



Intro sessie

Regionale visie MGZ-VG 2030

Programma MGZ-VG Samen én Anders

Kawin Chong en Jan Hendriks

Programmaleiding

19 en 26 juni 2023

Introductie sessie



- Kennismaking
- Visie **zorgprofessionals** in ontwikkeling
- Organisatievorm
 - **Intro-sessie (kennismaken)**
 - Kennis-sessie (kick-off)
 - Visie-sessies (beeldenstorm – droombeelden)
 - Organiseer-sessie (realisatieplan)
 - Vervolgstappen (kick-out)
- Vervolgstappen
- Afsluiting

Stel gerust al je brandende vragen?

Wat wil je weten om mee te kunnen gaan doen?

Wat heb je nodig om een besluit te kunnen nemen?

MGZ-GZ Samen en Anders en regionale opgave



Alle mensen met een verstandelijke beperking in de regio hebben toegang tot Medisch Generalistische Zorg ongeacht de zorgvraag, zorgindicatie en/of hun verblijfplaats.

Inleiding – Programma met Actielijnen



1. Actielijn: regionale samenwerking MGZ-functie

- Triage: knelpunten – best practices – oplossingsrichtingen
- Overzicht: organisatiemodellen – functiemix – kerntaken

2. Actielijn: regionaal opleiden

- Invoeringsplan regionale opleiding VS met uitstroom profiel VG-zorg.
- Opleiding tot “verpleegkundige complexe VG-zorg”
- Advies regionalisering: opleiding tot arts VG

3. Actielijn: regionale innovatie

- Informatie- en documentatieverzameling over bestaande / reeds beschikbare innovatieve oplossingen
- ‘DigiContact’ handreiking beschikbaar; bestuderen op geschiktheid en bruikbaarheid.



1. Regionalisering van MGZ

Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio door de zorg anders en/of in regionaal verband te organiseren.

Optimale taakverdeling, ontwikkeling en positionering van de MGZ-functiefamilie worden verder uitgediept.

Doelstelling

Structureel verbeteren van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ in de regio en daarmee de waarborging van de toegankelijkheid tot MGZ.

- Penvoerder: Desiree Sollewijn Gelpke (De Hartekamp Groep)
- Projectleider (intern): Louke Flieringa (Manager behandeling)
- Projectleider (extern): Anneke Schellens
- Actieve leden:
 - Cees Verbeeke (Regiomanager, Prinsenchurching)
 - Kawin Chong (Arts VG, De Hartekamp Groep)
 - Willemijn Meurs (Prinsenchurching)
 - Laura Hoogenboom (VS, Raamwerk)
 - Nicole Maartens (Adviseur zorgverkoop, Raphaelstichting)
- Passief lid:
 - Rowan van Soest (Specialistisch verpleegkundige, Ons Tweede Thuis)

1. Regionalisering van MGZ Invoeringsplannen



Gezamenlijk inzetten van een triagetool voor triagering

Taakzuiverheid (synchronisatie van profielen en functies)

Capaciteit (inzicht in vraag en aanbod)

2. Regionaal Opleiden

- Penvoerder: Susan Veenhoff (Ons Tweede Thuis)
- Projectleider (intern): Arne Theunissen (Manager behandeling)
- Projectleider (extern): Jan Hendriks

Actieve leden:

- Bart Toonen (Manager, Prinsenchurching)
- Caroline Gorter (VPK Digicontact, Philadelphia)
- Margreet Klepper (Praktijkopleider, SIG)
- Marieke Westering (VKG Digicontact, Philadelphia)
- Marjet Afman (Adviseur Leren en Ontwikkelen, DHG)
- Marlies van Heijningen (Specialistisch vpk, OTT)
- Mirella Leewes-Thesselaar (Beroepsleren, DHG)
- Monique Lachniet (SO, Amsta)
- Ronald Kat (Hoofd Behandeldienst, Raamwerk)
- Sanne Tijssen (Verpleegkundige, Prinsenchurching)

Passieve leden:

- Mark Hiddema (Manager, Amsta)
- Laura Hoogenboom (VS, Raamwerk)
- Nicole Maartens (Adviseur zorgverkoop, Raphaelstichting)
- Irene Vijfvinkel (Manager klinische zorg, SEIN)
- Karien Fokkelman (Medisch hoofd zorgenheid, SEIN)

Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio door de verschillende opleidingen regionaal vanuit de organisaties te organiseren.

Doelstelling

Structureel vergroten van het regionale aanbod aan opleidingsplaatsen op weg naar gediplomeerde professionals in de MGZ-functiefamilie en daarmee gelieerde functies/beroepen.

2. Regionaal Opleiden Invoeringplannen



Opleiding Verpleegkundig Specialist met uitstroomprofiel
Gehandicaptenzorg (start voorjaar'24, 12-16 VIOS opleidingsplaatsen)

'In company' leerprogramma Verpleegkundige Complexe
Gehandicaptenzorg (start najaar'23, 12-16 VCGZ opleidingsplaatsen)

Adviezen m.b.t. optimaliseren arts VG opleiding in regioverband

3. Regionale Innovatie



Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio vanuit regionale Innovaties met name op het gebied van digitalisering.

Doelstelling

Door de inzet van technologie/digitalisering wordt er op een andere manier gewerkt waardoor bureaucratiesering wordt teruggedrongen en de beperkte beschikbaarheid van de MGZ capaciteit effectiever wordt ingezet.

- Penvoerder: Han van Esch (Philadelphia)
- Projectleider (intern): Esther Primowees (Medisch directeur)
- Projectleider (extern): Herman Gerdsen
- Actieve leden:
 - Nienke Wolterbeek (Projectleider Zorgtechnologie, De Hartekamp Groep)
 - Ronald Kat (Hoofd Behandeldienst, Raamwerk)
 - Suzanne Dekker (Gedragsdeskundige/behandelaar, Ons Tweede Thuis)
 - Tessa Sint (Innovatiemanager, SEIN)
- Passief lid:
 - John Pannebakker (Raphaelstichting)

3. Regionale Innovatie Invoeringsplan

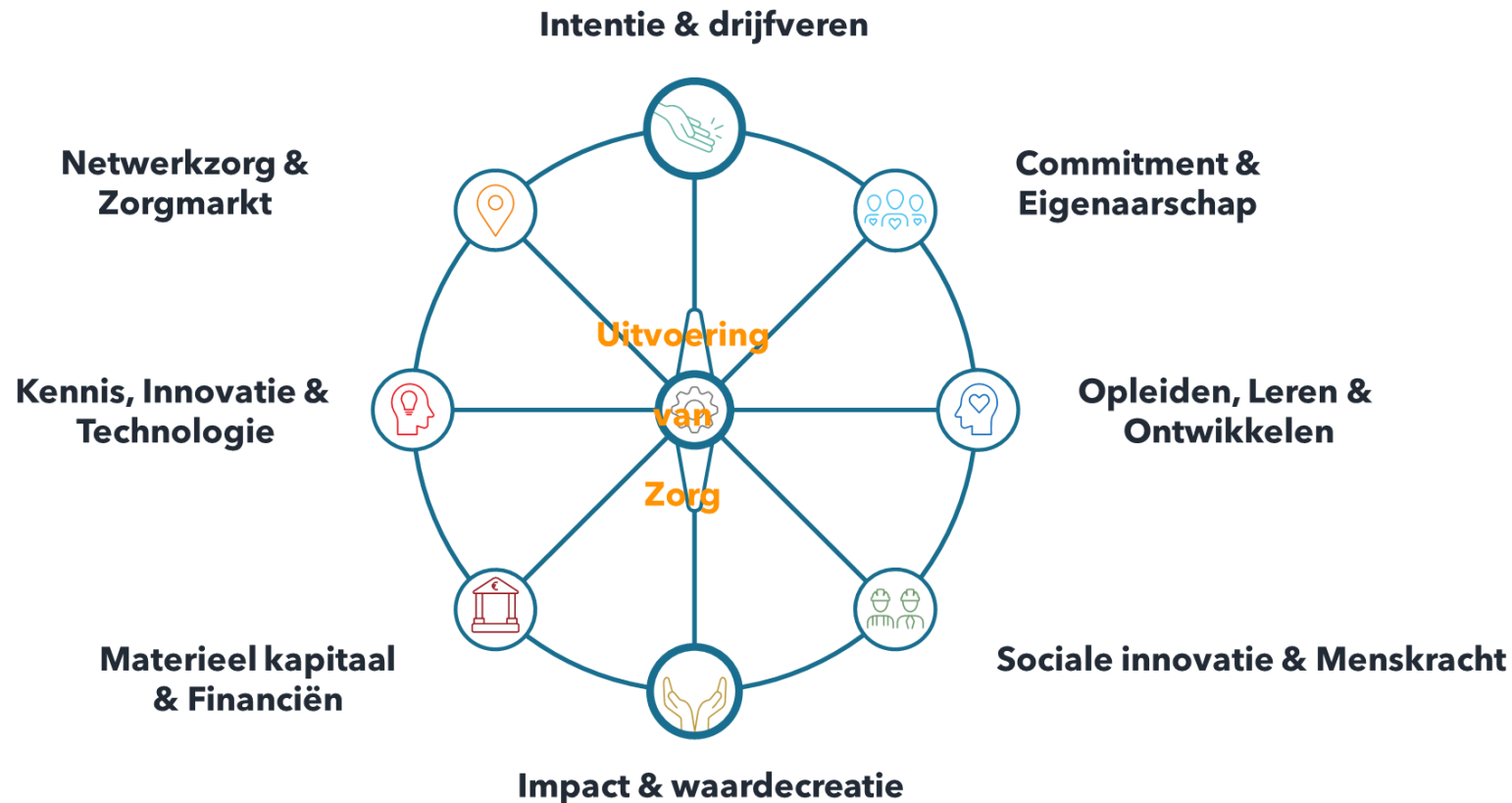


Overzicht van bestaande Zorgtechnologie en Digitaliseren in regioverband

Convenant (Afspraken deskundigheid m.b.t. digitaliseren delen en ontwikkelen/gebruiken)

Digicontact (Beeldbellen)

Zorgkompas werk- en denkmodel als handreiking



Visie
Strategie

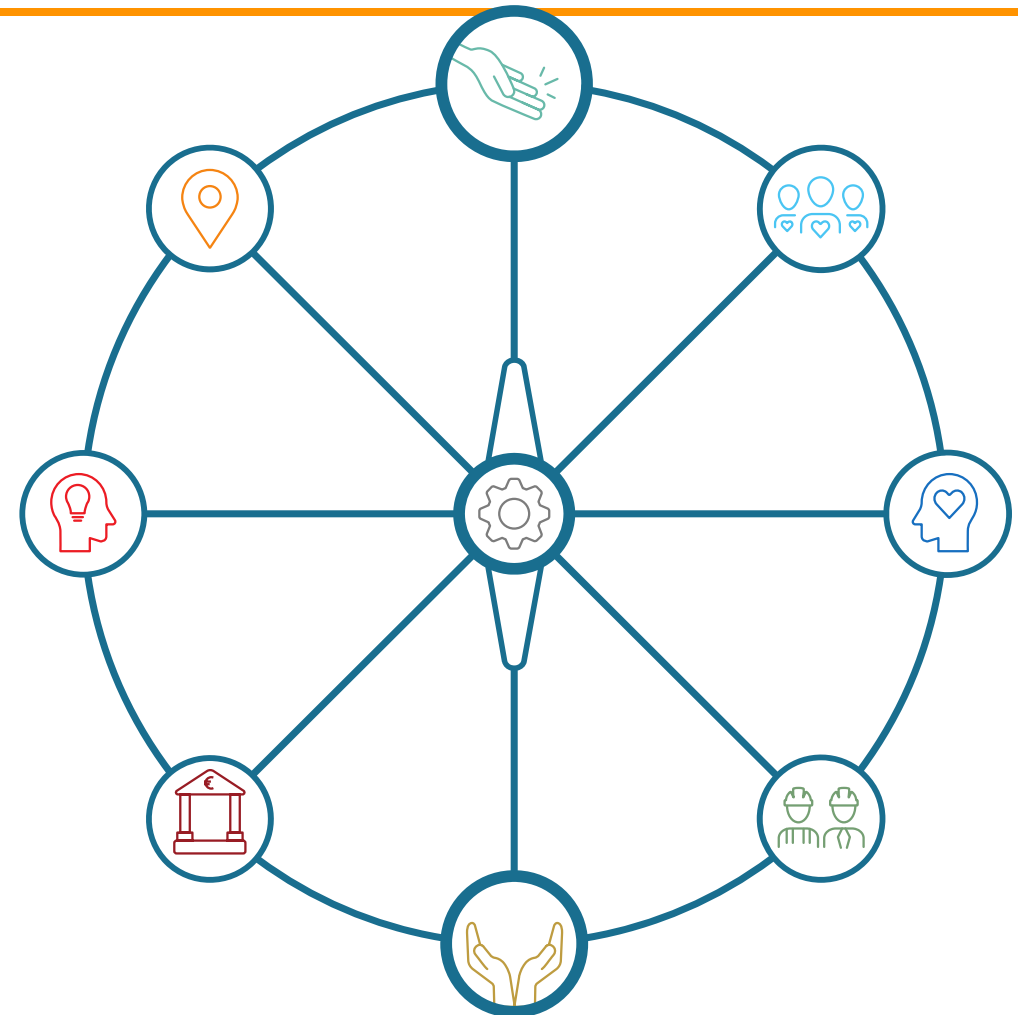
Opgave
Ambities
Actielijnen

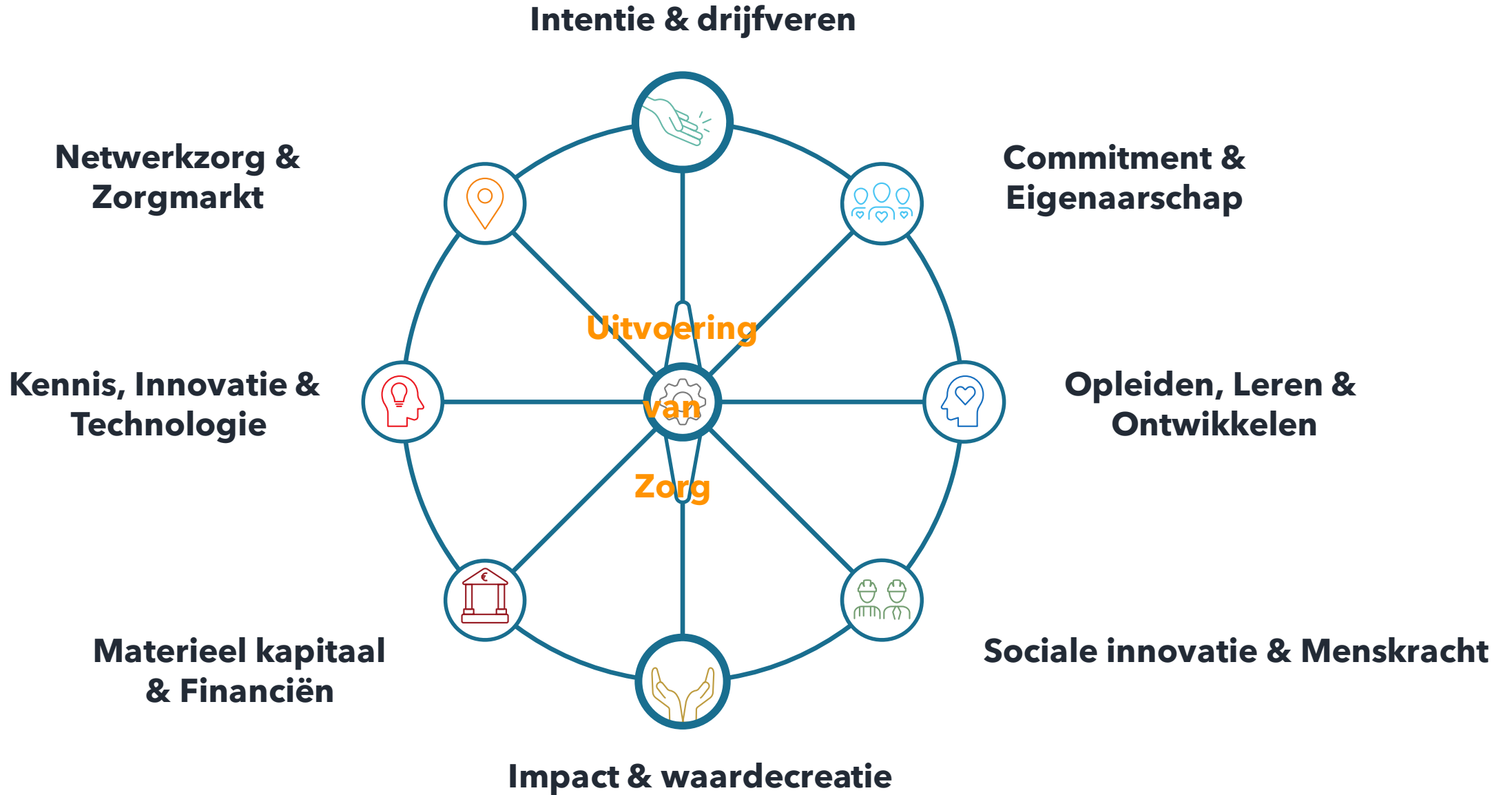
Acht Visielijnen

Het ZorgKompas omvat een achttal visielijnen die helpen om vanuit alle relevante invalshoeken naar de nieuw te ontwikkelen locatie en de context waarin dit plaatsvindt te kijken.

Zo kijken we naar concrete aspecten zoals geld en inzet van mensen, maar ook naar meer abstracte thema's als de het zorgaanbod en de samenwerking met andere partijen in het speelveld, maar ook het commitment dat we samen voelen om de intenties waar te maken. Ook kijken we naar ontwikkeling in termen van kennis & technologie en de groei en talentontwikkeling van professionals.

Alle visielijnen komen samen in het beoogde doel: het creëren van waarde voor de cliënten en hun naasten.





Zorgnetwerk



Welke positie nemen we in? Wat is de inhoud ons zorgaanbod? Hoe ziet het zorgnetwerk eruit waarmee we de doelen gaan realiseren?

Drijfveren



Wat is de intentie van waaruit we werken? Welke ambitie willen wij realiseren? Wat is de achterliggende drijfveer?

Commitment



Vanuit welke energie gaan we samen aan de slag? Wat is de spirit waarmee we samen willen werken?

Kennis & Zorginnovatie



Hoe maken we gebruik van slimme innovaties? Welke inhoudelijke kennis willen we betrekken en zelf ontwikkelen?

Zorguitvoering



Hoe geven we vorm aan het zorgproces in de praktijk? Hoe zorgen we dat we ons steeds blijven verbeteren?

Talent & Signatuur



Welk talent willen we aan ons verbinden? Hoe scheppen wij een aantrekkelijk klimaat waarin talent kan groeien en zich optimaal kan ontplooien?

Financiën en Vastgoed



Hoe kijken we naar vastgoed, capaciteit en middelen? Waarin willen we investeren?

Impact & Waardecreatie



Welk effect willen wij hebben voor onze cliënten en hun naasten? Welke waarde willen wij creëren?

Capaciteit en inzet van medewerkers



Hoe zorgen wij voor voldoende goede medewerkers? Hoe dragen wij zorg voor een goede inzetbaarheid en tevreden professionals?

Programma MGZ-GV

VISIE

Intentie & drijfveren

Actielijn MGZ-functie

Netwerkgzorg & Zorgmarkt

Actielijn Innovatie

Kennis, Innovatie & Technologie

Materieel kapitaal & Financiën



Commitment & Eigenaarschap

Opleiden, Leren & Ontwikkelen

Actielijn Regionaal Opleiden

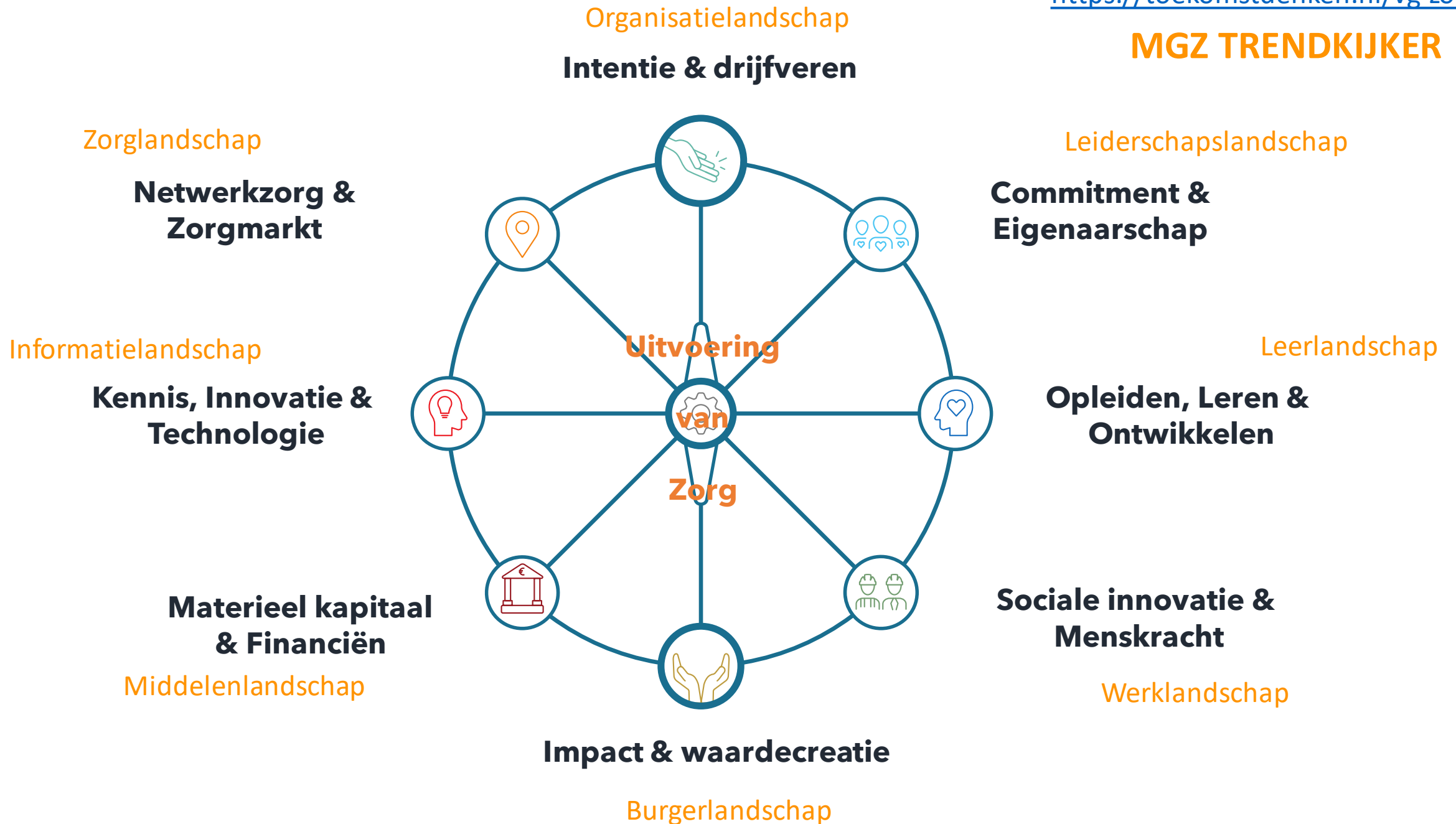
Sociale innovatie & Menskracht

Impact & waardecreatie

MGZ-VG Opgave

rcMGZ

MGZ TRENDKIJKER



Visietraject MGZ-VG 2030



“Welke vervolgstap wil jij **mogelijk** gaan zetten?”

Actieteamlid in het visietraject

Regisseur van een visielijn

Regiehouder van een visielijn



Regionale visie **samen** aan **werken**



- Visie-ontwikkelingstraject als overstijgende actielijn
Actielijnteam visietraject MGZ-VG 2030
- Online-sessies van 1,5 – 2 uur (met pauze, break-Out's, Mentimeter, Sharepoint)
- Bijeenkomsten:
 - 2 Visie-sessies (droombeelden)
 - 1 Organiseer-sessie (realisatieplan)
 - 1 Vervolgstappen
- Regiehouder en regisseur per zichtlijn (8 zichtlijnen) - **handreiking**

Vervolg MGZ-VG2030 na de sessies



- Opstellen van visiedocument MGZ-VG 2030
- Opstellen van eindpresentatie visiedocument MGZ-VG 2030
- Opstellen van realisatieplan MGZ-VG 2030
- Publiceren van visiedocument MGZ-VG 2030
- Publiceren van Trendkijker MGZ-VG 2030
- Presenteren van actielijnresultaten MGZ-VG 2030 aan bestuurders
- Presenteren van actielijnresultaten MGZ-VG 2030 in eigen zorgorganisatie
- Lanceren van de actielijnresultaten MGZ-VG 2030 op website <https://mgzvg.nl>
- Persbericht visiedocument MGZ-VG 2030
- Opstellen opdracht vertaling visiedocument MGZ-VG 2030 naar HR-visie

Afsluiting

VRAGEN

OPMERKINGEN

REFLECTIE op de INTRO

