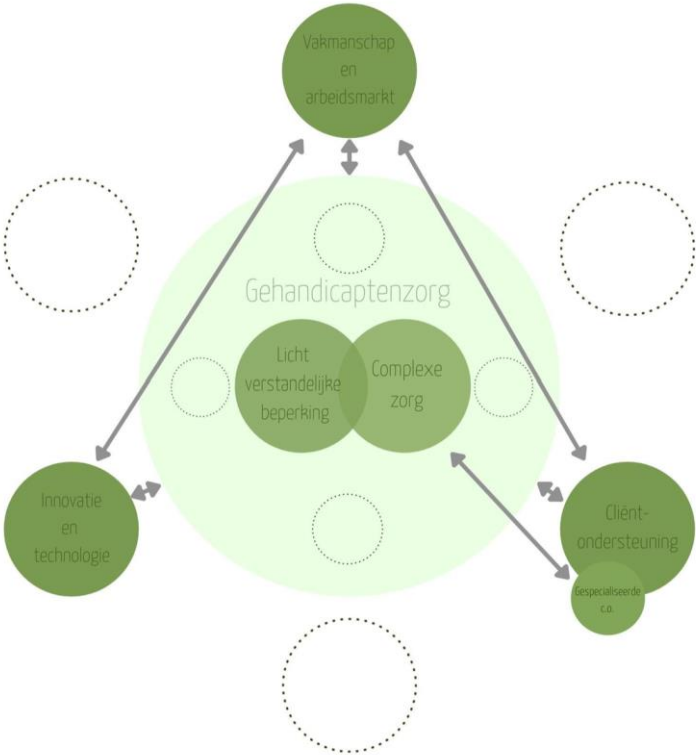
Ook hebben we met elkaar samen alvast enkele beelden opgehaald (beeldenstorm) die hierna zijn samengevat.

[Zie bijlage Stap 1 – Presentatie Kick-off voor meer achtergrondinfo.](#)

## Stap 2 | Voorbereiding brainstormsessies – Droombeelden I, II en III

In Stap 2 gaan we ons voorbereiden op de brainstormsessies. Ter voorbereiding op de brainstormsessies kun je op de werkbladen al jouw inbreng, ideeën (en droombeelden) alvast kwijt.

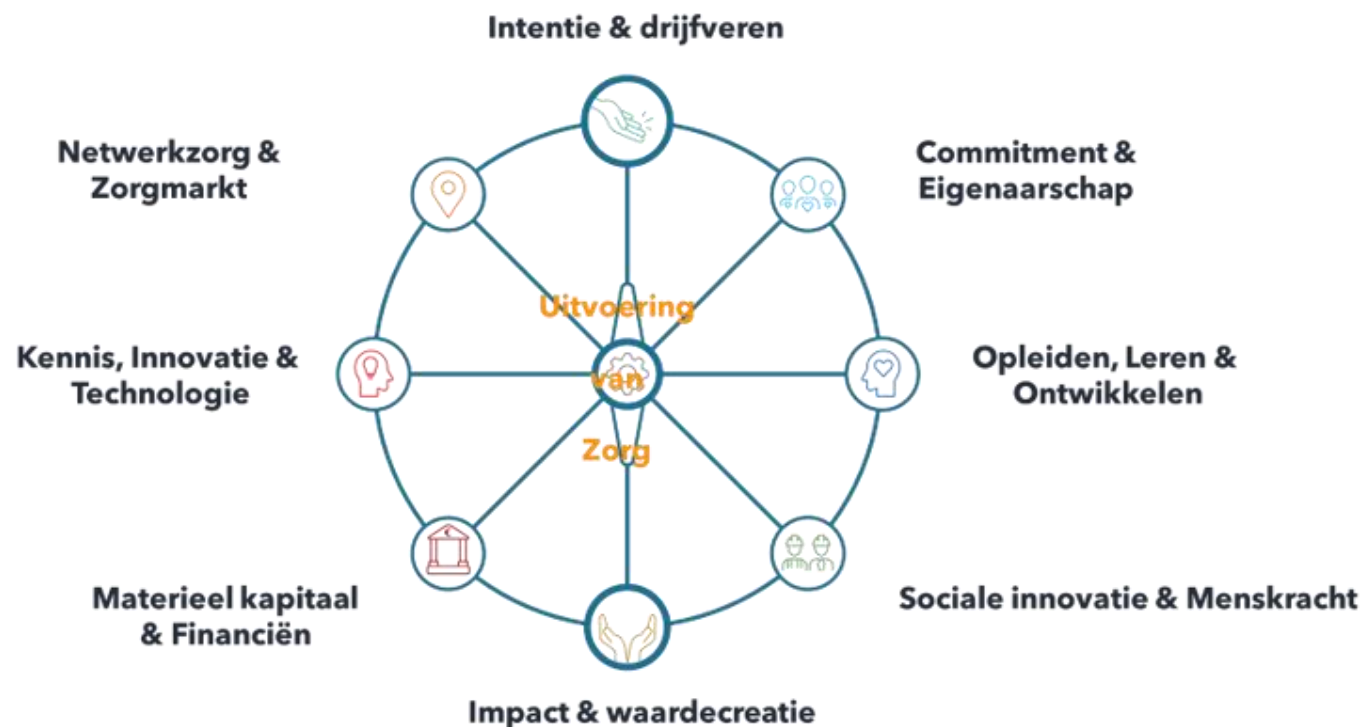
# DROOMBEELDEN



# DROOMBEELDEN

## 2.1 Introductie visielijnen

We gaan tijdens de brainstormsessies met elkaar nadenken over de richting waarin de MGZ-functie zich gaat ontwikkelen en wat dat betekent voor de actielijnen. Hieronder zijn de visielijnen waarlangs we gaan werken nogmaals samengevat in het zorgkompas als werk- en denkmodel.



Hieronder de definities van de visielijnen als handreiking voor de verdere uitwerking van de toekomstbeelden rond de MGZ-functie in 2030.



### Zorgnetwerk

Welke positie nemen we in? Wat is de inhoud ons zorgaanbod? Hoe ziet het zorgnetwerk eruit waarmee we de doelen gaan realiseren?



### Drijfveren

Wat is de intentie van waaruit we werken? Welke ambitie willen wij realiseren? Wat is de achterliggende drijfveer?



### Commitment

Vanuit welke energie gaan we samen aan de slag? Wat is de spirit waarmee we samen willen werken?



### Kennis & Zorginnovatie

Hoe maken we gebruik van slimme innovaties? Welke inhoudelijke kennis willen we betrekken en zelf ontwikkelen?



### Zorguitvoering

Hoe geven we vorm aan het zorgproces in de praktijk? Hoe zorgen we dat we ons steeds blijven verbeteren?



### Talent & Signatuur

Welk talent willen we aan ons verbinden? Hoe scheppen wij een aantrekkelijk klimaat waarin talent kan groeien en zich optimaal kan ontplooiën?



### Financiën en Vastgoed

Hoe kijken we naar vastgoed, capaciteit en middelen? Waarin willen we investeren?



### Impact & Waardecreatie

Welk effect willen wij hebben voor onze cliënten en hun naasten? Welke waarde willen wij creëren?



### Capaciteit en inzet van medewerkers

Hoe zorgen wij voor voldoende goede medewerkers? Hoe dragen wij zorg voor een goede inzetbaarheid en tevreden professionals?

# MGZ VG

## REGIONALE VISIE ZORGPROFESSIONALS

Actielijn V

**INTRODUCTIE 19 + 26 JUNI**  
Kennismaken van het traject  
Wat is het visietraject?

**KICK-OFF +  
BEELDENSTORM 3 JULI**

**VISIEKOMPAS SESSIE 1  
28 AUGUSTUS**

**VISIEKOMPAS SESSIE 3  
25 SEPTEMBER**

**VISIEKOMPAS SESSIE 2  
1 SEPTEMBER**

**VISIEDOCUMENT GEREED  
30 SEPTEMBER**  
Visiedocument gereed voor  
toetsing en beoordeling

**PROJECTGROEPOVERLEG  
1E WEEK OKTOBER**

**KICK-OUT  
9 OKTOBER**

**FINISH**

## Stap 3 | Werkblad Droombeelden deel I | Vragen om over na te denken


### Toekomstbeelden

Hoe zie jij dat de MGZ-functie zich ontwikkelen op weg naar 2030?

#### Op de gebieden van de visielijnen

- Vanuit drijfveren en intenties
- Vanuit eigenaarschap en commitment
- Vanuit opleiden, leren en ontwikkelen
- Vanuit sociale innovatie en menskracht
- Vanuit opbrengsten en impact bezien
- Vanuit faciliteiten en gelden
- Vanuit zorgtechnologie en digitalisering
- Vanuit regionale zorg en samenwerking
- vanuit waarden
- het leiderschap
- leren en groeien
- het personeel
- welke effecten
- de middelen
- welke innovaties
- (zorg)netwerken

Gebruik de trendkijker MGZ-functie 2030 voor inspiratie!

|  |  |                             |                              |
|--|--|-----------------------------|------------------------------|
|   <p><b>Trendkijker</b></p> <p><b>(concept)<br/>Medisch<br/>Generalistische<br/>Zorg in de<br/>Verstandelijk<br/>Gehandicapten<br/>sector</b></p> <p>Zorg voor mensen<br/>met een verstandelijke<br/>beperking</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vanuit drijfveren en intenties</li> <li>- Vanuit eigenaarschap en commitment</li> <li>- Vanuit opleiden, leren en ontwikkelen</li> <li>- Vanuit sociale innovatie en menskracht</li> <li>- Vanuit opbrengsten en impact bezien</li> <li>- Vanuit faciliteiten en gelden</li> <li>- Vanuit zorgtechnologie en digitalisering</li> <li>- Vanuit regionale zorg en samenwerking</li> </ul> | <p>Kansen/mogelijkheden</p> | <p>Risico's/Bedreigingen</p> |
|--|--|-----------------------------|------------------------------|

Kansen en mogelijkheden/risico's en bedreigingen rond trends en ontwikkelingen op de visielijnen

**Waar zie jij eventuele knelpunten rond een of meerdere ontwikkelingen van de MGZ-functie op weg naar 2030?**



## Stap 4 | Werkblad Droombeelden deel II | Vragen om over na te denken

### Speerpunten in de tijd

**Welke speerpunten van ontwikkeling in de MGZ-functie zie jij op korte, op middellange en op lange termijn op de visielijn(en)**

### Speerpunten op beleidsgebieden van de visielijnen

- Vanuit drijfveren en intenties
- Vanuit eigenaarschap en commitment
- Vanuit opleiden, leren en ontwikkelen
- Vanuit sociale innovatie en menskracht
- Vanuit opbrengsten en impact bezien
- Vanuit faciliteiten en gelden
- Vanuit zorgtechnologie en digitalisering
- Vanuit regionale zorg en samenwerking
- vanuit waarden
- qua leiderschap
- leren en groeien
- qua personeel
- welke effecten
- de middelen
- welke innovaties
- (zorg)netwerken

Gebruik de tijdlijnen 2025- 2028- 2030 voor spreiding van speerpunten in de tijd!

Kansen en mogelijkheden/risico's en bedreigingen rond speerpunten

**Waar zie jij eventuele knelpunten ontstaan op deze speerpunten van ontwikkeling van de MGZ-functie op weg naar 2030?**

## Stap 5 | Werkblad Droombeelden deel III | Vragen om over na te denken

Visiedocument MGZ-functie op weg naar 2030 – zorgprofessionals aan zet

**Hoe zien jouw (tekstuele) bijdragen eruit op weg naar het visiedocument MGZ-functie 2030**

**Op de gebieden van de visielijnen**

- Vanuit drijfveren en intenties
- Vanuit eigenaarschap en commitment
- Vanuit opleiden, leren en ontwikkelen
- Vanuit sociale innovatie en menskracht
- Vanuit opbrengsten en impact bezien
- Vanuit faciliteiten en gelden
- Vanuit zorgtechnologie en digitalisering
- Vanuit regionale zorg en samenwerking
- vanuit waarden
- qua leiderschap
- leren en groeien
- qua personeel
- welke effecten
- de middelen
- welke innovaties
- (zorg)netwerken

Gebruik de visielijnwerkdocumenten om tot visiedocumentteksten te komen!

Kansen en mogelijkheden/risico's en bedreigingen rond het visiedocument

**Waar zie jij eventuele knelpunten ontstaan in het opstellen van de visie MGZ-functie op weg naar 2030?**

## Stap 6 | Aan de slag met de uitwerking van opbrengsten uit de brainstormsessies

In het werkboek wordt tijdens de brainstormsessies gewerkt aan de vormgeving van het visiedocument MGZ-functie 2030.

Brainstormsessie I en II hebben we gewerkt aan het ophalen van (denk)beelden over de toekomst van de MGZ-functie op weg naar 2030.

Nu gaan we aan de slag met het verwerken van al deze opbrengsten door ze samen te brengen in een visiedocument.

In brainstormsessie III gaan we werken aan de uitwerking van:

- Voorwoord
- Inleiding
- Context
- Teksten per visielijn
- Inleiding en uitleiding
- Hoe nu verder
- Tenslotte
- Slot

## 3. Visielijnen in beeld

We starten met de uitwerking van de visielijnen tot een tekst A4'tje per visielijn.

Parallel hieraan worden conceptteksten door de programmaleiding in concept geschreven en ter toetsing en beoordeling voorgelegd.

### 3.1 Toetsen en beoordelen Visiedocument

Na de vormgeving van de visielijnen gaan we deze toetsen en beoordelen op basis van de haalbaarheid, uitvoerbaarheid, toepasbaarheid, betaalbaarheid, hanteerbaarheid en herkenbaarheid.

|             | Haalbaar | Uitvoerbaar | Toepasbaar | Betaalbaar | Hanteerbaar | Herkenbaar |
|-------------|----------|-------------|------------|------------|-------------|------------|
| Visielijn 1 |          |             |            |            |             |            |
| Visielijn 2 |          |             |            |            |             |            |
| Visielijn 3 |          |             |            |            |             |            |
| Visielijn 4 |          |             |            |            |             |            |
| Visielijn 5 |          |             |            |            |             |            |
| Visielijn 6 |          |             |            |            |             |            |
| Visielijn 7 |          |             |            |            |             |            |
| Visielijn 8 |          |             |            |            |             |            |

Definities van de toetsingscriteria zijn uitgewerkt in een hulpdocument

## Stap 7 | Eerste concept Visiedocument MGZ-functie 2030

Tenslotte zetten we de stap om te komen tot een voorkeur opzet van het visiedocument door samen keuzes te maken.

We doen dit door een prioritering aan te brengen aan de hand van de criteria: mate van belangrijkheid en mate van urgentie.

We spreken met elkaar samen een eerste voorkeur uit.

## Stap 8 | Voorbereiding terugkoppeling visiedocument MGZ-functie 2030

Praat over de gekozen inhoud van het visiedocument vooral ook met je collega's als voorbereiding op de terugkoppeling aan de projectgroep MGZ-VG Samen en Anders.

Dit doen we aan de hand van de consentmethode:

Denk na over:

- Ik steun het voorstel volledig
- Ik heb zorgen bij het voorstel (welke aanpassingen wil je?)
- Ik heb bezwaar tegen een gemaakte keuze (wat is dan in mijn ogen een redelijk alternatief?)



### Uitkomst: van voorkeur naar concept visiedocument

Na de bespreking van het concept visiedocument met de projectgroep naderen we het eindadvies dat aangeboden gaat worden aan het bestuurlijk netwerk door twee leden vanuit de werkgroep. Het visiedocument zal eerst met de penvoerder (Susan Veenhoff, bestuurder OTT) worden besproken. Samen met haar zal het visiedocument ook worden gepresenteerd in het bestuurlijk overleg (najaar 2023).



