



# Regionale visie MGZ-VG 2030

## Kick-off

Programma MGZ-VG Samen én Anders

Kawin Chong en Jan Hendriks

Programmaleiding

03 juli 2023

# Programma



- Kennismaking
- Inleiding
- Visie in ontwikkeling
  - Huidige werkelijkheid
  - Trends en ontwikkelingen
  - Toekomstige werkelijkheid
- Organisatievorm
  - Kennis-sessie (kick-off)
  - Visie-sessies (beeldenstorm – droombeelden)
  - Organiseer-sessie (realisatieplan)
  - Vervolgstappen (kick-out)
- Vervolgstappen
- Afsluiting

# Kennismaking

---



Vertel kort:

- Wie je bent
- Waar je werkt
- Welk resultaat jij wilt bereiken met de deelname aan het visie-ontwikkelingstraject voor je eigen organisatie en de regio

# Inleiding - Regionale opgave

---



Alle mensen met een verstandelijke beperking in de regio hebben toegang tot Medisch Generalistische Zorg ongeacht de zorgvraag, zorgindicatie en/of hun verblijfplaats.

# Inleiding – Programma met Actielijnen



## 1. Regionale samenwerking

- Triage: knelpunten – best practices – oplossingsrichtingen
- Overzicht: organisatiemodellen – functiemix – kerntaken

## 2. Regionaal opleiden

- Invoeringsplan regionale opleiding VS met uitstroom profiel VG-zorg.
- Opleiding tot “verpleegkundige complexe VG-zorg”
- Advies regionalisering: opleiding tot arts VG

## 3. Regionale innovatie

- Informatie- en documentatieverzameling over bestaande / reeds beschikbare innovatieve oplossingen
- ‘DigiContact’ handreiking beschikbaar; bestuderen op geschiktheid en bruikbaarheid.



# Inleiding – Zorgkompas als handreiking



Judith Botman & Herman van Kampen (founders)

Jan Hendriks (practitioner)



House of  
Coherence

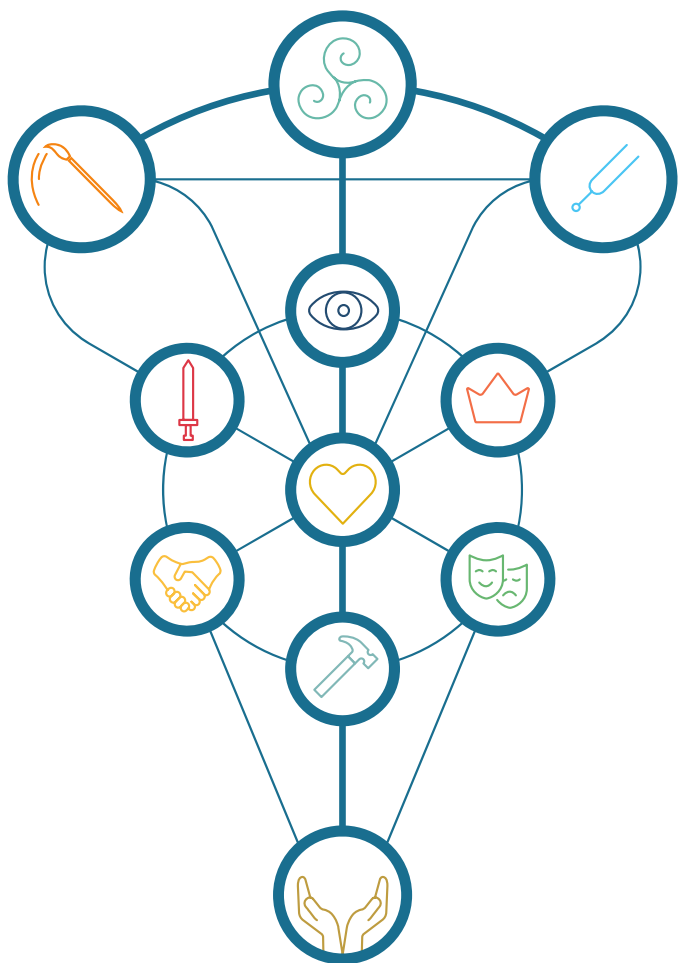
Ontwikkelhuis voor integrale mens- en  
organisatieontwikkeling.

Vanuit het gedachtengoed **Coherence.**

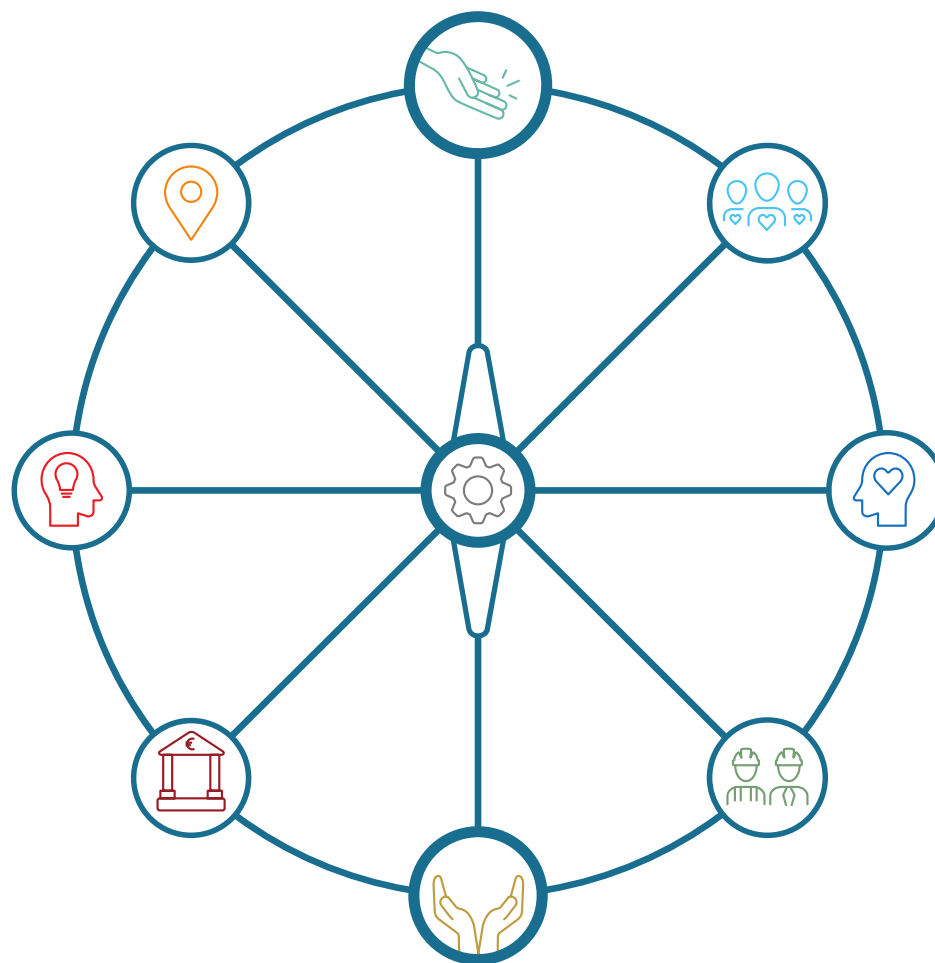
# Met Coherence kun je ...

Integraal kijken naar  
organisaties  
en naar organisaties in hun  
omgeving - de regio





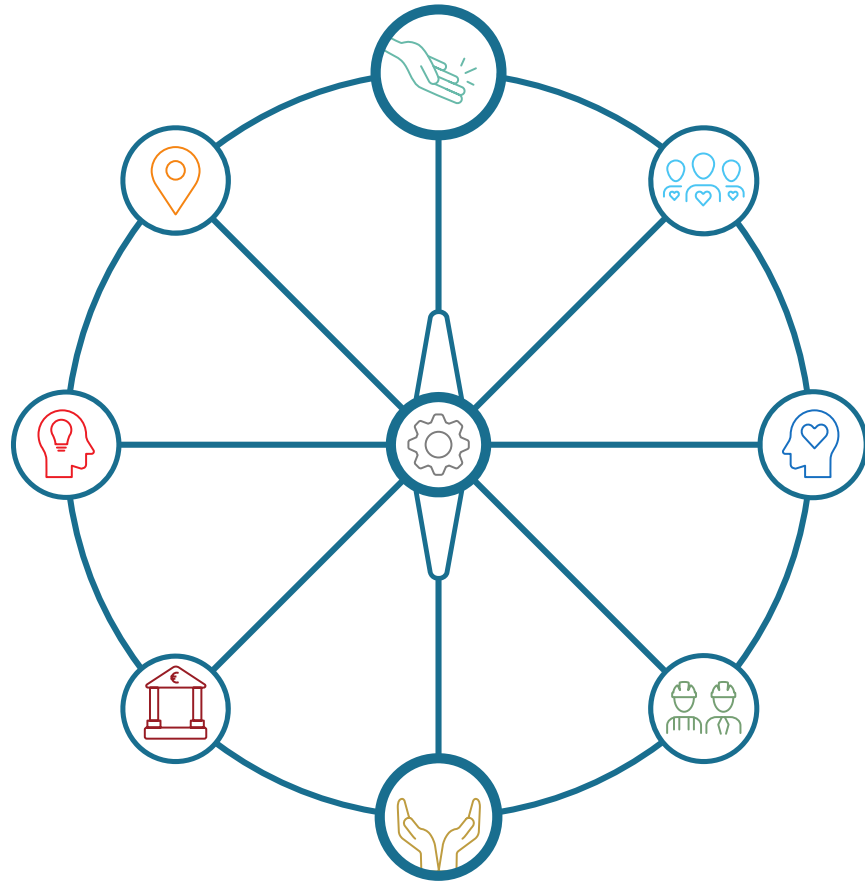
**Coherence identiteitsmodel**  
**De dynamiek binnen de organisatie**



**Coherence Kompas**  
**De organisatie in haar omgeving**



# Integraal kijken met het ZorgKompas



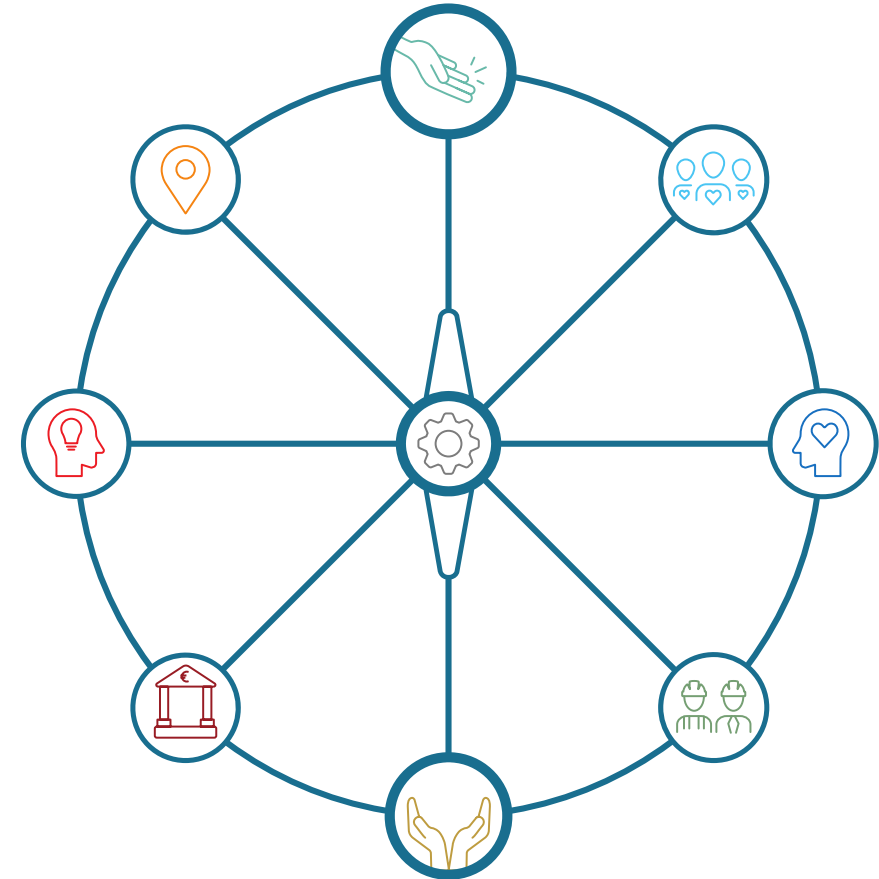
Om de veelheid van thema's die bij de organisatieontwikkeling een rol spelen te kunnen ordenen, werken we in dit programma met een integraal model:

Het ZorgKompas.

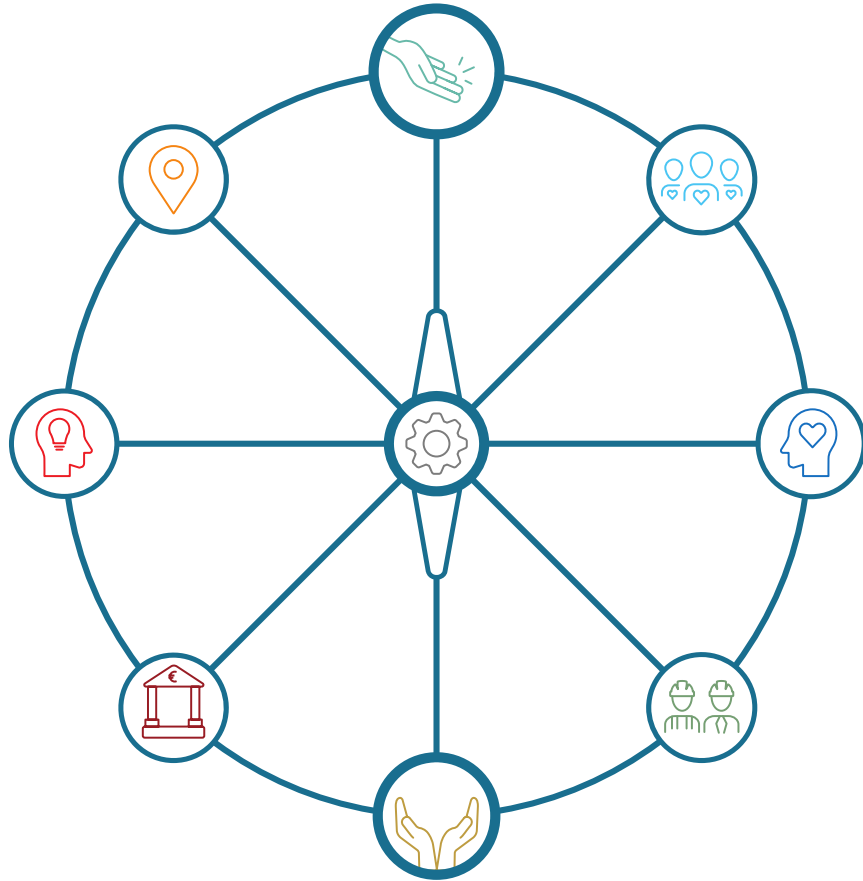
# Hoe werkt het ZorgKompas

Het ZorgKompas is een analyse- en ordeningsmodel. Het model schrijft niets voor, maar ordent relevante inhoudelijke aspecten die voor de ontwikkeling van het de organisatie belangrijk zijn.

Het Kompas kan worden gezien als een raamwerk waarin alle complexiteit een natuurlijke ordening kent en waarin alle zaken waar we rekening mee moeten houden in hun samenhang tot een mooi geheel kunnen worden gebracht.



# Acht Visielijnen

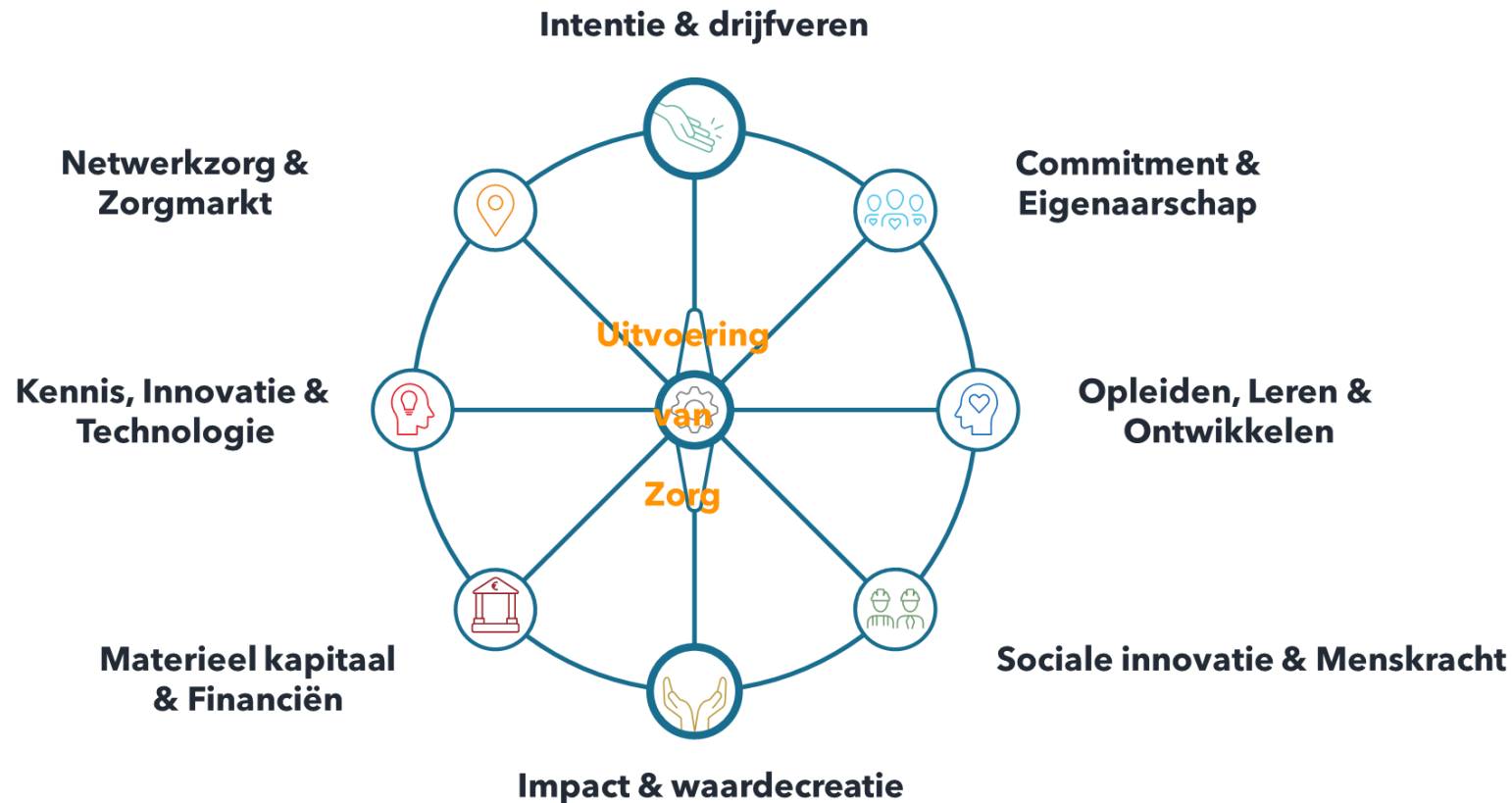


Het ZorgKompas omvat een achttal visielijnen die helpen om vanuit alle relevante invalshoeken naar de nieuw te ontwikkelen locatie en de context waarin dit plaatsvindt te kijken.

Zo kijken we naar concrete aspecten zoals geld en inzet van mensen, maar ook naar meer abstracte thema's als de het zorgaanbod en de samenwerking met andere partijen in het speelveld, maar ook het commitment dat we samen voelen om de intenties waar te maken. Ook kijken we naar ontwikkeling in termen van kennis & technologie en de groei en talentontwikkeling van professionals.

Alle visielijnen komen samen in het beoogde doel: het creëren van waarde voor de cliënten en hun naasten.

# Zorgkompas werk- en denkmodel als handreiking



Visie  
Strategie

Opgave  
Ambities  
Actielijnen

## Zorgnetwerk



Welke positie nemen we in? Wat is de inhoud ons zorgaanbod? Hoe ziet het zorgnetwerk eruit waarmee we de doelen gaan realiseren?

## Drijfveren



Wat is de intentie van waaruit we werken? Welke ambitie willen wij realiseren? Wat is de achterliggende drijfveer?

## Commitment



Vanuit welke energie gaan we samen aan de slag? Wat is de spirit waarmee we samen willen werken?

## Kennis & Zorginnovatie



Hoe maken we gebruik van slimme innovaties? Welke inhoudelijke kennis willen we betrekken en zelf ontwikkelen?

## Zorguitvoering



Hoe geven we vorm aan het zorgproces in de praktijk? Hoe zorgen we dat we ons steeds blijven verbeteren?

## Talent & Signatuur



Welk talent willen we aan ons verbinden? Hoe scheppen wij een aantrekkelijk klimaat waarin talent kan groeien en zich optimaal kan ontplooien?

## Financiën en Vastgoed



Hoe kijken we naar vastgoed, capaciteit en middelen? Waarin willen we investeren?

## Impact & Waardecreatie



Welk effect willen wij hebben voor onze cliënten en hun naasten? Welke waarde willen wij creëren?

## Capaciteit en inzet van medewerkers



Hoe zorgen wij voor voldoende goede medewerkers? Hoe dragen wij zorg voor een goede inzetbaarheid en tevreden professionals?

WIE

WAARVOOR

WANNEER

WAT

WAAR

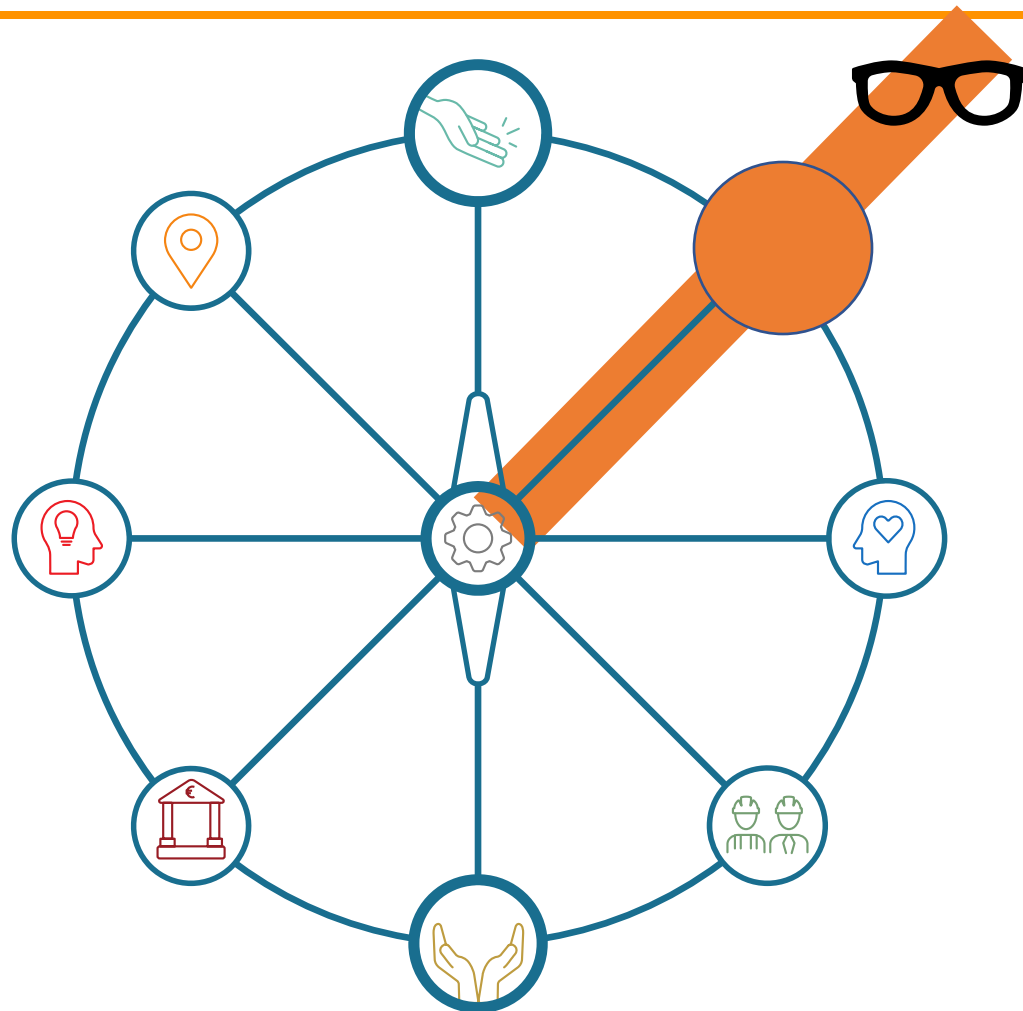
WELKE

WAAROM

HOE

HOELANG

# VISIELIJN met TRENDS en Ontwikkelingen



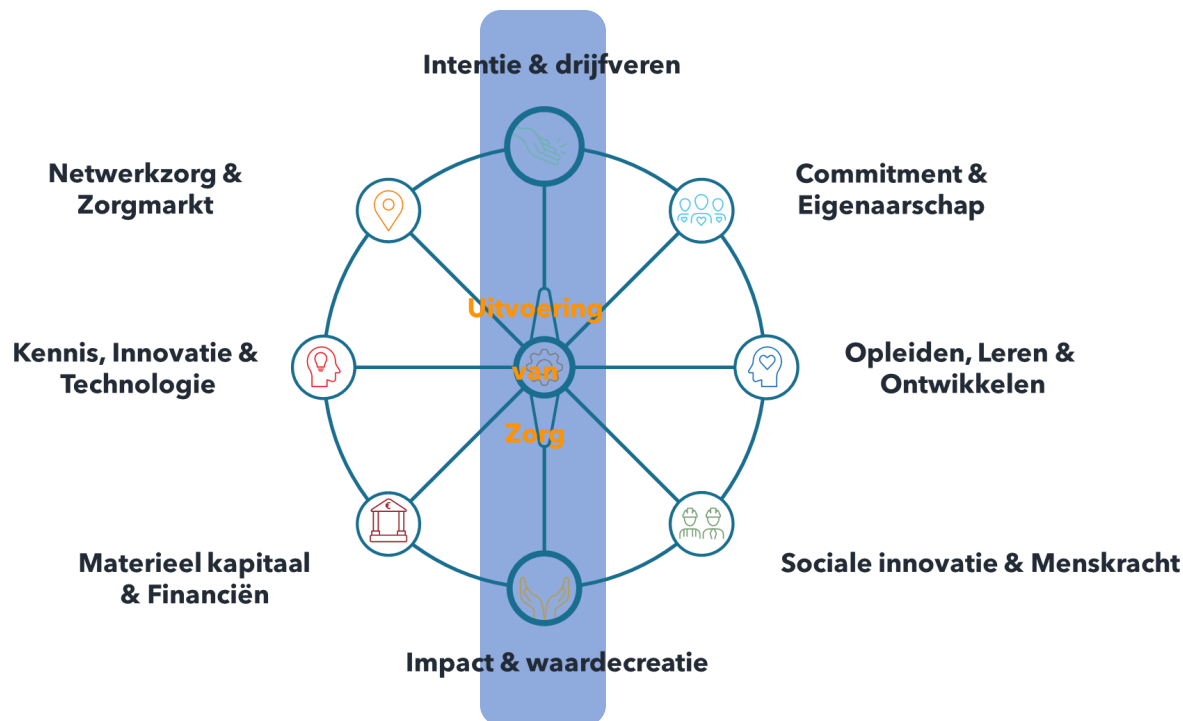
Elke lijn in het Kompas, is een zichtlijn, waarlangs je naar de wereld kunt kijken.

- Naar de wereld dichtbij: de binnenwereld van de organisatie
- Naar de wereld verder weg: de wereld rond de organisatie
- Naar de wereld in het groot

Hoe ver kies je je scope?

- Dagelijkse realiteit – toekomstige trends en ontwikkelingen
- Zoals wij het nu doen – wat de wereld van ons vraagt
- Etc.

# De Levenslijn van het ZorgKompas



De centrale as in het ZorgKompas noemen we ook wel de **Levenslijn**.

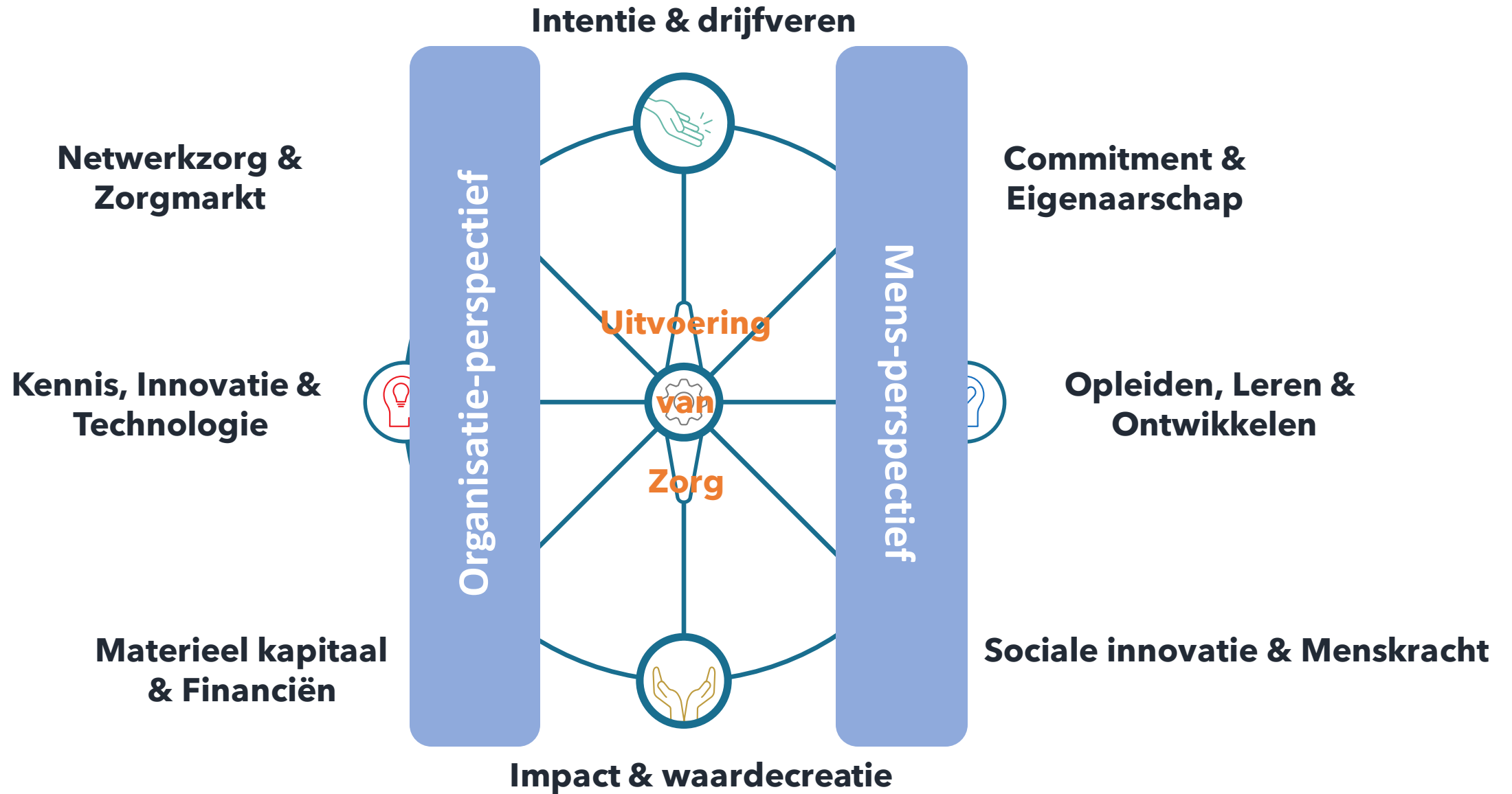
Het is de essentie ofwel 'de bedoeling' van wat we doen: vanuit onze diepere drijfveren van waarde zijn voor de cliënten en hun familie.

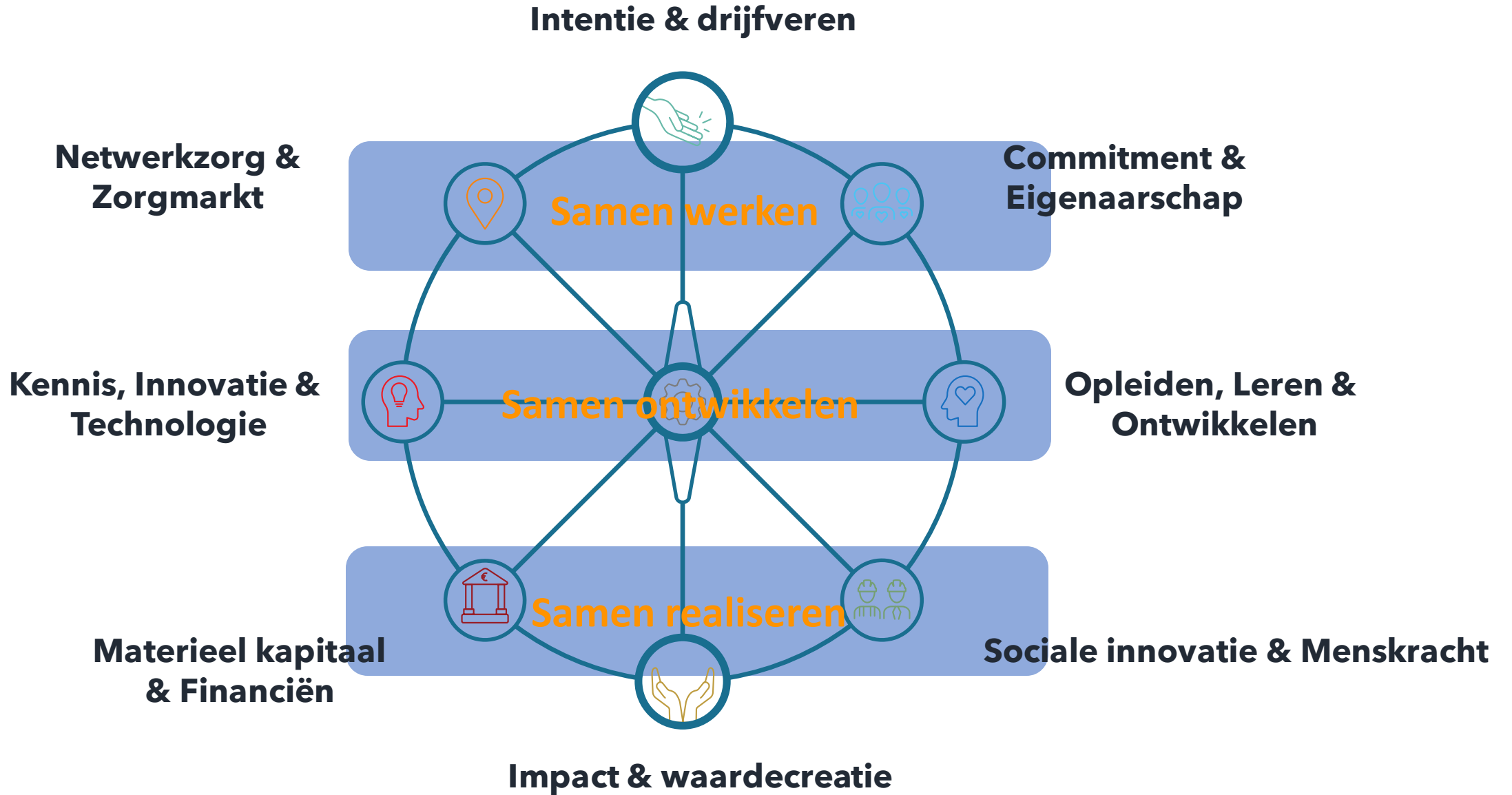
We creëren deze waarde in de uitvoering van het zorgproces, ofwel in de dagelijkse praktijk.

Omdat deze levenslijn zo belangrijk is, geven we hier samen invulling aan.

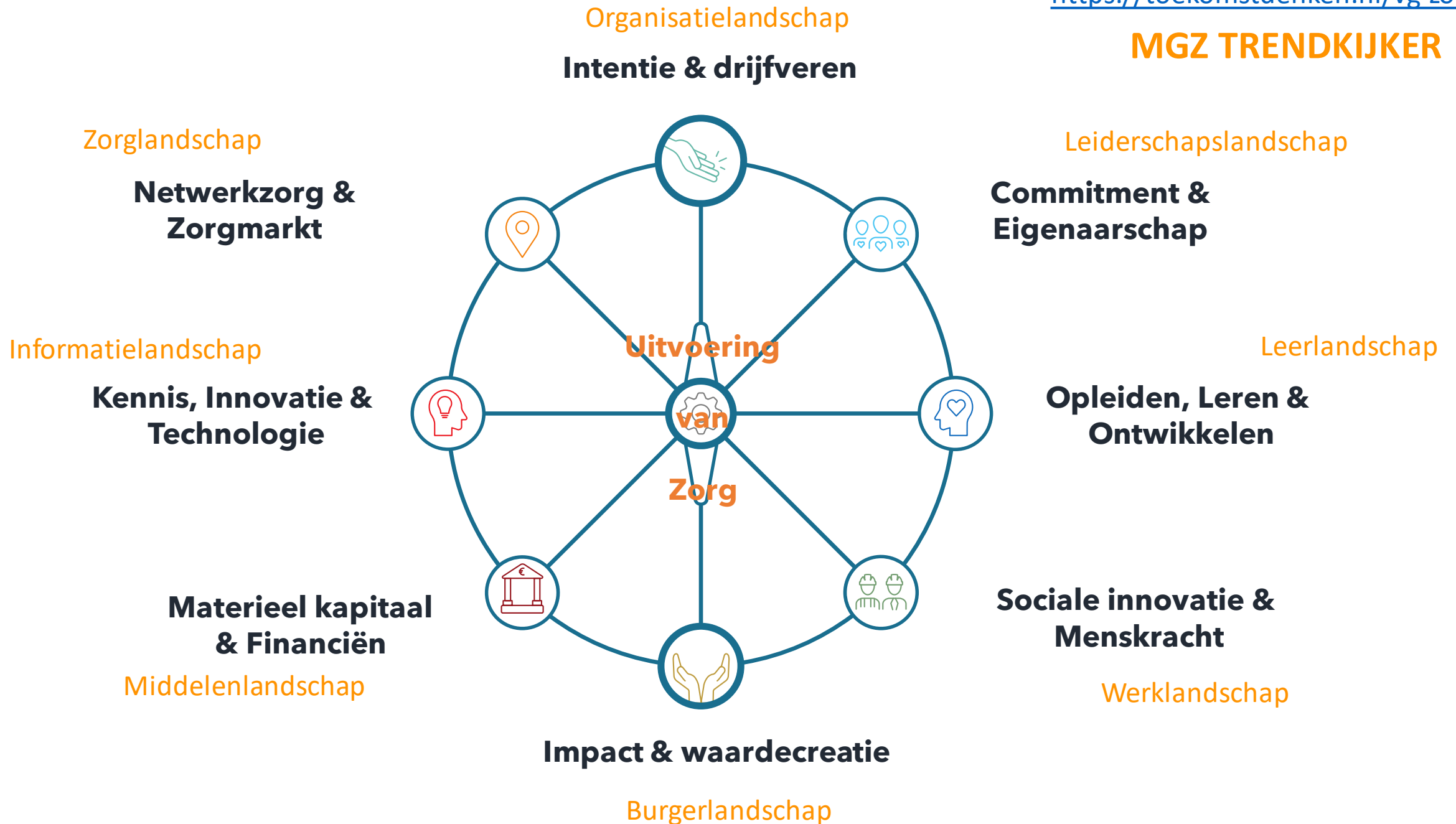
Op de volgende pagina zie je in één overzicht de belangrijkste elementen bij elke visielijn.



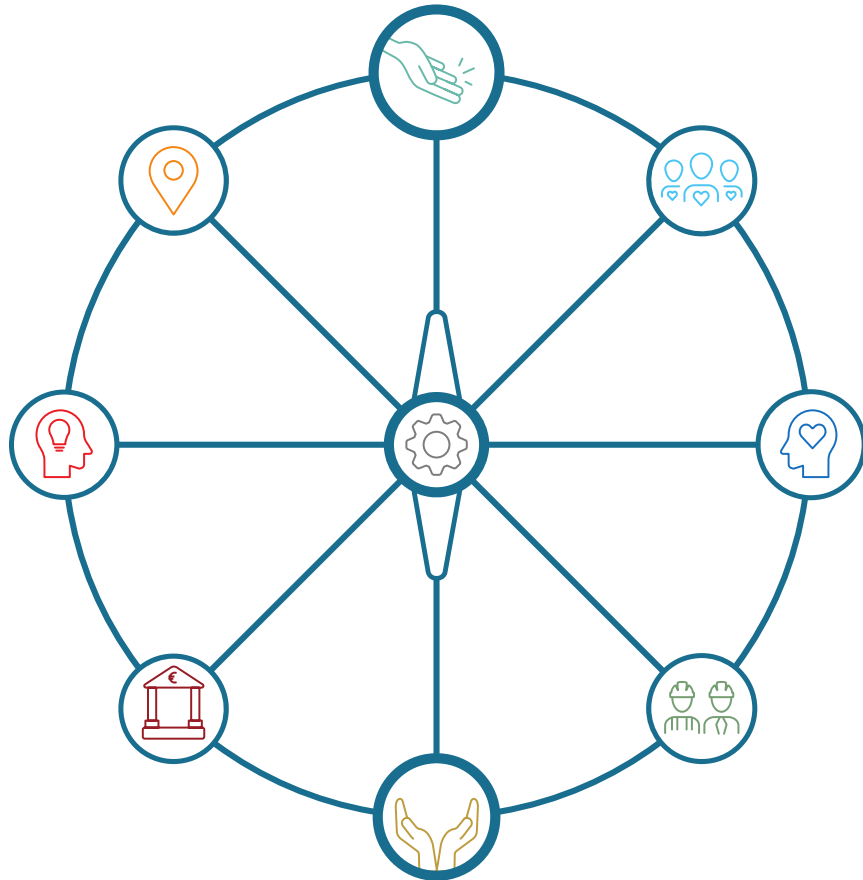




# MGZ TRENDKIJKER



# Samenhang

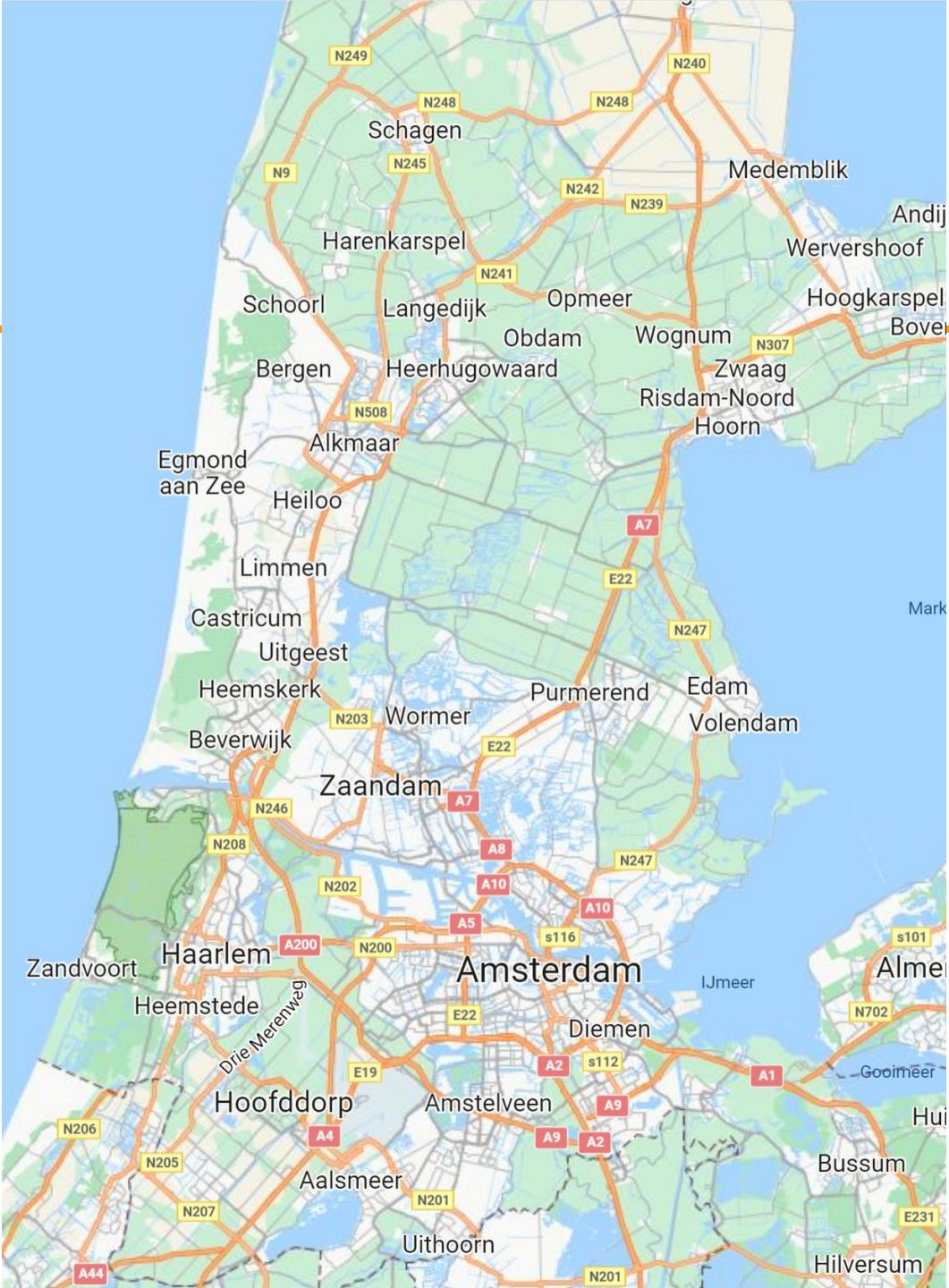


Het Kompas stelt je in staat om steeds **in samenhang** te kijken.

- Samenhang op een zichtlijn, maar ook tussen de verschillende zichtlijnen.
- Samenhang tussen de buiten- en de binnenwereld
- Samenhang op het niveau van visie, strategie etc.

Zo kijk je steeds naar alle aspecten die relevant zijn om bijvoorbeeld...

- **Visie** te ontwikkelen: hoe kijken wij naar de wereld? Hoe willen wij hierin een rol van betekenis spelen?
- **Strategische ambities** te formuleren: wat streven wij na en hoe gaan we deze ambities realiseren?



# Toepassing

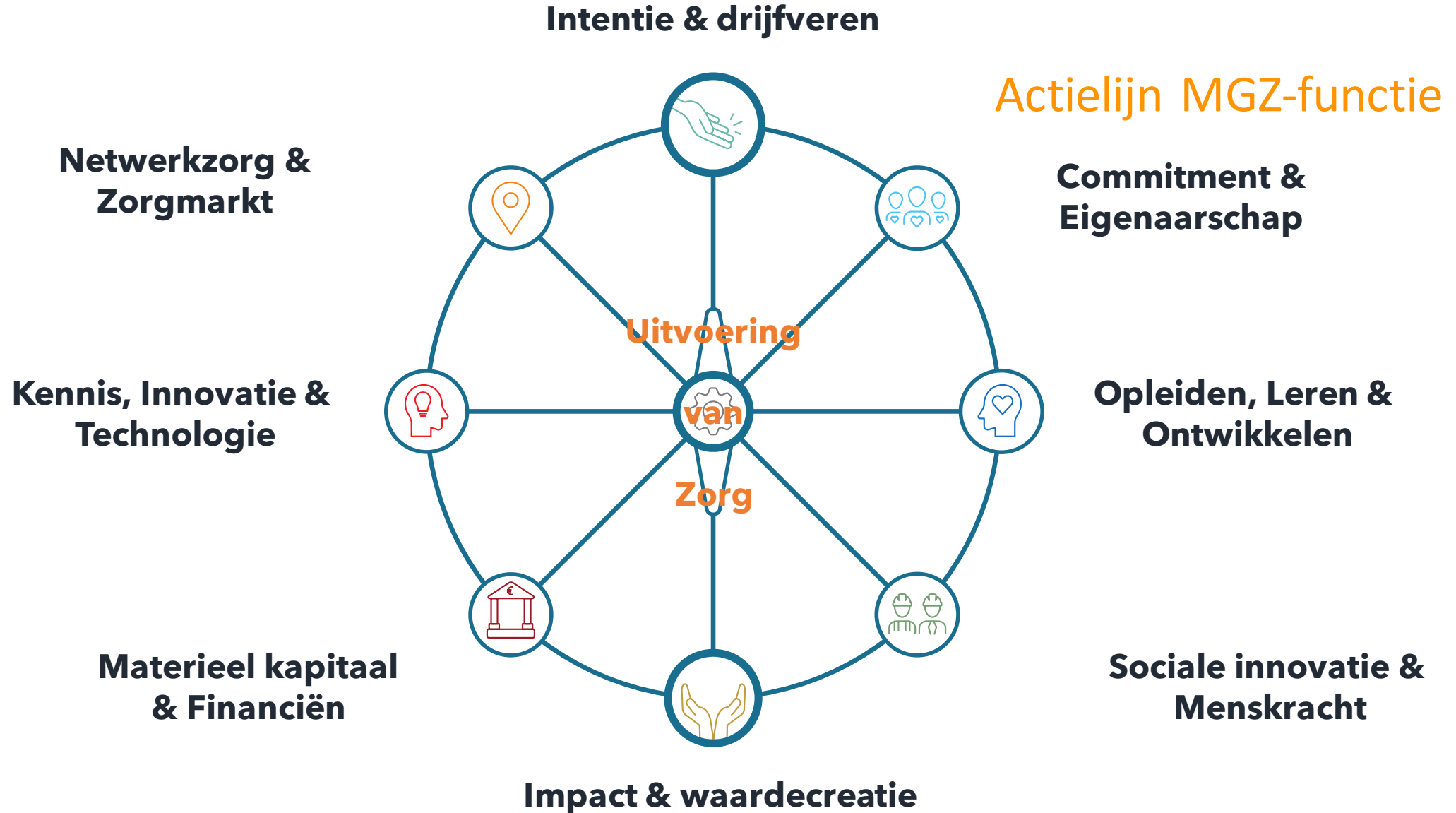
Regionale visie  
MGZ-VG 2030

MGZ-VG Samen-en-Anders  
Actielijn 1

MGZ-functie in  
toekomstperspectief



# Programma MGZ-GV





# Toepassing

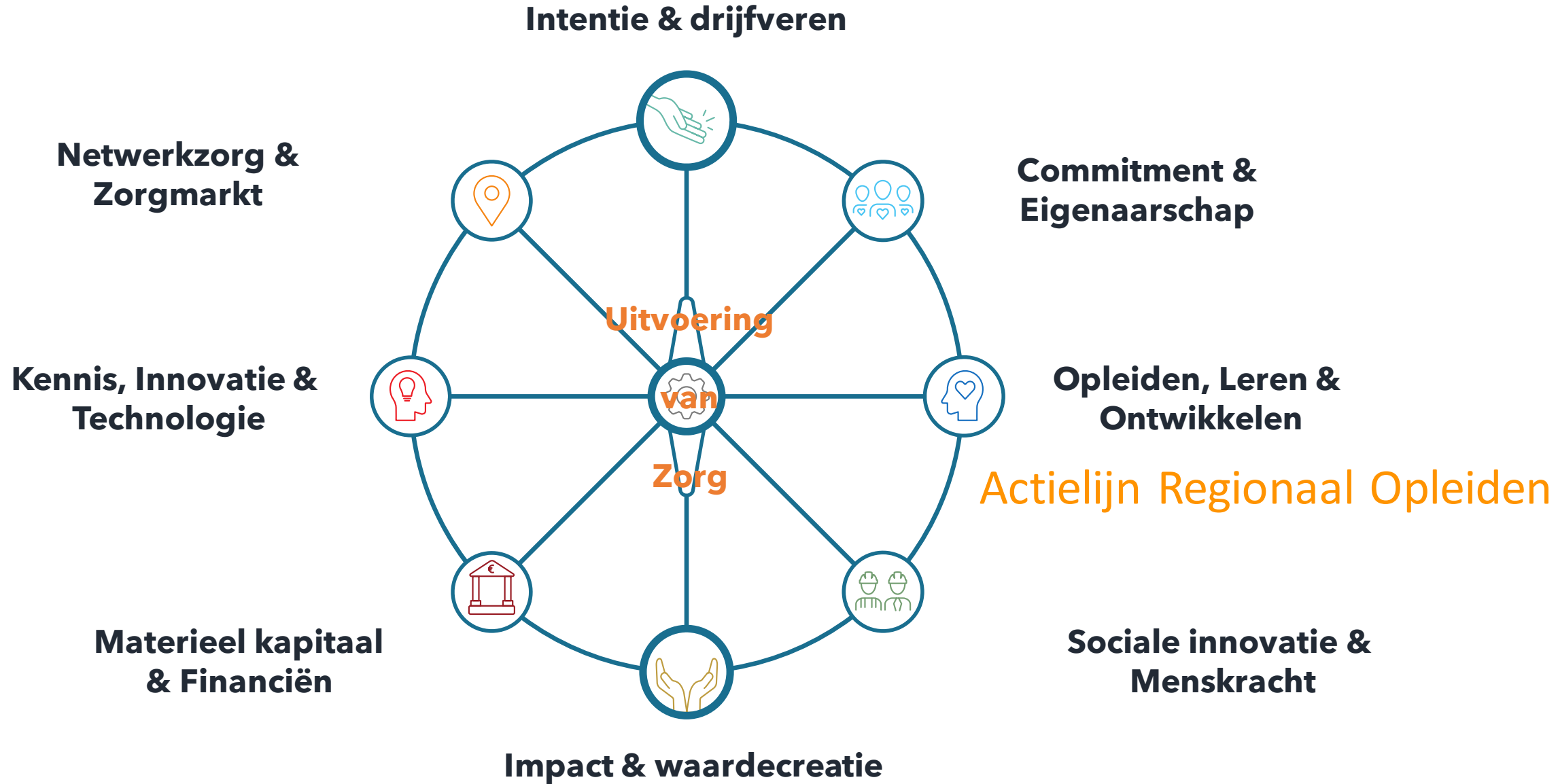
Regionale visie  
MGZ-VG 2030

MGZ-VG Samen-en-Anders  
Actielijn 2

Regionaal opleiden  
- VIOS GZH regionaal  
- VCGZ regionaal  
- arts VG regionaal



# Programma MGZ-GV







# Toepassing

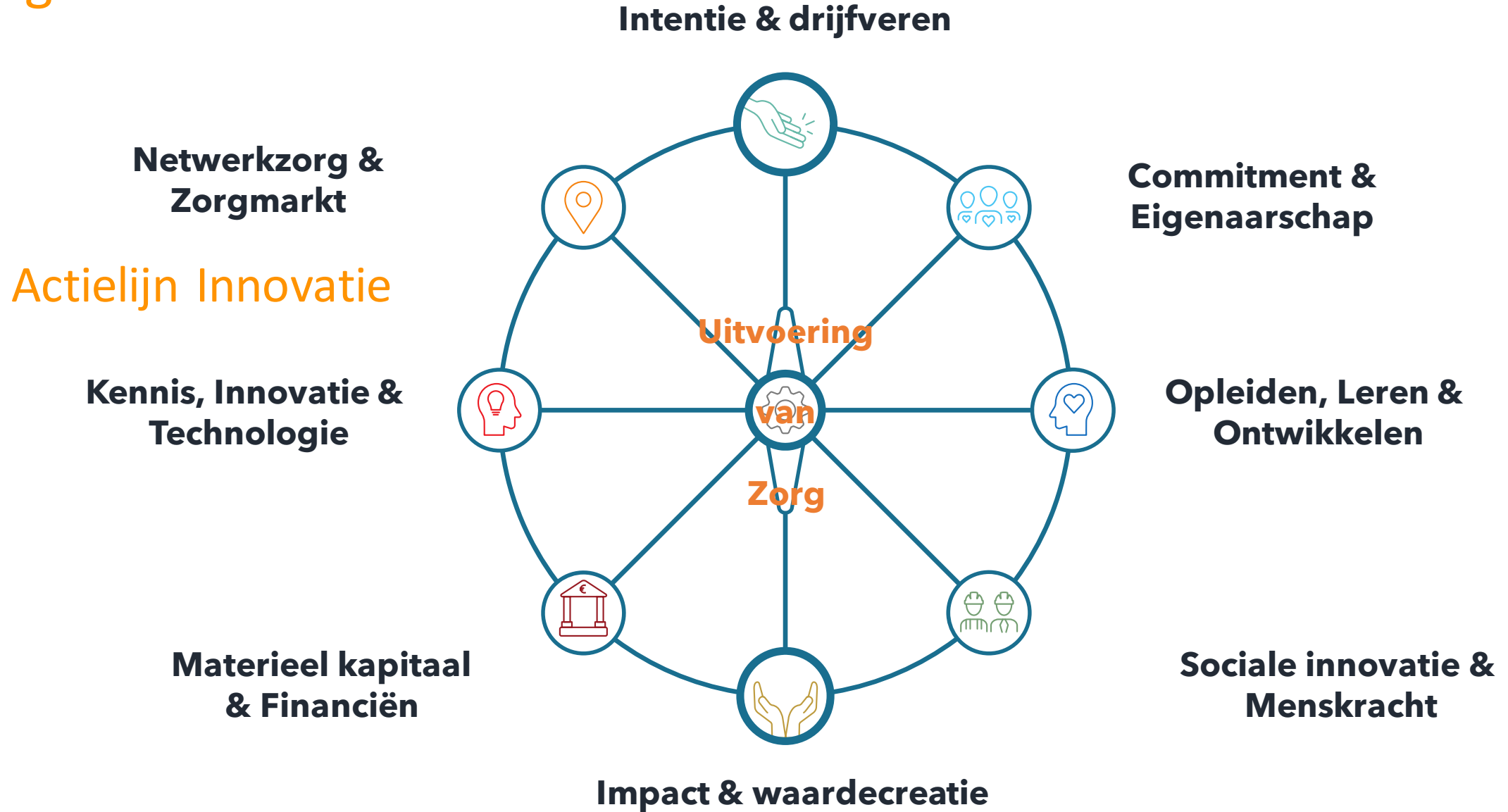
Regionale visie  
MGZ-VG 2030

MGZ-VG Samen-en-Anders  
Actielijn 03

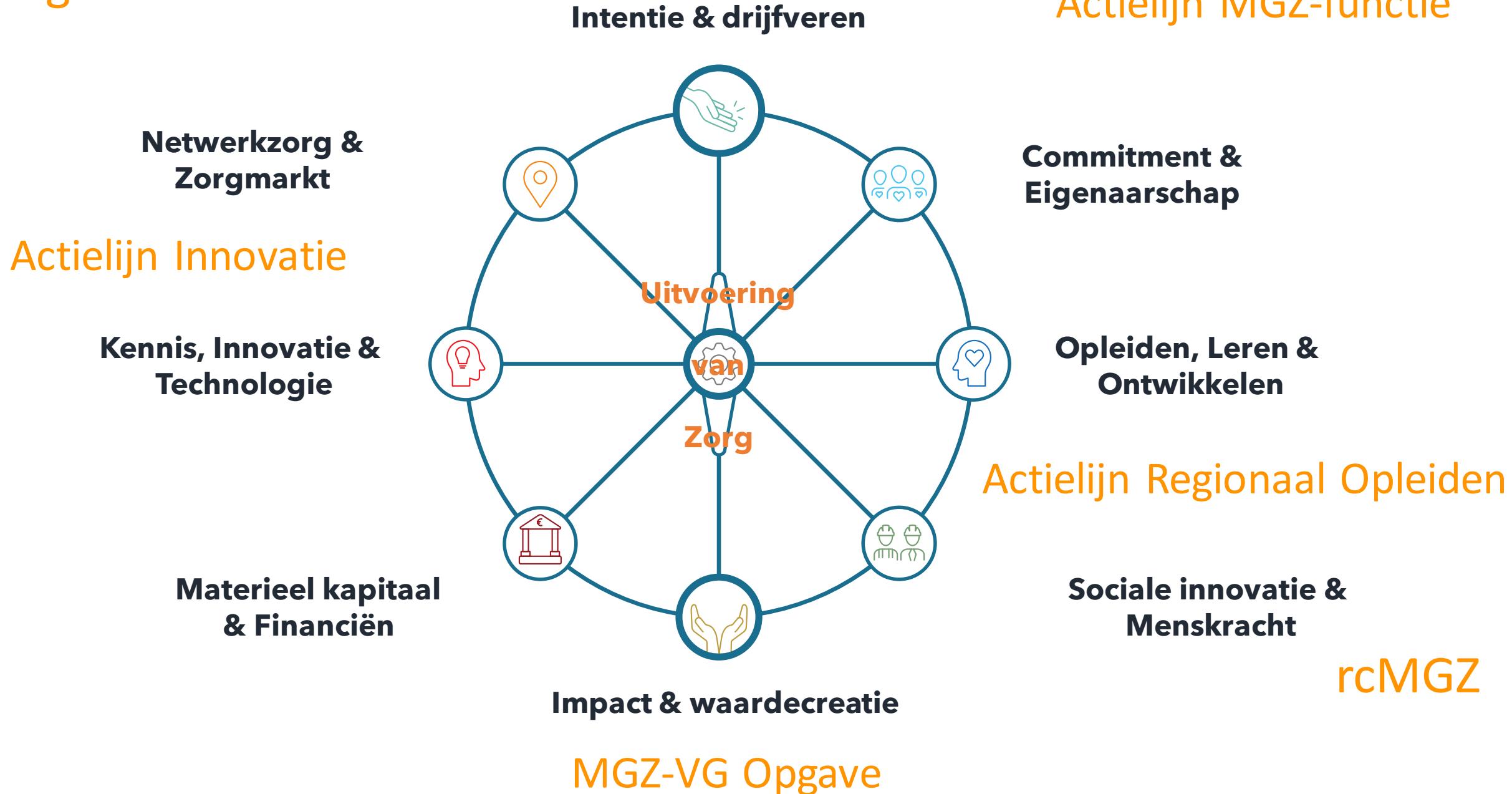
Regionaal Innoveren  
DigiContact



# Programma MGZ-GV



# Programma MGZ-GV



# Mogelijkheden voor regionale samenwerking



- Er is bij een aantal organisaties behoefte om samen te werken op de genoemde actielijnen op onderdelen/onderwerpen.
- Genoemde onderwerpen voor samenwerking:
  - Kennis delen
  - Regionale poli
  - DigiContact
  - Organisatie-overstijgende samenwerking bij complexe problematiek
  - Protocollen delen
  - Lerende netwerken
  - Intervisie/Supervisie
  - Opleiden, leren en ontwikkelen (aVG, VS, VPL etc.)

AMSTA

elke dag  
zo goed  
mogelijk

harte  
kamp

ons  
TWEEDE  
thuis

Philadelphia

Prinsens  
stichting

Raamwerk

Raphaël  
stichting  
Antroposofische zorg

SEIN  
Stichting Epilepsie Instellingen Nederland



ondersteuning  
aan mensen  
met een beperking

Zilveren  
Kruis

# Visietraject – Huidige werkelijkheid



- **Huidige** 'actuele' visiedocumenten deelnemende VG-zorgorganisaties (in beeld)
- **Huidige** situatie samenvattend samengebracht op **visielijnen** (zichtlijnen)
- Het programmathema: MGZ-VG als focus: hoe ziet de **huidige** richting, inrichting, organisatie en uitvoering van de MGZ-functie er **NU** uit
- Op hoofdlijnen en vanuit een regiobeeld de **huidige** situatie in beeld (perspectief)

# Visietraject – Trends en ontwikkelingen



- Zorgsector met Gehandicaptenzorg en landschapsindeling
- Het stormt in deze landschappen: **beeldenstorm**
- Ontwikkelingen en **trends** in deze landschappen verkend
- Toekomstige situatie – samenvattend - samengebracht op **visielijnen** (zichtlijnen)
  
- Het programmathema: MGZ-VG als focus: hoe ziet de richting, inrichting, organisatie en uitvoering van de MGZ-functie er **STRAKS** uit
- Op hoofdlijnen en vanuit een regiobeeld - perspectief

# Visietraject – Toekomstige werkelijkheid



- Zorgsector met Gehandicaptenzorg en MGZ-functie in 2030
- Het beweegt in deze landschappen: **droombeelden**
- Ontwikkelingen en trends in deze landschappen vertaald
- **Toekomstige werkelijkheid** in de tijd samengebracht op **visielijnen** (zichtlijnen in de tijd: 2025-2027-2030)
- Het programmathema: MGZ-VG als focus: hoe ziet de richting, inrichting, organisatie en uitvoering van de **MGZ-functie er in 2030** uit
- Vanuit zichtlijnen naar een regiobeeld - toekomstperspectief

# Regionale visie **samen** aan **werken**



- Visie-ontwikkelingstraject als overstijgende actielijn  
**Actielijnteam visietraject MGZ-VG 2030**
- Online-sessies van 1,5 – 2 uur (met pauze, break-Out's, Mentimeter, Sharepoint)
- Bijeenkomsten:
  - 2 Visie-sessies (droombeelden)
  - 1 Organiseer-sessie (realisatieplan)
  - 1 Vervolgstappen
- Regiehouder en regisseur per zichtlijn (8 zichtlijnen) - **handreiking**



# Vervolg MGZ-VG2030 na de sessies



- Opstellen van visiedocument MGZ-VG 2030
- Opstellen van eindpresentatie visiedocument MGZ-VG 2030
- Opstellen van realisatieplan MGZ-VG 2030
- Publiceren van visiedocument MGZ-VG 2030
- Publiceren van Trendkijker MGZ-VG 2030
- Presenteren van actielijnresultaten MGZ-VG 2030 aan bestuurders
- Presenteren van actielijnresultaten MGZ-VG 2030 in eigen zorgorganisatie
- Lanceren van de actielijnresultaten MGZ-VG 2030 op website <https://mgzvg.nl>
- Persbericht visiedocument MGZ-VG 2030
- Opstellen opdracht vertaling visiedocument MGZ-VG 2030 naar HR-visie

# Visietraject MGZ-VG 2030

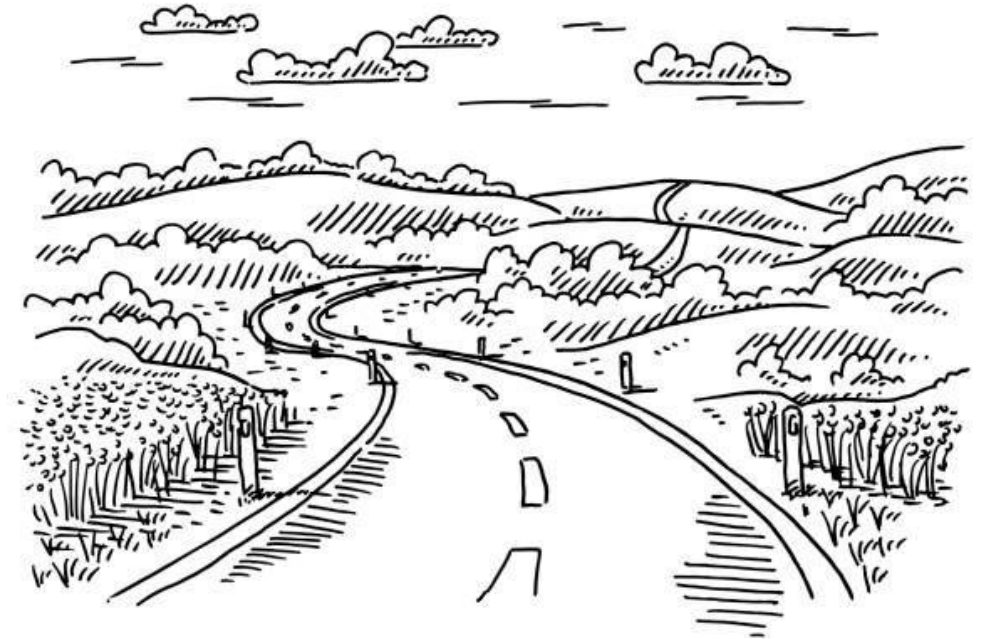


“Welke vervolgstap wil jij **mogelijk** gaan zetten?”

**Actieteamlid** in het visietraject

**Regisseur** van een visielijn

**Regiehouder** van een visielijn



# Afsluiting

VRAGEN

OPMERKINGEN

REFLECTIE

