



MGZ-VG Anders én Samen

2023-04-25 Zorgprofessionals bijeenkomst 2

Zorgprofessionals Bijeenkomst



Belang van de betrokkenheid en inbreng van zorgprofessionals

Zonder de inbreng van de zorgprofessionals kunnen de ambities binnen het programma niet gerealiseerd worden.

Het gaat om meedenken, mee weten en op onderdelen meebeslissen.

Agenda



- Informeren en afstemmen (programmamaleiding)
 - Het programma – 3 Actielijnen
- Behoeften en belangen (samen)
- Inspraak en zeggenschap (zorgprofessionals)

Regionale opgave



Alle mensen met een verstandelijke beperking in de regio hebben toegang tot Medisch Generalistische Zorg ongeacht de zorgvraag, zorgindicatie en/of hun verblijfplaats.

1. Regionalisering van MGZ



Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio door de zorg anders en/of in regionaal verband te organiseren.

Optimale taakverdeling, ontwikkeling en positionering van de MGZ-functiefamilie worden verder uitgediept.

Doelstelling

Structureel verbeteren van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ in de regio en daarmee de waarborging van de toegankelijkheid tot MGZ.

Subdoelen

01. Inventariseren, aanpassen en/of ontwikkelen van duurzame organisatiemodellen op organisatie en regionaal niveau.
02. Vergroten van de arbeidsaantrekkingskracht van de regio (magneetfunctie) voor het behouden en aantrekken van MGZ- professionals.
03. Creëren van een basis voor een goed samenspel en evenwaardige samenwerking tussen bestuurders, management en MGZ-functiefamilie, dat zowel binnen de zorginstelling als binnen de samenwerkende regio geldt.

1. Regionalisering van MGZ



Wie

- Penvoerder: Desiree Sollewijn Gelpke (De Hartekamp Groep)
- Projectleider (intern): Louke Flieringa (Manager behandeling)
- Projectleider (extern): Anneke Schellens
- Actieve leden:
 - Cees Verbeeke (Regiomanager, Prinsensichting)
 - Laura Hoogenboom (VS, Raamwerk)
 - Nicole Maartens (Adviseur zorgverkoop, Raphaelstichting)
- Passief lid:
 - Willemien Meurts (Prinsensichting)

1. Regionalisering van MGZ



Komende periode

- Triage: knelpunten – best practices – oplossingsrichtingen
- Overzicht: organisatiemodellen – functiemix - kerntaken

1. Regionalisering van MGZ

Triage

- Ervaar jij knelpunten in de uitvoering van triage?
 - Welke? Mogelijke oorzaken?
- Wat zou je willen verbeteren?
- Hoe wordt binnen jouw organisatie triage uitgevoerd?
 - Wie voert de triage uit?
 - Zijn er verschillen tussen triage overdag en triage in ANW?
 - Welke triagetool gebruik je? Ben je tevreden over de tool? Waarom wel/niet?
 - Ken je andere triagetools waar je goede ervaringen mee hebt?
 - Ken je hulpmiddelen die kunnen helpen in triage?
- Wat zijn de best practices in jouw organisatie ten aanzien van triage?

1. Regionalisering van MGZ

Organisatiemodellen – functiemix – kerntaken

- Hoe is de medische dienst/behandeldienst bij jou georganiseerd?
 - Welk organisatiemodel wordt er gebruikt?
 - Tegen welke knelpunten loop je aan?
 - Wat werkt er juist wel goed?
- Uit welke functies bestaat jouw medische dienst/behandeldienst?
 - Is het duidelijk wat ieders kerntaken zijn?
 - Is het duidelijk wie wanneer bij welke client betrokken wordt?
- Is het duidelijk wie de regiebehandelaar is en staat dit vastgelegd?
- Is er behoefte aan het onderzoeken van mogelijkheden voor nieuwe functies, zoals een VS, PA, “Verpleegkundige Complexe VG-zorg”?

2. Regionaal Opleiden



Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio door de verschillende opleidingen regionaal vanuit de organisaties te organiseren.

Doelstelling

Structureel vergroten van het regionale aanbod aan opleidingsplaatsen op weg naar gediplomeerde professionals in de MGZ-functiefamilie en daarmee gelieerde functies/beroepen.

Subdoelen

01. Vergroten van de opleidingsvolumes in MGZ-functies en daarmee gelieerde functies/beroepen door samen en/of gecombineerd opleidingsplaatsen in te vullen en opleidingsroutes te realiseren.
02. Vernieuwing realiseren binnen de bestaande/aanwezige opleidingsprogramma's met opleidingsfocus meer gericht op VG-zorg (o.a. uitstroomprofiel VS-VGZ, uitstroomprofiel VPL-VGZ) en/of door medisch handelen beter in agogische opleidingen te integreren.

2. Regionaal Opleiden



Wie

- Penvoerder: Susan Veenhoff (Ons Tweede Thuis)
- Projectleider (intern): Arne Theunissen (Manager behandeling)
- Projectleider (extern): Jan Hendriks
- Actieve leden:
 - Bart Toonen (Manager, Prinsenstichting)
 - Marjet Afman (Senior adviseur Leren en Ontwikkelen, De Hartekamp Groep)
 - Mark Hiddema (Manager, Amsta)
 - Marlies van Heijningen (Specialistisch verpleegkundige, Ons Tweede Thuis)
 - Mirella Leewes-Thesselaar (Senior beroepsleren, De Hartekamp Groep)
 - Ronald Kat (Hoofd Behandeldienst, Raamwerk)
- Passief lid:
 - Laura Hoogenboom (VS, Raamwerk)

2. Regionaal Opleiden



Komende periode

- Invoeringsplan regionale opleiding VS met uitstroom profiel VG-zorg.
- Opleiding tot “verpleegkundige complexe VG-zorg”
- Advies regionalisering: opleiding tot arts VG

2. Regionaal Opleiden



- Waarom zouden we willen kiezen voor regionaal opleiden?
 - Samen kunnen we meer medewerkers opleiden
 - Samen kunnen we nieuwe opleidingsmogelijkheden voor medewerkers creëren?
 - Samen kunnen we medewerkers anders – meer praktijk gestuurd – gaan opleiden
 - Samen kunnen we slimmer en korter opleiden
- Waar is de meeste behoefte aan in de regio?
 - De komst van een VS-opleiding met uitstroomprofiel VG-zorg?
 - De komst van een verpleegkundige vervolgopleiding Complexe VG?
 - De regionalisering van de arts VG opleiding?
- Wat is de kracht van regionaal opleiden?
 - Kennis delen
 - Regionale stages
 - Begeleidingscapaciteit

3. Regionale Innovatie



Opgave

Bijdrage aan het vergroten van de continuïteit in de beschikbaarheid van MGZ-functiefamilie in de regio vanuit regionale Innovaties met name op het gebied van digitalisering.

Doelstelling

Door de inzet van technologie/digitalisering wordt er op een andere manier gewerkt waardoor bureaucratiesering wordt teruggedrongen en de beperkte beschikbaarheid van de MGZ capaciteit effectiever wordt ingezet.

Subdoelen

01. Vergroten van inzicht van de reeds ontwikkelde en geïmplementeerde ondersteunende technologie/digitalisering in de diverse zorginstellingen waardoor er effectiever met de reeds gedane investering wordt omgegaan.
02. Vergroten van inzicht hoe technologie/digitalisering er toe bijdraagt dat zorg en de daarbij behorende deskundigheid 'dichter bij' de bewoner/client komt.
03. Stimuleren van andere manieren van werken door nieuwe mogelijkheden beschikbaar te stellen.

3. Regionale Innovatie



Wie

- Penvoerder: Han van Esch (Philadelphia)
- Projectleider (intern): Esther Primowees (Medisch directeur)
- Projectleider (extern): Herman Gerdsen
- Actieve leden:
 - Nienke Wolterbeek (Projectleider Zorgtechnologie, De Hartekamp Groep)
 - Ronald Kat (Hoofd Behandeldienst, Raamwerk)
 - Suzanne Dekker (Gedragsdeskundige/behandelaar, Ons Tweede Thuis)
 - Tessa Sint (Innovatiemanager, SEIN)
- Passief lid:
 - John Pannebakker (Raphaelstichting)

WAT DOEN WE VOOR JE

Het verpleegkundig team is dag en nacht beschikbaar om iets te bespreken waar je mee zit.

Wij bieden onder meer ondersteuning bij vragen over incidenten met betrekking tot medicatie en de mogelijke gevolgen van een verkeerde dosering.

WAT HOUDT DE ONDERSTEUNING IN?

Er kan medisch advies ingewonnen worden ter voorbereiding op eventueel contact met de medische zorgverleners van de cliënt.

Denk hier bij aan ondersteuning bij:

- Medicatie incidenten:
 - vergeten medicatie
 - dubbel gegeven medicatie
 - uit gebrakte medicatie
- Het wel of niet inschakelen van de huisarts bij een cliënt die:
 - ziek geworden is
 - gevallen is
 - een epileptisch insult heeft
 - hoge of een lage bloedsuiker heeft
 - prik-, bijt-, snij- en krab-accidenten

Ook kunnen wij ondersteunen bij:

- Palliatieve zorg
- Wondzorg, acuut en chronisch
- Huidafwijkingen

Wij ondersteunen bij dubbele medicatie controle, overleggen en alle andere cliënt-gerelateerde medische vragen.



Samen bespreek je of het nadien nog nodig is om alsnog naar een arts te gaan of andere vervolgstappen te nemen.

WAT HOUDT DE ONDERSTEUNING IN?

- Op ieder moment is een gesprek mogelijk over cliëntgerelateerde medische vragen
- We helpen de begeleider om een goede afweging te maken en de juiste medische hulp te bieden of in te roepen
- We kunnen aanhaken bij een overleg of beraad.

Meer weten?

Bel het verpleegkundig team

088 - 100 49 99

Of mail naar

vpk@digicontact.nl

3. Regionale Innovatie



Komende periode

- Informatie- en documentatieverzameling over bestaande / reeds beschikbare innovatieve oplossingen
- ‘DigiContact’ handreiking beschikbaar; bestuderen op geschiktheid en bruikbaarheid.

3. Regionale Innovatie



Ethisch Dilemma

- Wanneer mag digitaliseren wel of niet?
- Waar zit de grens? Wat moet je niet doen?
- Wat moet je juist wel doen?

Behoeften en belangen



Welke randvoorwaarden en condities zijn nodig om te voorzien in jouw behoeften en belangen?

- Wat is voor jou echt belangrijk?
- Wat moeten we zeker meenemen in het programma?

Inspraak en zeggenschap



Interne belanghebbenden moeten invloed uit kunnen oefenen op de zorg, dienstverlening en de koers van de zorgorganisatie. Advisering en beïnvloeding door professionals is van groot belang voor de koersbepaling van de zorgorganisatie, het bewaken van de maatschappelijke doelstelling van de organisatie en het delen van waarden en normen.¹

- Hoe belangrijk vind jij inspraak en zeggenschap binnen dit programma?
- Op welke wijze zou je inspraak en zeggenschap willen krijgen?

Volgende bijeenkomsten



- Do 8 jun 15.00-16.30 Teams
 - Invoeringsplannen pilots
- Di 18 jul 12.00-13.30 Kreatief Pakhuis (Zaandijk)
 - Advisering bij pilots
- Do 14 sep 15.00-16.30 Teams
 - Start pilots en Nieuwe thema's
- Di 24 okt 15.00-16.30 Teams
 - Tussenevaluatie pilots en thema's
- Do 14 dec 12.00-13.30 Kreatief Pakhuis (Zaandijk)
 - Eindevaluatie pilots en thema's

Contact en Informatie



- Sharepoint:
<https://ascinet.sharepoint.com/sites/MGZ-VG-Samen-en-Anders-Uitvoering/>
- WhatsApp groep: Professionals - MGZ VG Anders en Samen →
- Contact gegevens Kawin Chong (medisch) programmaleider
 - k.chong@hartekampgroep.nl
 - +31(0)625730088
- Websitepagina: <https://mgzvg.nl> (in voorbereiding)

